



Администрация города Сарова

Департамент образования Администрации г. Саров

Гагарина ул., 6, г. Саров Нижегородской области, 607188

Тел.: (83130) 3-93-44, 9-55-00 факс: (83130) 9-55-09;

E-mail: info@edusarov.ru; <https://www.edusarov.ru>

ОКПО 25666029, ОГРН 1055225039792; ИНН/КПП 5254032220/525401001

16.05.2019 № 11

На № _____ от _____
г _____ 1

**Аттестационная справка
о профессиональной деятельности руководителя муниципальной
образовательной организации**

Стакановой Галины Николаевны, заведующего Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15

I. Общие сведения

Дата рождения: 20.05.1970.

Общий стаж работы 29 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности 17 лет;

стаж работы в должности руководителя 11 лет;

в том числе в данной образовательной организации 10 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "26" августа 2019 г.

Сведения об образовании (*высшем, дополнительном профессиональном*):

Арзамасский государственный педагогический институт им. А.П. Гайдара, 1999;

специальность: дошкольная педагогика и психология; квалификация по диплому:

преподаватель дошкольной педагогики и психологии, воспитатель.

Сведения о прохождении профессиональной переподготовки:

ООО "Гуманитарные проекты – XXI век", 2016, менеджмент образовательной

организации; квалификация по диплому: руководитель образовательной

организации; Государственное бюджетное образовательное учреждение

дополнительного профессионального образования "Нижегородский институт

развития образования" по дополнительной профессиональной программе

"Логопедия".

Сведения о прохождении повышения квалификации: управление закупками для

обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд (120 часов),

2016; антитеррористическая безопасность в образовательной организации,

(36 часов), 2018.

Сведения о наличии ученой степени: не имеет.

Сведения о наличии ученого звания: не имеет.

Сведения о награждении: Почетная грамота Министерства образования Нижегородской области, 2011 г; Почетная грамота Департамента дошкольного образования Администрации г. Саров, 2012, 2016; Почетная грамота МУ "Управление дошкольного образования", 2009; Благодарственное письмо Администрации города Сарова, 2013, 2015 гг.

Сведения о дисциплинарных взысканиях: не имеет.

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Управление МБДОУ "Детский сад № 15" осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом, строится по принципам единоначалия и самоуправления, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей. Органами коллегиального управления являются: совет Учреждения, общее собрание работников, педагогический совет. Деятельность органов государственно-общественного самоуправления регулируется Уставом. Нормативно-правовая документация учреждения соответствует требованиям законодательства.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных и муниципальных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

МБДОУ "Детский сад № 15" обеспечивает выполнение требований к качеству и объему предоставляемых муниципальных услуг:

- реализация основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования;
- присмотр и уход за детьми.

Образовательная деятельность МБДОУ "Детский сад № 15" осуществляется в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1.3049-13, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

МБДОУ "Детский сад № 15" обеспечивает реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО.

В учреждении реализуются также адаптированные образовательные программы для детей с фонетико-фонематическим недоразвитием речи и детей с тяжелыми нарушениями речи (для детей, имеющих заключение городской ПМПК).

Структура программ и условия их реализации соответствуют требованиям ФГОС ДО.

В учреждении большое внимание уделяется повышению профессиональной компетентности педагогов. 100 % педагогов прошли курсовую подготовку

вопросам, связанным с реализацией федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

В учреждении проводится мониторинг состояния здоровья, физического и психического развития воспитанников, мониторинг организации образовательного процесса с учетом соблюдения санитарно-гигиенических норм организации образовательной деятельности, нормирования образовательной нагрузки и профилактики утомления обучающихся. Педагоги реализуют комплекс мероприятий физкультурной и оздоровительной работы во всех возрастных группах, повышают профессиональную компетентность по реализации здоровьесберегающих технологий в образовательной деятельности.

Сбалансированное и рациональное питание осуществляется в соответствии с примерным десятидневным меню "Весна – лето", "Осень – зима", утвержденное приказом заведующего от 24.03.2017 г № 59-п "Об утверждении типового рациона питания для детей 1-7 лет с 12 – часовым пребыванием в МБДОУ "Детский сад № 15".

Педагогические работники проходят периодические бесплатные медицинские осмотры, а также диспансеризацию в соответствии с нормативными документами.

В МБДОУ "Детский сад № 15" функционирует оборудованный кабинет педагога-психолога, на базе которого ведется мониторинг развития воспитанников, осуществляется индивидуальная и групповая работа с детьми, осуществляется консультирование педагогов и родителей.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

В 2019 году педагог МБДОУ "Детский сад № 15" стала победителем регионального этапа X Всероссийского профессионального конкурса "Воспитатель года России".

Педагоги учреждения принимали участие в региональной конференции "Научно-методические подходы к работе с детьми с ОВЗ в условиях реализации ФГОС". По итогам участия в конференции публикация о реализации адаптированной программы для детей с ФФН посредством дидактического пособия "Кубики" размещена в журнале "Вестник педагога".

В 2019 году команда воспитанников МБДОУ "Детский сад № 15" приняла участие в "Чемпионате "Школы Росатома" по футболу 5+".

Педагоги ежегодно принимают участие в конкурсах в рамках Федеральной программы "Разговор о правильном питании", Всероссийской акции "Я выбираю спорт как альтернативу пагубным привычкам".

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

В учреждении созданы условия для инновационной деятельности.

В 2017 году прошла процедуру сертификации программа "Коррекция фонетико-фонематических нарушений у дошкольников в условиях логопедического пункта", автор: учитель-логопед Мусягина Е.Н. (экспертное заключение № 9 ГБОУ ДПО НИРО).

