



Администрация города Сарова

Департамент образования Администрации г. Саров

Гагарина ул., 6, г. Саров Нижегородской области, 607188

Тел.: (83130) 3-93-44, 9-55-00 факс: (83130) 9-55-09;

E-mail: info@edusarov.ru; <https://www.edusarov.ru>

ОКПО 25666029, ОГРН 1055225039792; ИНН/КПП 5254032220/525401001

16.05.2019 № 3

На № _____ от _____
г _____ 1

**Аттестационная справка
о профессиональной деятельности руководителя муниципальной
образовательной организации**

Горячевой Светланы Юрьевны, директора Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Лицей № 15 имени академика Юлия
Борисовича Харитона» города Сарова

I. Общие сведения

Дата рождения: 27 мая 1969 г.

Общий стаж работы 28 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности 27 лет;

стаж работы в должности руководителя 2 года 9 месяцев;

в том числе в данной образовательной организации 2 года 9 месяцев.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "4" августа 2019 г.

Сведения об образовании: высшее, Московский ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени педагогический государственный университет имени В.И. Ленина, 01.07.1991, специальность: математика, квалификация по диплому: учитель математики, информатики и вычислительной техники.

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки:

«Управление образованием», 266 ч., 2016, НИУ «Высшая школа экономики»;

«Конфликтная компетентность педагога образовательной организации в условиях модернизации образования» 48ч., 2017, АНО «Межрегионцентр МИСОД»;

«Антитеррористическая безопасность в образовательной организации» 36ч., 2018, ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина».

Сведения о наличии ученой степени: не имеет.

Сведения о наличии ученого звания: не имеет.

Сведения о награждении: Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, 2008 г., Диплом Министерства образования Нижегородской области, 2007 г., Благодарственное письмо Министерства образования Нижегородской области, 2009 г., Почетные грамоты Администрации г. Саров, 2004 г., 2015 г., 2019, Почетная грамота Департамента образования Администрации г. Саров, 2009 г.

Сведения о дисциплинарных взысканиях не имеет.

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Горячева С.Ю. осуществляет руководство Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Лицей № 15 имени академика Юлия Борисовича Харитона» города Сарова в соответствии с действующим законодательством. Управление лицеем осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления лицеем являются общее собрание работников, педагогический совет, совет Лицея, общешкольный родительский комитет.

Нормативно-правовая документация учреждения соответствует требованиям законодательства, систематизирована и закреплена в номенклатуре дел.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных и муниципальных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

В установленном законодательством порядке МБОУ Лицей № 15 осуществляет следующие основные виды деятельности:

- реализация основных общеобразовательных программ – образовательных программ начального общего образования, образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования;
- присмотр и уход за детьми;
- организация отдыха и оздоровления детей.

Особенностями образовательной деятельности лицея является реализация общеобразовательных программ с углублённым изучением математики и углублённым изучением физики на уровнях основного общего и среднего общего образования.

Муниципальное задание ежегодно выполняется в полном объеме и с высоким качеством.

Образовательный процесс и трудовая деятельность сотрудников осуществляется в соответствии с требованиями СанПиН, охраны труда и пожарной безопасности. С целью осуществления противопожарной и антитеррористической безопасности здание лицея оборудовано пожарной сигнализацией, системой оповещения и управления эвакуацией людей, первичными средствами пожаротушения, имеются камеры видеонаблюдения (7 шт), кнопка тревожной сигнализации, имеется возможность экстренного вызова сотрудников ОВД. Для отработки действий обучающихся и сотрудников в условиях чрезвычайных

ситуаций проводятся плановые тренировочные эвакуации. За время работы Горячевой С.Ю. фактов нарушения не зафиксировано.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

В Лицее реализуется федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования. Основная образовательная программа начального общего образования утверждена приказом от 01.07.2011 № 126п, с изменениями и дополнениями: приказы от 11.04.2012 № 128п, от 17.04.2013 № 161п, от 29.01.2014 № 26п, от 18.03.2015 № 172п, от 30.08.2017 № 521п, от 31.08.2018 № 365п.

Осуществляется поэтапный переход на федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования. Основная образовательная программа основного общего образования утверждена приказом от 31.08.2015 № 440п, с изменениями и дополнениями: приказы от 02.10.2015 № 511п, от 30.08.2016 № 322п.

Для реализации ФГОС в лицее созданы необходимые условия: кадровое обеспечение, обновление нормативно-правовой базы, материально-техническое оснащение учебных кабинетов, финансовые условия, учебно-методическое и информационное обеспечение. Лицей на 100% укомплектован квалифицированными педагогическими, руководящими работниками для реализации основной образовательной программы. Все педагоги, реализующие ФГОС, имеют высшее образование, прошли курсовую подготовку по ФГОС в объеме от 72 до 144 часов.

