



Администрация города Сарова

Департамент образования Администрации г. Саров

Гагарина ул., 6, г. Саров Нижегородской области, 607188

Тел.: (83130) 3-93-44, 9-55-00 факс: (83130) 9-55-09;

E-mail: info@edusarov.ru; <https://www.edusarov.ru>

ОКПО 25666029, ОГРН 1055225039792; ИНН/КПП 5254032220/525401001

16.05.2019

№

8

На №

от

г

г

**Аттестационная справка
о профессиональной деятельности руководителя муниципальной
образовательной организации**

Кулагиной Ольги Евгеньевны, заведующего Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада № 30 "Гвоздичка"

I. Общие сведения

Дата рождения: 20.03.1974.

Общий стаж работы 25 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности 14 лет;

стаж работы в должности руководителя 11 лет;

в том числе в данной образовательной организации 11 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "26" августа 2019 г.

Сведения об образовании (*высшем, дополнительном профессиональном*):

Мордовский государственный педагогический институт им. М.Е.Евсевьева, 1997,
специальность: педагогика и методика дошкольного образования, квалификация по
диплому: педагог дошкольного образования.

Сведения о прохождении профессиональной переподготовки:

Волго-Вятская академия государственной службы, 2009 г., государственное и
муниципальное управление; ООО "Гуманитарные проекты – XXI век", 2016,
менеджмент образовательной организации; квалификация по диплому:
руководитель образовательной организации;

Сведения о прохождении повышения квалификации: управление закупками для
обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд (120 часов),
2016; антитеррористическая безопасность в образовательной организации,
(36 часов), 2018; антикоррупционная стратегия, предупреждение коррупционных
правонарушений, (24 часа), 2017; основы образовательной работы по программе
"Развитие" (ФГОС ДО), (72 часа), 2018.

Сведения о наличии ученой степени: не имеет.

Сведения о наличии ученого звания: не имеет.

Сведения о награждении: Почетная грамота Министерства образования Нижегородской области, 2015; Благодарность депутата Законодательного Собрания Нижегородской области, 2008; Почетная грамота Администрации города Сарова, 2015; Благодарственное письмо Департамента дошкольного образования Администрации г. Саров, 2014г.; Почетная грамота МУ "Управление дошкольного образования", 2009.

Сведения о дисциплинарных взысканиях: не имеет.

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Управление МБДОУ "Детским садом № 30" осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом, строится по принципам единоначалия и самоуправления, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей. Органами коллегиального управления являются: совет Учреждения, общее собрание работников, педагогический совет. Деятельность органов государственно-общественного самоуправления регулируется Уставом. Нормативно-правовая документация учреждения соответствует требованиям законодательства.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных и муниципальных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

МБДОУ "Детский сад № 30" полностью обеспечивает выполнение требований к качеству и объему предоставляемых муниципальных услуг:

- реализация основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования;
- присмотр и уход за детьми.

Образовательная деятельность МБДОУ "Детский сад № 30" осуществляется в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1.3049-13, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

МБДОУ "Детский сад № 30" обеспечивает реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО. В учреждении создана современная развивающая предметно-пространственная среда. Все педагоги прошли обучение по вопросам, связанным с реализацией федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. Структура ООП ДО соответствует требованиям ФГОС ДО.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

В МБДОУ "Детский сад № 30" созданы необходимые условия для охраны и укрепления здоровья и организации питания воспитанников и работников Учреждения. Соблюдаются их права и свободы.

Проводятся диспансеризация и вакцинация детей. Строго соблюдаются требования СанПиН, реализуется план физкультурно-оздоровительной работы, своевременно проводятся профилактические мероприятия.

В учреждении функционируют: процедурный и медицинский кабинет с медицинским оборудованием; спортивные залы, физкультурные площадки, спортивные уголки с современным оборудованием и уголки психологической разгрузки. Организовано сбалансированное и рациональное четырехразовое питание воспитанников по утвержденным нормам в соответствии с их возрастом, состоянием здоровья.

