



Администрация города Сарова

Департамент образования Администрации г. Саров

АТТЕСТАЦИОННАЯ СПРАВКА

20.03.2020

№ 19/01-16-56

о профессиональной деятельности руководителя муниципальной образовательной организации

Межовой Светланы Витальевны, директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 12» города Сарова

I. Общие сведения

Дата рождения: 14.05.1967

Общий стаж работы 35 лет 8 мес., в том числе:

стаж педагогической деятельности 35 лет 8 мес.;

стаж работы в должности руководителя 9 лет 8 мес. лет;

в том числе в данной образовательной организации 9 лет 8 мес.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "16" июня 2017 г.

Сведения об образовании (высшем, дополнительном профессиональном):

Высшее, Симферопольский государственный университет, 1993 г., историк, квалификация по диплому: преподаватель истории и обществоведения.

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки:

Институт образования человека "Метод проектов в обучении в условиях ФГОС", 2017 г., 72 часа;

Автономная некоммерческая организация "Учебный центр "Ариадна II" "Курс специализированной подготовки руководителей и специалистов общехозяйственных систем управления в области обеспечения экологической безопасности", 2017 г., 72 часа;

ФГБОУ ВО "Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина" "Антитеррористическая безопасность в образовательной организации, 2018 г., 36 час.;

ГБОУ ДПО НИРО "Современные подходы к оцениванию результатов формирования культуры здорового и безопасного образа жизни", 2019 г., 36 ч.

Сведения о наличии ученой степени: не имеет.

Сведения о наличии ученого звания: не имеет.

Сведения о награждении: Почетная грамота Министерства образования Нижегородской области, 2009 г.

Сведения о дисциплинарных взысканиях: не имеет.

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Межова С.В. осуществляет свою деятельность в соответствии с нормативно-правовыми документами федерального уровня, постановлениями Правительства Нижегородской области, приказами Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, Администрации города Сарова, Департамента образования Администрации г. Саров.

Устав Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Школа № 12" города Сарова утвержден приказом Департамента образования Администрации г. Сарова от 11.08.2015 № 171.

Для организации деятельности МБОУ Школы № 12, с целью повышения эффективности качества образовательного процесса, соблюдения прав обучающихся и работников школы разработаны иные локальные акты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Управление школой осуществляется в соответствии с законом "Об образовании в Российской Федерации" и Уставом МБОУ Школы № 12 на принципах демократичности, единоначалия и коллегиальности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

Единоличным исполнительным органом школы является директор, который решает все вопросы деятельности учреждения, не входящие в компетенцию органов самоуправления школы и учредителя, и несет полную ответственность за результаты работы школы.

Коллегиальными органами управления является Совет Учреждения, Педагогический совет, Общее собрание работников школы.

Субъекты управления этого уровня обеспечивают единство управляющей системы в целом, определяют стратегическое направление развития образовательного учреждения, всех его структур.

Органы, созданные в целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся и педагогических работников: Совет родителей, Совет обучающихся, Профсоюзный комитет школы.

Существующая система управления образовательной организацией способствует достижению поставленных целей и задач, запросам участников образовательных отношений, реализации компетенций образовательной организации, закрепленных в ст. 26 и ст. 28 Федерального закона № 273-ФЗ от 27.12.2012 "Об образовании в Российской Федерации".

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных и муниципальных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

МБОУ Школа № 12 полностью обеспечивает выполнение требований к качеству и объему предоставляемых муниципальных услуг: реализации основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования.

Первостепенной задачей школы является создание безопасных условий обучения, воспитания обучающихся.

В соответствии с правилами пожарной безопасности приказом назначены лица, ответственные за пожарную безопасность. Разработаны: пожарная декларация, инструкции о мерах пожарной безопасности, план по обеспечению пожарной безопасности, порядок действий при угрозе возникновения пожара, программа обучения пожарно-техническому минимуму персонала школы.

Все помещения оборудованы автоматической пожарной сигнализацией с выводом сигнала на пульт пожарной части. Школа полностью укомплектована средствами пожаротушения. В здании поддерживается в исправном состоянии аварийное освещение. Своевременную эвакуацию людей на случай возникновения пожара и ЧС из здания обеспечивают 6 эвакуационных выходов. Регулярно (не менее 5 раз в год) проводятся тренировочные эвакуации обучающихся и персонала. В здании на всех этажах в соответствии с требованиями имеются планы эвакуации.