Обучение по ФК ГОС осуществляется в соответствии с Основной образовательной программой среднего общего образования, утвержденной приказом от 30.08.2013 № 250 п с изменениями и дополнениями (приказ от 30.08.2016 № 321п).

По результатам школьного мониторинга 96-100% выпускников лицея продолжают образование, от 90 до 100% обучаются на бюджетной основе.

Рейтинговое агентство RAEX (РАЭК-Аналитика) провело пятое ежегодное исследование, посвященное поступлению школьников в лучшие вузы России по итогам 2018 года. МБОУ «Лицей № 15 имени академика Юлия Борисовича Харитона» города Сарова вошел в три рейтинга:

- Рейтинг школ по конкурентоспособности выпускников. В нем отражены школы, наиболее успешно готовящие учащихся к поступлению в сильнейшие университеты России.
- Рейтинг топ-50 школ, наиболее эффективно готовящих к поступлению в лучшие вузы страны по направлениям «Технические, естественно-научные направления и точные науки».
- Перечень школ (ТОП 300), лидирующих по абсолютному количеству выпускников, зачисленных в топовые российские вузы.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

В лицее созданы необходимые условия для охраны и укрепления здоровья обучающихся и сотрудников. Организация питания осуществляется в соответствии

с договором МУП «Комбинат школьное питание». Охват горячим питанием за последние три года достаточно высок и составляет 100% обеспеченность горячими завтраками и от 1/3 в старших классах до 3/4 в начальных классах обеспеченность горячими обедами. Обучающиеся и сотрудники имеют возможность также пользоваться буфетной продукцией.

Медицинское обслуживание обучающихся школы обеспечивают органы здравоохранения. МБОУ Лицей № 15 предоставляет безвозмездно помещение, соответствующее условиям и требованиям для осуществления медицинской деятельности. Отношения между МБОУ Лицеем № 15 и ФГБУЗ КБ № 50 ФМБА России регулируются заключенным между ними договором. Медицинский кабинет оснащен необходимым медицинским инструментарием. Медицинским работником ведется учет и анализ заболеваемости обучающихся.

Для охраны и укрепления здоровья в МБОУ Лицее № 15 ежегодно проводится медицинский осмотр и вакцинация обучающихся и сотрудников. Ежегодно для всех учащихся проводятся санация полости рта, профилактические медосмотры школьными врачами-педиатрами и углубленные медосмотры учащихся 1, 5, 9, 11 классов врачами-специалистами детской поликлиники с целью выявления ранних признаков нарушения здоровья.

Лицей имеет сложившуюся систему физкультурно-оздоровительной деятельности. Для занятий физической культурой имеются спортивный зал, школьная спортивная площадка.

В МБОУ Лицее № 15 созданы условия для соблюдения прав и свобод обучающихся и работников, которые закреплены в локальных актах учреждения.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

МБОУ Лицей № 15 ежегодно принимает участие в различных олимпиадах, конкурсах, проектах различной направленности.

Лицей – один из лидеров олимпиадного движения в Сарове. Ежегодно учащиеся лицея становятся победителями и призерами по итогам всероссийской олимпиады школьников, достойно выступают на Международной олимпиаде по экспериментальной физике.

На базе МБОУ Лицея № 15 ежегодно проводятся мероприятия межрегиональной научной конференции старшеклассников «Школьные Харитоновские чтения», организатором которой является РФЯЦ ВНИИЭФ. Педагогический коллектив Лицея принимает участие в организации секционных заседаний, круглых столов, вечеров отдыха для участников Чтений.

Одно из важнейших направлений работы лицея – деятельность клуба интеллектуальных игр «Магия мысли». Лицейсты – активные участники Молодежного Кубка Мира по "Что? Где? Когда?".

Большое внимание уделяется в лицее экологическому воспитанию школьников. Ежегодно учащиеся лицея принимают участие в экологических проектах «Бежим за заповедники» и в Молодежной экологической конференции «Заповедная страна», организованной ФГБУ «Мордовский государственный природный заповедник им. П.Г. Смидовича».

Ежегодно лицеисты принимают активное участие в проекте «Школа Росатома»

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

Администрацией Лицея под руководством Горячевой С.Ю. разработана и успешно реализуется программа развития на 2017 – 2021 годы «Инновационный академический лицей», основной целью которой является формирование навыков инновационного поведения обучающихся в процессе получения качественного лицейского образования.

Лицей является:

- Соисполнителем проекта «Механизмы внедрения системно-деятельностного подхода с позиций непрерывности образования» Федеральной инновационной площадки НОУ ДПО «Институт системно-деятельностной педагогики» (г. Москва);
- Экспериментальной площадкой НГПУ им. К. Минина по теме «Формирование геоэкологической культуры школьников средствами интегрированных проектов» (г. Н.Новгород).