Педагогические работники проходят периодические бесплатные медицинские осмотры, а также диспансеризацию в соответствии с нормативными документами.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

МБДОУ «Детский сад № 30» с 2016 года ежегодно участвует в конкурсе педагогических работников, владеющих технологиями работы с детьми, соответствующими требованиям ФГОС дошкольного образования, проекта "Школа Росатома". В 2017 году педагог учреждения стал полуфиналистом конкурса. В 2018 году из двух участников один педагог стал победителем и один – финалистом конкурса. Весной 2019 года на базе МБДОУ «Детский сад № 30» была проведена стажировка по развитию способностей дошкольников в игровой деятельности для руководителей и педагогов ДОУ.

В 2018 году Кулагина Ольга Евгеньевна приняла участие в работе Всероссийских конференций: "Дошкольное образование – 2018", г. Москва, "Организация современного дошкольного образования", г. Сочи, организованных Ассоциацией руководителей образовательных организаций, где вместе с коллегами из разных регионов России работала над проектированием внебюджетной модели реализации образовательных услуг. В рамках конференции приняла участие в семинаре "Особенности формирования образовательного пространства для развития одаренности детей" в образовательном центре "Сириус".

В 2019 году Кулагина О.Е. стала победителем Всероссийского конкурса "Лучшие руководители РФ" (электронные деловыми визитками призёров и победителей представлены на официальном ресурсе конкурса: <http://ДеловаяВизитка.РФ>).

В апреле 2019 года воспитанники учреждения представляли город Саров на областном спортивном фестивале детских садов "Малышиада" среди юго-западных районов Нижегородской области в г. Выкса.

В 2019 году воспитанники МБДОУ "Детский сад № 30" приняли участие в мероприятии для талантливых детей городов-участников проекта

"ШколаРосатома" в фестивале изобразительного творчества "АРТатомCITY"; команда воспитанников участвовала в "Чемпионате "Школы Росатома" по футболу 5+".

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

В МБДОУ «Детский сад № 30» созданы условия для инновационной деятельности. В течение 2017-2019 г.г. шесть педагогов приняли участие в работе стажерских площадок (г. Зеленогорск, г. Заречный, г. Лесной) с целью знакомства с инновационными технологиями, соответствующими ФГОС ДО. В настоящее время в учреждении осуществляется инновационная деятельность по внедрению технологии: «ВРЕМЯ ВЫБОРА/TIME CHOICE», целью которой является поддержка инициативных ситуаций развития ребенка и становление детской самостоятельности в образовательном пространстве детского сада.

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

В учреждении создан благоприятный психологический климат, который характеризуется атмосферой доброжелательности, взаимного уважения, дружелюбия, созданы комфортные условия для творческой работы детей и педагогов. Между администрацией и работниками МБДОУ "Детский сад № 30" в соответствии с действующим законодательством заключен Коллективный договор на 2017-2020 гг. Разработан и утвержден порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Большую роль в поддержании благоприятного психологического климата играет педагог-психолог, которая проводит профилактику и коррекцию эмоционального выгорания педагогов. В учреждении учитываются индивидуальные, творческие интересы сотрудников, ведется планомерная работа по формированию корпоративной культуры. Организуется совместный активный досуг сотрудников: походы на природу, коллективное посещение театра, выставок, концертов, проведение юбилеев и праздников. В 2017 году в МБДОУ "Детский сад № 30" был создан танцевальный коллектив сотрудников "Призвание", который стал победителем городского и всероссийского конкурсов. В учреждении ведется активная пропаганда здорового образа жизни. Сотрудники ежегодно активно участвуют во всех городских спортивно-массовых мероприятиях: День бега, Лыжня России, День снега, турслет и т.д.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

В МБДОУ "Детский сад № 30" созданы условия для непрерывного образования и повышения профессионального мастерства педагогов. При проведении методических мероприятий используются интерактивные формы и методы работы, направленные на активизацию педагогов, развитие у них креативного мышления, обучение нестандартному решению проблемных ситуаций. Ежегодно педагоги повышают свой профессионализм через работу в городских методических объединениях, участие в вебинарах, конкурсах и фестивалях профессионального мастерства, где каждый педагог реализует свои профессиональные и творческие способности. Сотрудники регулярно проходят

