

**План
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в г.Сарове Нижегородской области
на 2013-2018 годы»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере
дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- - строительство новых зданий дошкольных образовательных учреждений;
- создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях,
- создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования на основании рекомендаций разработанных министерством образования и науки Российской Федерации.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности

руководителя образовательной организации дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет снижения стоимости создания одного места в дошкольной образовательной организации путем увеличения мощности действующих детских садов, использования современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Нижегородской области, для повторного применения и за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандарт дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей дошкольного возраста	человек.	6297	6492	6678	6781	6963	6997	6997
1.1	до 1 года	человек.	969	1001	969	930	950	940	930
1.2	1 год	человек.	864	997	986	969	960	955	954
1.3	2 года	человек.	858	899	1013	1001	1007	965	960
1.4	3 года	человек.	826	875	940	1015	1001	990	970
1.5	4 года	человек.	952	834	921	950	1015	1001	998
1.6	5 лет	человек.	850	959	893	912	955	1015	1000
1.7	6 лет	человек.	817	747	811	850	915	950	1010
1.8	7 лет	человек.	161	180	145	154	160	181	161

1.9.	Численность детей дошкольного возраста от 1 года до 7 лет	человек.	5328	5491	5709	5851	6013	6057	606
2	численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек.	4392	4537	4745	4886	5165	5254	528
2.1	до 1 года	человек.	1	1	1	2	3	3	3
2.2	1 год	человек.	295	343	326	350	365	364	365
2.3	2 года	человек.	800	802	846	850	879	840	842
2.4	3 года	человек.	772	847	902	897	930	930	920
2.5	4 года	человек.	826	795	891	922	987	984	985
2.6	5 лет	человек.	720	822	823	861	926	1002	992
2.7	6 лет	человек.	817	747	811	850	915	950	101
2.8	7 лет	человек.	161	180	145	154	160	181	161
2.9.	численность воспитанников дошкольных образовательных организаций от 1 года до 7 лет	человек.	4391	4536	4744	4884	5162	5251	528
3	Охват детей дошкольным образованием от 1 года до 7 лет (по возрастам)	%	82,41	82,61	83,10	83,47	85,85	86,69	87,1
3.1	1 год	%	34,14	34,40	33,06	36,12	38,02	38,12	38,2

3.2	2 года	%	93,24	89,21	83,51	84,92	87,29	87,05	87,7
3.3	3 года	%	93,46	96,8	95,96	88,37	92,91	93,94	94,8
3.4	4 года	%	86,76	95,32	96,74	97,05	97,24	98,30	98,7
3.5	5 лет	%	84,71	85,71	92,16	94,41	96,96	98,72	99,1
3.6	6 лет	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,0
3.7	7 лет	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,0
3.8	Охват детей программами дошкольного образования (с учетом численности детей в возрасте 1 – 6 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 6 лет, обучающихся в общеобразовательной организации)	%	83,41	83,61	84,10	84,47	86,85	87,69	88,1
4	Численность детей, поставленных на учет для получения дошкольного образования	детей	1269	1344	1249	1303	1297	1314	132
4.1	Для детей от рождения до 3 лет		1269	1344	1249	1303	1297	1314	132
4.2	Для детей 3-7 лет		0	0	0	0	0	0	0
5	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	100	120	200	200	450	450	450
6	Инструменты сокращения очереди в	мест	25	60	70	20	250		

	дошкольные образовательные организации (ежегодно) – количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования								
6.1.	в том числе высокочрезвычайно места (за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях), из них:	мест	25	60	70	20	250		
6.1.1	за счет строительства	мест					180		
6.1.2	за счет создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (капитальный ремонт (далее – капремонт))	мест			70		70		
6.1.3.	за счет возврата и капремонта ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, пустующих зданий	мест							

6.1.4	за счет использования имеющихся резервов (увеличение количества мест МДОО в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях и перерасчета площадей групповых ячеек существующих МДОО по нормативу 2 кв.м. на ребенка 3-7 лет)	мест	25	60		20			
6.1.5	создание и капремонт МДОО на базе общеобразовательных организаций	мест							
6.1.6.	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (создание семейных детских садов)	мест							
6.2	за счет развития частного сектора	мест							
6.3.	иные формы создания мест (за счет увеличения числа мест в группах)	мест							

	кратковременного пребывания)								
7	Места, введенные с 1 января 2012 года (накопленным итогом)	мест	25	85	155	175	425		
7.1	за счет строительства	мест					180		
7.2	за счет создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (кап ремонт)	мест			70		140		
7.3	за счет возврата и капремонта ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, пустующих зданий	мест							
7.4	за счет использования имеющихся резервов	мест	25	85		105			
7.5	создание семейных детских садов	мест							
7.6	создание и капремонт МДОО на базе общеобразовательных организаций	мест							
7.7	за счет развития негосударственного сектора	мест							