В рамках работы ФИП педагогический коллектив осуществляет деятельность по внедрению в практику работы программ и технологий нового поколения, развитию и продвижению идей системно-деятельностной педагогики в образовательном пространстве Российской Федерации.

Для организации проектной деятельности в рамках работы экспериментальной площадки НГПУ им. К. Минина по теме «Формирование геоэкологической культуры школьников средствами интегрированных проектов», создан школьный интерактивный музей-лаборатория «Окно в науку». Идет работа по его материально-техническому оснащению, пополнению экспонатами. На базе музея-лаборатории проводятся интегрированные занятия практикумы для учащихся 1-7 классов по различным темам, опыт работы музея-лаборатории представлен в рамках городского методического семинара для администраций школ города. В рамках работы экспериментальной площадки учащиеся реализуют интегрированные, практико-ориентированные проекты. Старшеклассники приняли участие в разработке проектов в направлениях: космос, энергия, информационные технологии в рамках Всероссийского форума профессиональной навигации "Будущие интеллектуальные лидеры России" в Ярославле.

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

Между администрацией и работниками МБОУ Лицея № 15 заключен Коллективный договор на период с 13.03.2017 по 12.03.2020. Систематически проводятся общие собрания трудового коллектива. Профсоюзным комитетом и администрацией лицея постоянно проводятся мероприятия, направленные на обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе: психологические тренинги «Как жить полной жизнью и не сгореть на работе», совместные праздники, участие в городских туристических слетах и конкурсе «Алло, мы ищем таланты», в апреле 2019 года проведено торжественное мероприятие, посвященное 60-летию школы. Конфликтов и трудовых споров в период работы Горячевой С.Ю. директором МБОУ Лицея № 15 не возникало.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

В Лицее созданы оптимальные условия для повышения квалификации педагогических работников. Педагоги проходят курсы повышения квалификации один раз в три года в соответствии с перспективным планом прохождения курсовой подготовки, утвержденным приказом директора.

Сотрудники лицея систематически обучаются по охране труда, программе пожарно-технического минимума, ГО и защиты населения от ЧС, оказанию первой помощи.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

Информационная открытость деятельности лицея обеспечивается через официальный сайт <http://www.sc15sarov.ru/>. Содержание сайта соответствует требованиям законодательства РФ, контент сайта своевременно обновляется. На сайте есть вся необходимая информация, имеется возможность задать вопрос администрации лицея. Ежегодно и своевременно публикуются результаты самообследования, текст Публичного доклада директора и презентация годового отчета.

Оперативная связь с родителями осуществляется через сообщения в АИС Электронный журнал «Элжур». Родители – активные и полноправные участники образовательных отношений. В лицее функционирует общешкольный родительский комитет, Родительский патруль, представители родительской общности входят в Совет Лицея. Ежемесячно проводятся родительские собрания либо Дни открытых дверей. Совместно с родителями проводится большая часть воспитательных мероприятий: дни здоровья, туристические соревнования «Мама, папа, я - туристическая семья» и «Туристыта – дружные ребята», экологические экспедиции, школьная многопредметная научно-практическая конференция (работа в качестве членов жюри), общешкольные праздники День лицея, День учителя и многие другие.

Результаты деятельности лицея широко освещаются в средствах массовой информации и сайтах в сети Интернет. Это репортажи Службы новостей «Саров 24» на Канале-16: репортаж о призерах Вузовской олимпиады по географии (Новости Сарова от 25.03.2019), об образовательном событии (Новости Сарова от 25.03.2019), публикации о 60-летнем юбилее лицея на сайте Колочий Саров (8.04.2019) и в газете «Городской курьер» (9.04.2019), публикация на сайте Саров.Net «Оказаться на Первом. Знатоки Емелин и Бондарев пробуют победить в «Что? Где? Когда?»» (03.03.2017), публикация на сайте Нижний Новгород онлайн NN.RU «Школьники из Сарова обыграли знатоков в «Что? Где? Когда?»» (22.01.2018).

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

По состоянию на 31.05.2019 имеется неисполненное предписание ФГКУ «Специальное управление ФПС № 4 МЧС России» от 10.02.2017: «Из помещения обеденного зала столовой здания МБОУ Лицей № 15 отсутствует второй эвакуационный выход». Срок исполнения предписания: 31.10.2019. Мероприятия и их финансирование включены в план ФХД на 2019 год. Других неисполненных предписаний со стороны органов государственного контроля (надзора) нет.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

В МБОУ Лицей № 15 созданы оптимальные условия для повышения профессиональных компетенций. Лицей полностью укомплектован кадрами, в лицее работает опытный педагогический коллектив. 100% педагогов имеет высшее образование, 87% педагогов имеют высшую и первую квалификационные категории. За последние три года прошли курсы повышения квалификации 98 % педагогов, 2% (1 чел.) не подлежит курсовой подготовке (обучается в магистратуре).