обучение по охране труда и технике безопасности, правилам оказания первой медицинской помощи, санитарно-гигиеническому минимуму, требованиям пожарной безопасности. Все педагогические работники своевременно проходят курсы повышения квалификации.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в учреждении обеспечивается открытость и доступность информации о ее деятельности. Информация размещается на официальном сайте ДОУ в сети "Интернет": <http://www.ds30.ddo.sarov.info>, а также на сайте: <http://bus.gov.ru>. Родители воспитанников ежегодно знакомятся с публичными докладами по итогам работы за учебный год; отчетами о самообследовании по итогам работы за календарный год.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Имеются неисполненные предписания ФГКУ "Специальное управление ФПС № 4 МЧС России", который будут устранены при наличии финансирования.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

В учреждении созданы условия для повышения квалификации педагогов с учетом современных требований. В 2018-2019 учебном году 9 педагогов прошли профессиональную подготовку по программе "Педагогика дошкольного образования: воспитатель дошкольной образовательной организации"; 21 педагог обучился на курсах, по основам образовательной работы по программе "Развитие" в психолого-педагогическом учебном центре им. Л.А. Венгера "РАЗВИТИЕ"; 3 педагога - по программе "Организационно-методические и психолого-педагогические основы образовательной деятельности с обучающимися с ОВЗ и детьми – инвалидами в условиях реализации ФГОС ДО". По состоянию на 01.05.2019 в учреждении 50 % педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 39 % - первую квалификационную категорию. Ежегодно педагоги публикуют опыт своей работы в различных электронных педагогических журналах, сетевых образовательных сообществах; научно-методических электронных журналах.

2.12. Обеспечение выполнения муниципального задания.

В соответствии с муниципальным заданием МБДОУ "Детский сад № 30" обеспечивает реализацию основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования, присмотр и ухода за детьми. Сведения о результатах деятельности учреждения по исполнению муниципального задания размещены на официальном сайте учреждения.

2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

В адрес Департамента образования поступила жалоба на деятельность МБДОУ "Детский сад № 30", связанная с недостаточной информированностью родителей о реализуемой в учреждении образовательной технологии. Родителям подробно рассказали об инновационной технологии «ВРЕМЯ ВЫБОРА/TIME CHOICE» и они одобрили ее использования в работе с детьми.

2.15. Развитие материально-технической базы организации.

В учреждении имеется необходимая материально-техническая база для реализации ООП ДО и организации присмотра и ухода за воспитанниками. Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета, средств областного бюджета и внебюджетных средств. Все групповые помещения оборудованы и оснащены с учетом требований ФГОС ДО и реализуемой образовательной программы. Пять групп оснащены интерактивным оборудованием, обновлена детская мебель, в полном объеме представлены программно-методические комплекты к образовательной программе. Образовательный процесс оснащен наглядным и дидактическим материалом.

2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

В МБДОУ "Детский сад № 30" соблюдаются требования пожарной безопасности к содержанию территории, помещений ДОУ, эвакуационных выходов. В целях обеспечения антитеррористической безопасности в учреждении установлена «тревожная кнопка» и видеонаблюдение, созданы условия по охране труда и обеспечению здоровых и безопасных условий труда, сохранения жизни, здоровья воспитанников и сотрудников. В учреждении разработаны инструкции по охране труда, утвержден план мероприятий по охране труда, систематически проводятся инструктажи, своевременно осуществляется специальная оценка условий труда. Разработан и введен в действие паспорт безопасности учреждения, целенаправленно и выполняются мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности.

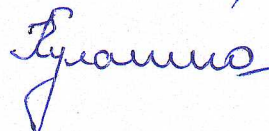
Директор

Департамента образования Администрации г. Саров



Н.В. Володько

С аттестационной справкой ознакомлена



О.Е. Кулагина

16.05.

2019 г.