	образования								
12	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	56,0	58,0	70,0	70,2	74,0	75,0	75,0
13	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	57,0	56,0	55,5	55,0	55,0	55,0	55,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов		2013-2015 годы и на период до 2018 года	Увеличение количества мест в МДОС
1.1.	Ремонт и оснащение пустующих зданий и дополнительных помещений ДОО	Департамент дошкольного образования Администрации г.Сарова с участием руководителей дошкольных образовательных организаций,	2014-2016	Увеличение количества мест в МДОО
1.2.	Изменение типа и наименования Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада пресмотра и оздоровления № 31 "Сказка" на детский сад общеразвивающего вида	Департамент дошкольного образования Администрации г.Сарова, МБДОУ "Детский сад № 31"	2013	Увеличение количества мест в МДОО
1.3.	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт функционирующих организаций	Администрация г. Саров	2013 – 2018 годы	До 2018 года будет построена 1 МДОУ выполнен комплексный капитальный ремонт в 1 МДОО
2.	Учет обновленных требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования, мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Департамент дошкольного образования Администрации г.Сарова	2014 – 2018 годы	Проведение мониторинга по выявленным нарушениям предписани надзорных органов

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.	Создание условий для сохранения существующего частного сектора дошкольного образования. Разработка в рамках своей компетенции нормативных правовых актов по поддержке частных дошкольных организаций	Администрация г. Сарова; Департамент дошкольного образования Администрации г.Сарова	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Организация в рамках своей компетенции работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после их утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработке) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования	Департамент дошкольного образования Администрации г.Сарова с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций (при условии их участия)	2013 – 2016 годы	План мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, утвержденный приказом Департамент дошкольного образования Отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Департамент дошкольного образования Администрации г.Сарова с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	100% педагогических работников дошкольного образования пройдут переподготовку и повышение квалификации с периодичностью 1 раз в три года

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.	Разработка на основе федеральных рекомендаций показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Департамент дошкольного образования Администрации г.Сарова с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	Количество МДОО, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
7.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Департамент дошкольного образования Администрации г.Сарова с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 %	Департамент дошкольного образования Администрации г.Сарова с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МДОО к средней заработной плате в общем образовании г.Сарова Нижегородской области

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Департамент дошкольного образования Администрации г.Сарова с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
10.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:		2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МДОУ к среднемесячной заработной плате в общем образовании г.Сарова Нижегородской области
10.1.	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент дошкольного образования Администрации г.Сарова	2013 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МДОУ к среднемесячной заработной плате в общем образовании г.Саров Нижегородской области
10.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Департамент дошкольного образования Администрации г.Сарова	2014 – 2018 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации	процентов	100	100	100	100	100	100	Отсутствие очередности на предоставление мест МДОУ для детей 3-7 лет
2.	Удельный вес воспитанников МДОУ, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	-»-	-	5	30	60	100	100	Во всех МДОУ будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций*	процентов	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
* Показатель города Сарова Нижегородской области не достигает значения, указанного в федеральной дорожной карте, в связи с невостребованностью частного сектора дошкольного образования.									

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес МДОО г.Сарова, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с федеральными рекомендациями	-»-	-	50	80	80	100	100	В 2017 году во всех МДС г.Сарова Нижегородской области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Повышение доли педагогических и руководящих работников МДОО, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников МДОО до 100 процентов к 2016 году	процентов	33	33	34	33	33	34	100% педагогических работников МДОО пройдут переподготовку повышение квалификац с периодичностью 1 раз три года
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников МДОО со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников МДОО	процентов	38,8	39,0	39,0	39,3	39,5	39,5	Увеличение численности штатных педагогических работников МДОО с педагогическим стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников МДОО

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
7.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих МДОУ, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	39,6	39,5	41,4	42,7	42,2	42,5	Увеличение доли детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих МДОУ, от общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет.
8.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МДОУ к среднемесячной заработной плате в общем образовании г. Сарова Нижегородской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников МДОУ будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в г.Сарове Нижегородской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения нижегородскими учащимися общеобразовательных организаций г. Сарова новых образовательных результатов включает в себя:

введение в рамках своей компетенции федеральных государственных образовательных стандартов;

внедрение в рамках своей компетенции методических рекомендаций Минобрнауки РФ по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских международных исследований образовательных достижений учащихся общеобразовательных организаций;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий государственных и муниципальных программ социально-экономической поддержки молодых специалистов.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества общего образования;

мероприятия по оптимизации муниципальной системы общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Минобрнауки РФ;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