В МБОУ Школе № 12 разработан "План производственного контроля" за соблюдением санитарных правил и норм. Согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации № 555 сотрудники школы ежегодно проходят периодические медицинские осмотры и первичные медосмотры при поступлении на работу. Все сотрудники проходят первичную (повторную) гигиеническую подготовку и аттестацию, курсовую подготовку по оказанию первой помощи.

В системе осуществляется контроль за соблюдением санитарно-гигиенических условий в соответствии с требованиями СанПиН.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

Образовательная деятельность в школе организуется в соответствии с ФГОС начального общего, основного общего и среднего общего образования, СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях", основными образовательными программами по уровням, включая учебные планы, годовые календарные графики, расписание занятий.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

Особое место в деятельности школы, педагогического коллектива отведено сохранению и укреплению здоровья обучающихся, формированию здорового жизненного стиля, культуры здорового питания.

В целях привлечения внимания к своему здоровью в образовательной деятельности используются здоровьесберегающие технологии.

Широко используется профилактическая и просветительская работа.

Большое внимание уделяется вовлечению обучающихся в занятия физической культурой и спортом.

С 2018 - 2019 учебного года в школе активно функционирует школьный баскетбольный клуб "Атом".

С 2019-2020 учебного года открыта секция по баскетболу для девочек в рамках школьного спортивного клуба.

Под руководством учителей физической культуры проводятся тренировки, внутришкольные соревнования, подготовка к выступлениям на муниципальном, областном всероссийском уровнях.

Ежегодно в период летней кампании в школе организована работа пришкольного лагеря "Орленок" с дневным пребыванием детей и подростков, в котором оздоравливаются обучающихся 1-8-ых, 10-го класса.

Статистические данные свидетельствуют о стабильности состояния здоровья обучающихся за последние три года.

В школе большое внимание уделяется формированию осознанного отношения к своему здоровью сотрудников.

Ежегодно 100% педагогов проходят вакцинацию в соответствии с национальным календарем прививок и обязательные медицинские осмотры.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

Обучающиеся и педагоги школы принимают активное участие в программах и проектах различного уровня.

В рамках национального проекта "Образование" педагоги и обучающиеся являются участниками проекта "Успех каждого ребенка": "Билет в будущее", "Кванториум",

Активные участники образовательных проектов "Проектория" и "Большая перемена".

Педагоги школы участвуют в реализации проекта "Социальная активность": в волонтерской деятельности в рамках проекта задействовано более 40% обучающихся 1-11 классов.

В рамках проекта "Школа Росатома: полуфиналисты "Школа проектов - VI сезон, участники научно-практической конференции "Романтики Арктики", призеры в учебных сборах для одаренных детей "Созвездие будущих гениев Росатома" г. Заречный, участники серии сетевых образовательных событий Школы инженерной культуры в рамках проекта "Школа Росатома".

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

В МБОУ Школе № 12 созданы условия для выявления одаренных детей, развития у обучающихся творческих способностей и интереса к научно-исследовательской деятельности, к получению научных знаний.

С 2018-2019 учебном году на базе нашей школы организован факультатив для обучающихся 8 классов "От школьного проекта к мини-стартапу", на котором ребята осваивают не только принципы создания востребованных школьных проектов, но и узнают о технологиях их развития и запуске мини-стартапов. В течение учебного года ребята работают над созданием важных и нужных «продуктов» для себя, одноклассников, родителей и жителей всего города. Создавали MVP (минимально жизнеспособный продукт) и Лендинги (стартовые

страницы интернет-сайтов), которые в конце учебного года продемонстрировали обучающимся и учителям нашей школы.

Ежегодно в школе проходит "Фестиваль проектов", которому предшествует огромная совместная работа учителей, обучающихся и их родителей. Фестиваль продолжается 2 недели, в течение которых ребята защищают проекты по 14 предметным областям.

Научными руководителями проектов выступают педагоги школы.

