



Администрация города Сарова

Департамент образования Администрации г. Саров

Гагарина ул., 6, г. Саров Нижегородской области, 607188

Тел.: (83130) 3-93-44, 9-55-00 факс: (83130) 9-55-09;

E-mail: info@edusarov.ru; <https://www.edusarov.ru>

ОКПО 25666029, ОГРН 1055225039792; ИНН/КПП 5254032220/525401001

16.05.2019 № 1

На № _____ от _____
г _____ г

**Аттестационная справка
о профессиональной деятельности руководителя муниципальной
образовательной организации**

Бондарева Сергея Викторовича, директора Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Школа № 17» города Сарова

I. Общие сведения

Дата рождения: 22.01.1977

Общий стаж работы 20 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности 19 лет;

стаж работы в должности руководителя 2 года 9 месяцев;

в том числе в данной образовательной организации 2 года 9 месяцев.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "04" августа 2019 г.

Сведения об образовании (*высшем, дополнительном профессиональном*):

Арзамасский государственный педагогический институт им А.П. Гайдара,
1999 год; специальность - математика;

квалификация по диплому: учитель физики и математики.

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной
переподготовки:

НИУ «Высшая школа экономики» Профессиональная переподготовка по программе
«Управление образованием», 2016;

ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет имени
Козьмы Минина» Антитеррористическая безопасность в образовательной
организации» год, 2018.

Сведения о наличии ученой степени: не имеет.

Сведения о наличии ученого звания: не имеет.

Сведения о награждении: Почетная грамота Министерства образования
Нижегородской области, 2010; Почетная грамота Администрации города Сарова,

2007, 2010, 2015; Почетная грамота УО г. Саров, 2003.

Сведения о дисциплинарных взысканиях: не имеет.

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Управление общеобразовательной организацией осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом, строится по принципам единоначалия и самоуправления, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей. Коллегиальными органами управления являются: Совет Учреждения, Общее собрание работников школы, Педагогический совет школы. Их деятельность регулируется уставом. Нормативно-правовая документация учреждения соответствует требованиям законодательства, систематизирована и закреплена в номенклатуре дел.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных и муниципальных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

Общеобразовательная организация полностью обеспечивает выполнение требований к качеству и объему предоставляемых муниципальных услуг:

- реализация основных общеобразовательных программ – образовательных программ начального общего образования, образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования;
- присмотр и уход за детьми;
- организация отдыха и оздоровления детей.

Образовательная деятельность МБОУ Школы № 17 осуществляется в строгом соответствии требованиям СанПиН 2.4.1.2.2821-10, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

Для обеспечения реализации ФГОС в школе разработана основные образовательные программы НОО и ООО, включающие учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), внеурочной деятельности, иных компонентов, а также оценочные и методические материалы.

Для реализации ФГОС в школе созданы необходимые условия: кадровое обеспечение, обновление нормативно-правовой базы, материально-техническое оснащение учебных кабинетов, финансовые условия, учебно-методическое и информационное обеспечение. Школа на 100% укомплектована квалифицированными педагогическими, руководящими работниками для реализации основной образовательной программы. Все педагоги, реализующие

ФГОС, имеют высшее образование, прошли курсовую подготовку по ФГОС в объеме от 72 до 144 часов.

Материально-техническая база школы соответствует требованиям для успешной реализации ФГОС.

Обучение по ФК ГОС осуществляется в соответствии с основной образовательной программой среднего общего образования.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

В Школе № 17 созданы необходимые условия для охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников, обеспечивается текущий контроль над состоянием здоровья, соблюдением гигиенических норм и требований к организации и объему учебной и внеучебной нагрузки обучающихся, проведением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, соблюдением СанПин.

Разработана и реализуется программа «Школа здоровья и успеха», направленная на сохранение и укрепление здоровья детей, реализацию воспитательно-образовательных, оздоровительных, профилактических мероприятий в целях формирования положительного отношения к здоровому образу жизни. В рамках данной программы реализуются спортивно-оздоровительные проекты «Семейный Олимп» и «Олимпийская карусель», направленные на совершенствование здоровьесберегающей среды школы. В системе проводится мониторинг здоровья обучающихся (состояние здоровья школьников, проведение профилактических прививок; учет пропусков уроков по болезни; уровень адаптации и мотивации обучающихся; уровень тревожности). Большое внимание уделяется профилактической работе с обучающимися и их родителями. В школе организована работа по профилактике вредных привычек и содействию здоровому образу жизни. В различных формах обучающиеся получают информацию о вреде табакокурения, наркомании, правонарушений. Система дополнительного образования предоставляет возможность обучающимся посещать спортивные секции в школе. Во внеурочной деятельности реализуется программа «Разговор о правильном питании». Вопросы сохранения здоровья обучающихся являются предметом обсуждения на педагогических советах, совещаниях при директоре, на родительских собраниях.