стимулирование участия педагогических работников общеобразовательных организаций в аттестации с последующим переводом на эффективный контракт;

участие в региональных комплексах мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех учащихся общеобразовательных организаций по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки саровских учащихся общеобразовательных организаций, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных организациях.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	тыс. человек	8915	9060	9048	9160	9210	9280	9350
Численность обучающихся по программам общего образования	-»-	7701	7795	7973	8092	8109	8159	8200
Количество общеобразовательных учреждений	Ед.	17	17	16	16	16	16	16
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	11,9	12,4	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6

Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	проценты	11	21	30,4	39,3	48	57	65,4
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	24,1	24,1	24,0	24,0	24,0	24,0	24,0
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	-«-	69,4	69,7	70,0	70,3	70,6	70,9	71,2
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	-«-	59,4	60,1	60,3	61,4	61,4	61,4	61,4

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
	начального общего образования	Департамент образования Администрации г.Саров, МБОУ ДПОС «Методический центр»	2013 - 2014 годы	Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования,

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	основного общего образования	с участием руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, учителей муниципальных общеобразовательных учреждений (при условии их участия)	2015 - 2018 годы	обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам отношение среднего балла государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов в новой форме (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов в новой форме к среднему баллу государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов в новой форме (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами государственной итоговой аттестации в новой форме

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Участие в федеральном мониторинге уровня подготовки и социализации школьников	Департамент образования Администрации г.Саров, МОУ ДПОС «Методический центр» с участием руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, (при условии их участия)	2015 - 2018 годы	<p>Данные отчета о мониторинге уровня подготовки и социализации учащихся общеобразовательных организаций.</p> <p>Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах шк с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах шк с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
3.	Внедрение в рамках своей компетенции методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом областных, российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Департамент образования Администрации г.Саров, МБОУ ДПОС «Методический центр» с участием руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, учителей муниципальных общеобразовательных учреждений (при условии их участия)		<p>Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах шк с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах шк с худшими результатами единого государственного экзамена.</p> <p>Участие учащихся в</p>
3.1.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественно-научного образования (TIMSS)		2014 год	
3.2.				

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.3.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)		2014 год	исследованиях образовательных достижений.
	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2018 годы	
4.	Участие в программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	Департамент образования Администрации г. Саров, МБОУ ДПОС «Методический центр» Руководители муниципальных общеобразовательных учреждений		Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.1.	Участие в апробации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (при условии предоставления возможности)		2013 - 2014 годы	
4.2.	Участие в реализации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2017 - 2018 годы	
5.	Разработка комплекса мер г. Сарова, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций	Департамент образования Администрации г. Саров, МБОУ ДПОС «Методический центр» с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2014-2015 годы	Удельный вес численности учащихся на старшей ступени среднего полного общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации в общей их численности

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 %	Департамент образования Администрации г. Саров с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Нижегородской области Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций
7.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
8.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Департамент образования Администрации г. Саров с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2014-2018 годы	Удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в общей численности учащихся общеобразовательных организаций
Обеспечение доступности качественного образования				

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки РФ	Департамент образования Администрации г.Саров с участием руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (при условии их участия)	2014 год	Количество общеобразовательных организаций, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Департамент образования Администрации г. Саров, муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные Департаменту образования Администрации г.Саров	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячно заработной плате в Нижегородской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций
10.1.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании			
10.2.				

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Внесение изменений в Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений всех типов и видов и иных муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации г. Саров в части установления механизмов стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения общего образования	Департамент образования Администрации г.Саров Управление экономики и прогнозирования Администрации г. Саров	2014 - 2015 годы	
10.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Администрация г. Сарова; Департамент образования Администрации г. Саров	2013 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по экономике Нижегородской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет общей численности учителей общеобразовательных учреждений
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		В течение всего периода	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по результатам мониторинга

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
11.1.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Департамент образования Администрации г.Саров, МБОУ ДПОС «Методический центр» муниципальные общеобразовательные организации, подведомственные Департаменту образования Администрации г.Саров, совместно с ОМК школ (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	
11.2.	Участие в мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Департамент образования Администрации г.Саров, муниципальные общеобразовательные организации	2015 и 2017 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по результатам мониторинга
11.3.	Совершенствование аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент образования Администрации г.Саров, муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций г. Сарова к средней заработной плате в Нижегородской области Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Соотношение результатов единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) по русскому языку и математике в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена		2,25	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшатся результаты выпускников общеобразовательных организаций, в первую очередь тех общеобразовательных организаций, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл единого государственного экзамена в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена	баллов	30,71	31,00	31,30	31,60	31,90	32,20	
3.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	проценты	11,4	11,8	12,2	12,8	13,4	14,6	Численность педагогически работников в возрасте до 3 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности педагогически работников общеобразовательных организаций