В 2019 году подготовлены для прохождения процедуры сертификации программы: "Психологическое сопровождение семей воспитанников в адаптационный период", дополнительные общеразвивающие программы "Фитбол-гимнастика" и "Финансовая грамотность для дошкольников".

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

В учреждении создан благоприятный психологический климат, который характеризуется доброжелательным отношением сотрудников друг к другу, их объединяет дух товарищества. В коллективе сформировались группы по интересам. Это способствует творческой эффективной деятельности и дает возможность раскрывать и реализовывать потенциал каждого члена коллектива.

Между администрацией и работниками МБДОУ "Детский сад № 15" в соответствии с действующим законодательством заключен Коллективный договор на 2018-2020 гг.

Большую роль в поддержании благоприятного психологического климата играет педагог-психолог, которая проводит плановые и по запросам индивидуальные и групповые консультации.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

Сотрудники регулярно проходят обучение по охране труда и технике безопасности, правилам оказания первой медицинской помощи, санитарно-гигиеническому минимуму, требованиям пожарной безопасности.

Все педагогические работники МБДОУ "Детский сад № 15" своевременно проходят курсы повышения квалификации (1 раз в 3 года).

В учреждении особое внимание уделяется созданию условий для обучения педагогов. В 2018 году три педагога закончили обучение в высшем учебном заведении. В настоящее время еще один педагог получает высшее образование.

В методическом кабинете учреждения имеется техническая возможность для участия в вебинарах. Педагоги зарегистрированы на интерактивных площадках: "Ассоциация руководителей образовательных организаций", "МЕРСИБО" и др.. Ежегодно педагоги учреждения повышают свой профессионализм посредством участия в городских методических объединениях, научных конференциях.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

Информация о деятельности учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации размещена на официальном сайте в сети "Интернет": <http://detsat-radost.caduk.ru>.

Ежегодно на сайте размещается отчет о результатах самообследования и публичный доклад об итогах работы учреждения за календарный и учебный год. На официальном сайте предусмотрено функционирование рубрики "Обращение граждан", "Гостевая книга", "СМИ о нас", интерактивный опрос.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) нет.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

В учреждении оказывается методическая помощь педагогам дифференцированно с учетом стажа педагогов, опыта работы, наличия и характера затруднений. Ежегодно проводится диагностика профессионального роста и затруднений.

Все педагоги прошли курсовую подготовку по вопросам внедрения ФГОС ДО и ИКТ. 60 % педагогов обучились по проблеме организации образования детей с ОВЗ.

По состоянию на 01.05.2019 в учреждении работают 27 % педагогов с высшей квалификационной категорией, 62 % - с первой квалификационной категорией.

Ежегодно педагоги повышают свою профессиональную компетентность, принимая участие в городских методических объединениях, участвуя в научных конференциях, в конкурсах профессионального мастерства, публикуя опыт своей работы в различных электронных педагогических журналах, сетевые образовательных сообществах, научно-методических электронных журналах.

2.12. Обеспечение выполнения муниципального задания.

В соответствии с муниципальным заданием МБДОУ "Детский сад № 15" обеспечивает реализацию основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования, присмотр и ухода за детьми.

Сведения о результатах деятельности учреждения по исполнению муниципального задания размещены на официальном сайте МБДОУ "Детский сад № 15".

2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

В 2017 году министерством образования Нижегородской области была организована внеплановая проверка на основании жалобы родителя воспитанника на деятельность учреждения. Результат проверки – нарушений не выявлено. В 2016 и 2018 гг. жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации не было.

2.15. Развитие материально-технической базы организации.

В учреждении создана материально – техническая база для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования. Все групповые и дополнительные помещения оборудованы и оснащены с учетом возрастных особенностей детей. За последние три года приобретено мультимедийное и интерактивное оборудование, заменены МАФы на прогулочных участках, педагоги обеспечены программно-методическими комплектами к основной образовательной программе дошкольного образования, образовательный процесс оснащен наглядным и дидактическим материалом в полном объеме. В 2017 году была приобретена мебель детская (82 775,00 рублей), детские книги (3279,87 рублей), канцтовары (49883,05 рублей), игрушки (147 615,68 рублей), гладильная машина, МФУ, сканер (50 000,00 рублей); в 2018 году - котел пищеварочный (90 000,00 рублей), шкаф холодильный (31200,00 рублей). В 2019 - игрушки (119 589,00 рублей), канцтовары (60 000,00 рублей).

За счет приносящей доход деятельности были приобретены: мебель (124 000,00 руб.), игрушки (60 000,00 рублей), костюмы для праздников (49630,00 рублей), ноутбук (33 490,00 рублей).

За последние три года приобретено мультимедийное и интерактивное оборудование, педагоги обеспечены программно-методическими комплектами к основной образовательной программе дошкольного образования, образовательный процесс оснащен наглядным и дидактическим материалом в полном объеме.

2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

В МБДОУ "Детский сад № 15" выполняются нормы и правила по охране труда и техники безопасности, разработаны инструкции по охране труда, утвержден план мероприятий по охране труда, систематически проводятся инструктажи, своевременно осуществляется специальная оценка условий труда и обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормативами. Разработан и введен в действие паспорт безопасности учреждения, целенаправленно и планомерно выполняются мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности.

Директор

Департамента образования Администрации г. Саров

Н.В. Володько

С аттестационной справкой ознакомлена

Г.Н. Стаканова

16.05.2019 2019 г.