Медицинское обслуживание обучающихся школы обеспечивают органы здравоохранения. МБОУ Школа № 17 предоставляет безвозмездно помещение, соответствующее условиям и требованиям для осуществления медицинской деятельности. Отношения между МБОУ Школой № 17 и ФГБУЗ КБ № 50 ФМБА России регулируются заключенным между ними договором. Медицинский кабинет оснащен необходимым медицинским инструментарием, медицинской сестрой ведется учет и анализ заболеваемости обучающихся.

Ежегодно для всех учащихся проводятся санация полости рта, профилактические медосмотры школьными врачами-педиатрами и углубленные медосмотры учащихся 1, 5, 9, 11 классов врачами-специалистами детской поликлиники с целью выявления ранних признаков нарушения здоровья.

Педагогические работники проходят регулярные периодические бесплатные медицинские обследования.

В школе проводится работа по организации сбалансированного, здорового питания: изучение актуальной (современной) нормативно-правовой базы по

вопросам организации питания в образовательной организации (законодательство, СанПин и т.д.).

За период с 2016 по 2019 г.г. улучшена материально-техническая база и усовершенствована развивающая предметно-пространственная среда школы с позиции здоровьесбережения: заменены оконные блоки в переходе в столовую, закуплен спортивный инвентарь и оборудование для физического развития обучающихся.

В МБОУ Школе № 17 созданы условия для соблюдения прав и свобод обучающихся и работников, которые закреплены в локальных актах учреждения.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

МБОУ Школа № 17 ежегодно участвует в конкурсах и проектах различных уровней:

- Региональный проект «Цифровая образовательная среда» в рамках национального проекта «Образование». Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 15.01.2019 № 316-01-63-53;
- Проект «Облачная школа инженерного образования (ОШИО) для младших школьников» при поддержке фонда президентских грантов (2018-2019 учебный год);
- Проект «Школа Росатома» (2012 – 2019 г.г.).

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

МБОУ Школа № 17 - инновационная площадка ГБОУ ДПО НИРО «Организационно-содержательное обеспечение системы контроля подготовленности обучающихся на основе оценки динамики достижений планируемых результатов по физической культуре в основной школе в соответствии с требованиями ФГОС ООО» (приказ ГБОУ ДПО НИРО от 12.07.2017 № 215).

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

В МБОУ Школе № 17 создан благоприятный психологический климат, грамотно осуществлен подбор и расстановка кадров. Между администрацией и работниками МБОУ Школы № 17 заключен Коллективный договор на 2017-2020 годы. В образовательном учреждении в 2018 году создана Служба медиации (примирения), в состав которой вошли все участники образовательных отношений. Педагогом - психологом проводятся индивидуальные психологические консультации.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

В Школе осуществляется методическая работа, направленная на развитие профессиональной компетентности педагогов. Учителя принимают участие в работе творческих и проблемных групп (школьного и муниципального уровней), в конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, форумах, фестивалях,

вебинарах, систематически обобщают и распространяют педагогический опыт, повышают профессиональную квалификацию. Особое внимание уделяется интерактивным формам и методам работы с педагогическими кадрами, которые направлены на развитие их креативного мышления, обучение нестандартным выходам из проблемных ситуаций, овладение новыми педагогическими технологиями. Сотрудники школы систематически обучаются по охране труда, программе пожарно-технического минимума, ГО и защиты населения от ЧС, оказанию первой помощи.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

Открытость и доступность информации о деятельности образовательной организации осуществляется через функционирование официального сайта в сети Интернет <http://школа17.саров.рф>. Информация, представленная на сайте, актуальна, полна, достоверна. На сайте отсутствует реклама, разработана версия для слабовидящих.

Также деятельность школы транслируется через:

- сайт РДШ https://vk.com/wall-125745261_3456
- средства массовой информации, в которых периодически освещается деятельность школы (последний материал от 23.05.2019 на Канале-16).

В МБОУ Школе №17 активно работает Совет Учреждения и Совет обучающихся. Взаимодействие с родителями осуществляется через цифровую образовательную платформу «Дневник.ру». В системе проводятся родительские собрания, лектории, «Дни открытых дверей», индивидуальные консультации.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) нет.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

В МБОУ Школе №17 созданы оптимальные условия для повышения образовательного уровня педагогических работников по квалификации с учетом современных требований. Школа полностью укомплектована педагогическими кадрами.

В МБОУ Школе №17 49 педагогических работников. Образовательная компетентность педагогических работников находится на высоком уровне: 39% педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 43% учителей - первую квалификационную категорию, 14%—соответствие занимаемой должности. Таким образом, 82% всех учителей имеют высшую и первую квалификационные категории.

Педагоги школы мотивированы на саморазвитие и профессиональный рост, повышают свою квалификацию через различные формы. Повышение квалификации охватывает всех педагогов и проходит по перспективному плану: курсовую подготовку за последние три года прошли 100% педагогических работников.