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области	проценты	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций не составит менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Нижегородской области
5.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций	-»-	-	100	100	100	100	100	В 2014 году по отношению к всем общеобразовательным организациям будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
6.	Отношение числа аттестованных педагогических работников к числу педагогических работников, подлежащих аттестации	процентов	-	100	100	100	100	100	Начиная с 2014 года, все педагогические работники, подлежащие аттестации, будут аттестованы

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- создание условий для использования ресурсов образовательных учреждений дополнительного образования детей при предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

- обобщение и распространение опыта организации дополнительного образования детей в образовательных учреждениях дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и программы поддержки талантливой молодежи в рамках реализации ПНП «Образование».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования на основе рекомендаций Министерством образования и науки России;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 84 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 г
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет (не включая 18-летних)	человек	10920	10970	11080	11210	11445	11595	11910
Численность детей в возрасте 5-18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в образовательных учреждениях	человек	10115	10219	10245	10250	10250	10250	10250
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	проценты	86	88	88	87,5	86	85	84
Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника организаций дополнительного образования	человек	27	28	28	28	29	29	30

Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	человек	374	381	392	390	390	390	390
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	68	68	80	80	80	80	80

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Участие в реализации, мониторинге и оценке эффективности реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей в рамках ведомственной целевой программы «Развитие образования на 2014 – 2016 годы и на период до 2022 года», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 31.10. 2013 №802	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров, муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в общей численности детей и молодежи 5-18 лет Удельный вес численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях различного уровня в общей численности от количества детей в возрасте от 5 до 18 лет

				охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в образовательных учреждениях
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей Приведение условий учреждений дополнительного образования детей в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Департамент финансов Администрации г. Саров, Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров,	2013-2015 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в общей численности детей и молодежи 5-18 лет
3.	Обобщение и распространение опыта организаций дополнительного образования детей в муниципальных учреждениях дополнительного образования г.Сарова	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2014- 2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в общей численности детей и молодежи 5-18 лет
4.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Минобрнауки РФ,	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент	2015-2018 годы	Удельный вес муниципальных образовательных учреждений

	Минобразования НО	культуры и искусства Администрации г.Саров с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей		дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности подведомственных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и педагогических работников осуществляется на основании показателе эффективности деятельности
4.1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных работников	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей	2014 год	Правовые акты об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций и их руководителей
4.2.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в соревнованиях и конкурсах различного уровня, к общей численности обучающихся по

				программам дополнительного образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
5	Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей	2013 -2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей общеобразовательных учреждений г. Сарова сопоставимых нагрузкам
6.	Внедрение разработанных Министерством образования Российской Федерации механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, в том числе:	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров	2013 - 2018 годы	
6.1	Анализ структуры и численности работающих в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей г.Сарова	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров	2013 – 2018 годы	
6.2	Мероприятия по оптимизации численности внешних совместителей работающих в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей г. Сарова	Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей г. Сарова	2013 – 2018 годы	
6.3	Внесение изменений в нормативные правовые акты о премировании	Управление экономики и прогнозирования Администрации	2013 – 2018 годы	

	руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в части установления механизмов стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей	г.Саров, Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров		
6.4	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей г.Сарова в соответствии с типовой формой договора	Управление муниципальной службы и кадровой работы Администрации г.Саров, Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров	2013 – 2018 годы	
6.5	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей г. Сарова	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров, Департамент финансов Администрации г.Саров	2013 – 2018 годы	
6.6.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей г.Сарова	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров,	2013 – 2018 годы	

6.7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда организации не более 30 процентов	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	
6.8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2015-2018 годы	
6.9.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:		2013 – 2018 годы	
7.1.	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей г.Сарова	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров, МБОУ ДПОС «Методический центр»	2013-2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного

7.2.	Проведение и организация участия в городских конкурсах профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров, МБОУ ДПОС «Методический центр», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018 годы	образования детей г.Сарова
7.3	Организация участия педагогов муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в ПНПО	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров, МБОУ ДПОС «Методический центр»	2013-2018 годы	
8.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров	2013-2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет	процентов	88	88	87,5	86	85	84	не менее 84 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования	процентов	70	70	70	70	70	70	Не менее 70 процентов обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования будут участвовать в олимпиадах и конкурсах различного уровня

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в общеобразовательных организациях Нижегородской области	процентов	75	80	85	90	100	100	Во всех организациях дополнительного образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителя в общеобразовательных организациях Нижегородской области
4.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования		19	18	19	19	19	19	Численность молодых педагогов в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 22 процентов общей численности педагогов дополнительного образования детей