В состав экспертной комиссии по оценке работ вошли педагоги школы, родители и старшеклассники – члены научного Общества учащихся "Олимп".

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

В МБОУ Школе № 12 работают 52 сотрудника. Большую роль в создании работоспособного коллектива, благоприятного психологического микроклимата играет стиль руководства. В школе сложилась устойчивая система средств, методов и приемов по работе с персоналом, направленные на решение поставленных задач.

Разработан и утвержден "Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов", создана комиссия по урегулированию споров. Работает служба медиации.

В системе ведется работа по формированию корпоративной культуры.

Между администрацией и работниками в соответствии с действующим законодательством РФ заключен Коллективный договор на период 2018-2021 годы, зарегистрирован в Министерстве социальной политики Нижегородской области 12.11.2018. № 1016 /КД.

Одним из условий развития благоприятного микроклимата в коллективе являются традиции, существующие в школе: совместное проведение праздников, досугов, подготовка и участие в городском туристическом слете, спортивных соревнованиях.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

За последние три года педагоги школы повысили свой профессиональный уровень по различным вопросам обучения и воспитания. 100% педагогических работников прошли курсовую подготовку.

Все заместители директора прошли профессиональную переподготовку по программе "Менеджмент в образовании".

По итогам 2019 года МБОУ Школа № 12 перешла на применение профессиональных стандартов. Из 43 педагогических работников 42 соответствуют квалификационным требованиям профстандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)", 1 работник обучается заочно по профессиональной образовательной программе высшего образования (уровень бакалавриат) по направлению подготовки 44.03.01. Педагогическое образование. Срок окончания - июль 2020 г.

В школе уделяется большое внимание системе подготовки и повышения квалификации педагогических кадров, ежегодно учителями посещаются

семинары и вебинары различного уровня.

Профессиональное самообразование организуется посредством изучения учебно-методических материалов, размещённых на сайтах педагогической поддержки.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

Школа обеспечивает открытость и доступность информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации путем её размещения на официальном сайте (адрес сайта: <http://школа12.саров.рф/>, на сайтах bus.gov.ru, zakurki.gov.ru и на информационных стендах школы

Посредством сайта школы обучающиеся и родители (законные представители) знакомятся с актуальной информацией, отчетом по самообследованию, публичным докладом руководителя о результатах работы за учебный год.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) не имеется.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

Действующая модель методической службы школы решает задачи организации целенаправленной деятельности педагогического коллектива по переводу педагогических процессов школы в целом в новое, более высокое качественное состояние, стимулирующее развитие личности учителя и обучающегося.

Педагогический коллектив школы работает над методической темой "Освоение и внедрение в практику работы продуктивных педагогических технологий, ориентированных на развитие личности ребенка и совершенствование педагогического мастерства педагога в условиях реализации ФГОС".

В школе осуществляется мониторинг результативности учителей и классных руководителей. С этой целью используется технология портфолио.

В 2018-2019 учебном году аттестовывались 9 педагогических работников (5 на высшую, 4 на первую); в 2019-2020 учебном году - 10 педагогических работников (1 на высшую, 7 на первую, 2 - на СЗД).

На сегодняшний день аттестованы 34 (81%) педагогических работника, из которых: 9 педагогов - на высшую (21%); 21 - на первую (50%); 4 - на СЗД (10%); 8 педагогических работников (19%) не подлежат аттестации на СЗД.

В целях методической и психологической поддержки молодых учителей в школе организовано наставничество.

2.12. Обеспечение выполнения муниципального задания.

В соответствии с муниципальным заданием школа обеспечивает реализацию основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в полном объеме. Сведения о результатах

деятельности по выполнению муниципального задания размещены на официальном сайте школы.

2.13. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Обоснованных жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации не было.

2.14. Развитие материально-технической базы организации.

В школе созданы условия для всестороннего развития обучающихся.

Материально-техническая база школы ежегодно совершенствуется, соответствует современным требованиям, что позволяет организованно, на современном уровне, проводить учебно-воспитательную работу с обучающимися. 100% рабочих мест учителей автоматизированы, что способствует применению современных технологий в образовательной деятельности. Все компьютеры имеют выход в сеть Интернет. Во всех учебных кабинетах, рекреациях, коридорах школы имеется видеонаблюдение (в 2019 году было установлено 30 камер: 1 этаж – 15 камер, 2 этаж - 7 камер, 3 этаж - 8 камер). В соответствии с "Дорожной картой" были закуплены 126 энергосберегающих ламп и произведена их замена в 8 кабинетах.