В лицее сложилась система методической работы. Функционируют 8 методических объединений педагогов, работают инновационная и экспериментальная площадки. Лицей является ресурсным центром МБОУ ДПО «Методический центр» города Сарова. Педагоги лицея систематически дают открытые занятия для учителей Сарова, проводят мастер-классы, принимают участие в научно-практических конференциях, публикуют методические разработки на интернет-сайтах педагогических сообществ.

Каждый педагог осуществляет свою деятельность в соответствии с индивидуальной траекторией профессионального саморазвития (ИТПС).

Учителя лицея – победители и призеры различных профессиональных конкурсов: городского конкурса «Учитель Года» (Цветкова Н.А., 2019), областного конкурса учителей географии на соискание премии Потаниной (Цветкова Н.А., 2018), Всероссийского конкурса «I-Учитель» (Ларионова Н.В., 2018), Международного конкурса «Учу учиться» (Репина Н.Г., Шишкина С.В., Азарова О.Ф., Стрижова Т.В., Морозова И.В., Панюшкина Л.Е., 2016, Фролова М.Ю., Ванюшина М.Ю., Григорьев Д.А., Стрижова Т.В., Морозова И.В., 2017, Фролова М.Ю., Теленгатор С.В., 2018). Ежегодно учителя лицея получают гранты по итогам Конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями Нижегородской области, реализующими образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования. За последние три года 5 педагогов лицея (Мухина И.Д., Ларионов В.С., Шишкина С.В., Азарова О.Ф., Святова И.В.) стали победителями конкурса за счет средств областного бюджета, 1 – за счет средств федерального бюджета (Попова Н.Л.).

2.12. Обеспечение выполнения муниципального задания.

В соответствии с предусмотренными в Уставе основными видами деятельности, МБОУ Лицей № 15 выполняет муниципальное задание, которое формируется и утверждается Учредителем. Муниципальное задание реализуется в полном объеме и с высоким качеством.

Сведения о результатах деятельности учреждения по исполнению муниципального задания размещены на официальном сайте лицея <http://sc15sarov.ru/муниципальное-задание/> и на сайте <https://bus.gov.ru/pub/agency/87045/tasks/8845058>

2.13. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалобы на МБОУ Лицей № 15 в межаттестационный период Горячевой С.Ю. отсутствуют.

2.14. Развитие материально-технической базы организации.

В лицее ведется планомерная работа по улучшению материально-технической базы.

В период с 2016 года было приобретено различное учебное оборудование. Это 2 комплекта мебели для учебных кабинетов, компьютеры (9 шт), ноутбуки (8 шт), проекторы (7 шт), МФУ (6 шт), 3D принтер, Микрофоны (для проведения устных экзаменов), автомобильный видеорегистратор, оборудование для проведения физического эксперимента и лабораторных работ по физике и биологии, спортивное оборудование.

На приобретение учебного оборудования были потрачены: в 2016 году – 87355,11 руб., в 2017 году – 378291,96 руб., в 2018 году – 1166113,51 руб., в 2019 году – 68900,00 руб. Всего: 1700660,58 руб.

Отчет о результатах деятельности МБОУ Лицея № 15 и об использовании за ним закрепленного муниципального имущества публикуется на официальном сайте лицея <http://sc15sarov.ru/сведения-об-образовательной-организ/финансово-хозяйственная-деятельнот/>.

2.15. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности. Работа по обеспечению безопасности детей и сотрудников выстраивается в соответствии с требованиями законодательства РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами. В лицее разработаны и введены в действие инструкции по охране труда для всех сотрудников и всех видов деятельности при осуществлении образовательного процесса (2017г), Положение о системе управления охраной труда (2018), Положение о комиссии по охране труда (2018), Положение по организации дежурства (2019). Своевременно проводится специальная оценка условий труда: в 2016 году – 9 рабочих мест, в 2017 году – 7 рабочих мест, в 2018 году – 29 рабочих мест. Работники лицея систематически обучаются по охране труда, программе пожарно-технического минимума, ГО и защиты населения от ЧС, оказанию первой помощи. Коллективным договором, соглашением по охране труда закреплены гарантии работников на обеспечение здоровых и безопасных условий труда. Ежегодно планируются мероприятия по соблюдению требований пожарной безопасности к содержанию территории, помещений образовательного учреждения. Помещения снабжены необходимыми средствами пожаротушения, функционирует АПС. Разработан и введен в действие паспорт безопасности учреждения, целенаправленно и планомерно выполняются мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности.

Директор

Департамента образования Администрации г. Саров



Н.В. Володько

С аттестационной справкой ознакомлен



С.Ю. Горячева

16 мая

2019 г.