Повышение профессиональной компетенции педагогов дает положительные результаты участия в конкурсах различных уровней:

- Вакина Людмила Юрьевна - призёр городского конкурса «Учитель года 2017»;
- Левкина Елена Васильевна - призёр всероссийского конкурса «Активист Методического обмена», 2017;
- Кочкина Светлана Александровна - победитель городского конкурса «Современный учитель начальных классов», 2018;
- Ковшова Елена Сергеевна, Миронова Анна Александровна - победители городского конкурса методических разработок по антинаркотической тематике, 2019;
- Шуина Елена Павловна - дипломант II Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Методическая разработка – 2017»;
- Коршунова Елена Владимировна - победитель Всероссийского конкурса «Внеурочная деятельность как неотъемлемая часть образовательного процесса», 2018.

Ежегодно педагоги школы повышают свой профессионализм через работу школьных и городских методических объединений, научных конференций, участие в вебинарах и фестивалях профессионального мастерства. Одним из показателей наличия профессионального мастерства является распространение педагогического опыта работы через публикации в различных источниках: infourok.ru , pedsovet.org .

2.12. Обеспечение выполнения муниципального задания.

В соответствии с муниципальным заданием Школа обеспечивает реализацию основных общеобразовательных программ – образовательных программ начального общего образования, образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования; присмотра и ухода за детьми; организацию отдыха и оздоровления детей.

. Сведения о результатах деятельности учреждения по исполнению муниципального задания размещены на сайте <https://bus.gov.ru/pub/agency/61108/annual-balances-f0503762>

2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалобы со стороны общественности на деятельность образовательной организации отсутствуют.

2.15. Развитие материально-технической базы организации.

В 2017 г. для осуществления учебного процесса произведена закупка учебной литературы в количестве 1219 экземпляров на сумму 754133,73 руб., в т.ч. за счет приносящей доход деятельности на сумму 26040,00 руб., 2 компьютеров на сумму 72536,00 руб., МФУ в количестве 13 шт. и снегоуборочной машины за счет приносящей доход деятельности на сумму 130287,01 руб. 2 комплектов ученической мебели на сумму 176686,00 руб.

В Школе выполнены следующие работы: замена оконных блоков в коридоре пристройки на сумму 166545,20 руб., в т.ч. за счет приносящей доход деятельности на сумму 26145,20 руб., замена кабеля-канала в спортивных залах на сумму 7224,60 руб., монтажные работы по установке трансформаторов тока на сумму 12046,80 руб., монтаж радиоточек на сумму 8986,88 руб., выполнены работы по монтажу противопожарных клапанов на воздуховодах систем вентиляции на сумму 131798,00 руб., установлены 2 велосипедные парковки на сумму 9954,48 руб.

По МП «Приобретение основных средств за исключением объектов недвижимости, учебников и учебных пособий» была приобретена картофелечистка для школьной столовой на сумму 45650,00 руб.

В 2018г. произведена закупка учебной литературы в количестве 2801 экземпляров на сумму 1 343 591,38 рублей, компьютерного и интерактивного оборудования на сумму 1 982 884,08 рублей, принтера 3D на сумму 281 000,00 рублей, спортивного инвентаря на сумму 282 251,00 рублей, 11 комплектов ученической мебели (стол ученический 165 шт., стульев ученических 330 шт., 9 столов для преподавателя) на сумму 934 492,50 рублей.

За счет приносящий доход деятельности были приобретены: питьевые фонтанчики в количестве 5 штук, весы электронные медицинские, жалюзи, мебель для кабинета и елочные украшения на общую сумму 224 934,20 рублей.

В Школе выполнен текущий ремонт: в кабинете кулинарии, учительской, туалете для девочек на 3 этаже на сумму 206 851,64 рублей и установлены в учебных кабинетах дополнительно 15 видеокамер.

По итогам работы Школы за отчетный период учебные кабинеты, рабочие места для учащихся и учителей находятся в удовлетворительном состоянии, техника для ведения образовательного процесса используется в полном объеме.

2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Работа по направлению обеспечения безопасности обучающихся и сотрудников МБОУ Школы № 17 выстраивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Коллективным договором, соглашением по охране труда закреплены гарантии работников на обеспечение здоровых и безопасных условий труда. Ежегодно планируются мероприятия по соблюдению требований пожарной безопасности к содержанию территории, помещений образовательного учреждения. Помещения снабжены необходимыми средствами пожаротушения, функционирует АПС. Разработан и введен в действие паспорт безопасности учреждения, целенаправленно и планомерно выполняются мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности. Реализуются программа производственного контроля, план мероприятий по предупреждению дорожно-транспортного травматизма. Ежегодно проводится специальная оценка условий труда сотрудников МБОУ Школы № 17.

Директор

Департамента образования Администрации г. Саров



Н.В. Володько

С аттестационной справкой ознакомлен



С.В. Бондарев

16 мая

2019 г.