Проведены ремонтные работы по замене линолеумных полов в 3 кабинетах, текущий ремонт коридора 1 этажа, 4-х кабинетов, частично пищеблока, частично лестничных клеток, спортивной раздевалки на 1 этаже.

Все кабинеты школы оборудованы современной компьютерной техникой и медиапродукцией.

За два последних года для укрепления материально-технической базы школы и ведения образовательной деятельности произведена замена мебели (парты, стулья, шкафы) в 17 кабинетах; произведена замена компьютеров и мебели в компьютерном классе, мебели в кабинете химии; приобретено следующее оборудование: ФГОС – лаборатория по физике и химии; 2 комплекта "Экознайка" для проведения лабораторных работ по экологии, географии, биологии; манекен "Глаша" и набор "Имитаторы ранений и поражений" для уроков ОБЖ; оборудование и инструменты для кабинетов технологии; МФУ, ноутбуки, документ камера, мультимедийный проектор, видеокамера, цифровой фотоаппарат.

Приобретено программное обеспечение "Электронная библиотека" и компьютер с целью оснащения библиотечного центра и создания электронной библиотеки.

Приобретена неисключительная лицензия на ПО "Мобильная Электронное Образование" версия 3.0.

Школа полностью укомплектована учебниками и учебно-методической литературой, рекомендованной МО РФ и соответствующей современным требованиям ФГОС, в печатном виде по всем предметам, входящим в обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений в соответствии с учебным планом.

В библиотеке в доступе для обучающихся имеются электронные экземпляры учебников. Электронная библиотека, имеющаяся в школе, представляет собой информационную систему, включающую упорядоченный фонд электронных

документов и программные средства создания, использования, обработки и хранения этого фонда, позволяющая работать с каталогами, а также получать доступ к электронным материалам: оцифрованным печатным работам (книгам, журналам, иллюстрациям, картам, диаграммам, графикам и т.п.), фотографиям, кино и видеофильмам, картинам, трехмерным моделям, анимации, аудиофайлам.

2.15. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Работа по обеспечению безопасности обучающихся и сотрудников выстраивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. В школе разработаны и своевременно обновляются инструкции по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности. С сотрудниками проводятся плановые и внеплановые (по необходимости) инструктажи с записью в соответствующих журналах.

Педагогические работники обеспечивают безопасность обучающихся во время образовательного процесса в соответствии с локальными актами школы.

Администрацией осуществляется контроль соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил, техники безопасности при использовании в образовательном процессе оборудования, наглядных средств обучения.

Все сотрудники своевременно проходят медицинские осмотры, курсы по охране труда, пожарной безопасности, ГО и защите населения от ЧС, оказанию первой помощи, санитарно - гигиеническому минимуму.

В соответствии с законодательством разработаны и утверждены паспорт безопасности мест массового пребывания людей, паспорт дорожной безопасности, паспорт комплексной безопасности, паспорт антитеррористической защищенности.

В школе разработаны локальные акты и приняты следующие меры: территория школы имеет по всему периметру целостное ограждение; организовано дежурство дневных и ночных дежурных (по согласованию с МБУ ЦЭО); установлена охранно-пожарная сигнализация и тревожная кнопка; ответственные лица в соответствии с нормативными документами проводят инструктажи со всеми работниками школы; организовано обучение действиям работников во время эвакуации при пожаре и ЧС; проводятся тренировочные эвакуации обучающихся и персонала; с обучающимися систематически проводятся инструктажи по всем видам безопасности (пожарная, антитеррористическая, дорожная, безопасное поведение на воде, электробезопасность, личная безопасность и др.); разработаны и своевременно обновляются инструкции по ОТ; своевременно осуществляется специальная оценка условий труда.

Директор

Департамента образования Администрации г. Саров

Н.В. Володько

С аттестационной справкой ознакомлена

С.В. Межова

«21» сентября 2020 г.