



Администрация города Сарова

Департамент образования Администрации г. Саров

АТТЕСТАЦИОННАЯ СПРАВКА

20.03.2020

№ 20/01.16-56

о профессиональной деятельности руководителя муниципальной образовательной организации

Тришиной Веры Валентиновны, заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 31

І. Общие сведения

Дата рождения: 22.02.1973

Общий стаж работы 28 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности 10 лет;

стаж работы в должности руководителя 3 года;

в том числе в данной образовательной организации 11 мес.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации «19» июня 2020 г.

Сведения об образовании (высшем, дополнительном, профессиональном): высшее, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ», 24.05.2012, специальность «Педагогика и психология», педагог-психолог.

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки: «Работа педагога с современными родителями как обязательное требование Профстандарта «Педагог», 17.03.2020, 16 часов; «Работа образовательной организации в условиях пандемии», 25.04.2020, 36 часов; «Методический кабинет как ресурс развития профессиональной компетентности педагогов в вопросах реализации ФГОС ДО», 01.06.2018, 36 часов; «Организационно-методические и психолого-педагогические основы образовательной деятельности с обучающимися с ОВЗ и детьми-инвалидами в условиях реализации ФГОС ДО», 09.11.2018, 36 часов; «Современные технологии познавательно-речевого развития дошкольников в контексте ФГОС ДО», январь 2019, 40 час;

Сведения о профессиональной подготовке: «Менеджмент образовательной организации», НИУ ВШЭ Н. Новгород, 22.12.2016, 252 часа.

Сведения о наличии ученой степени: не имеет

Сведения о наличии ученого звания: не имеет

Сведения о награждении: Благодарственное письмо Департамента дошкольного

образования Администрации г. Саров, 2014 г., Почетная грамота Администрации г. Сарова, 2014 г., Благодарственное письмо Департамента дошкольного образования Администрации г. Саров, 2016 г., Благодарственное письмо главы города, 2016 г.

Сведения о дисциплинарных взысканиях: не имеет.

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Учреждение является некоммерческой организацией и руководствуется в своей деятельностью Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Нижегородской области и иными нормативными актами Нижегородской области, муниципальными правовыми актами города Сарова, Уставом и внутренними документами Учреждения.

Управление учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующий Учреждения. Коллегиальными органами управления Учреждением являются общее собрание работников Учреждения, педагогический совет, совет Учреждения.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных и муниципальных услуг, СанПиН, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

МБДОУ «Детский сад № 31» обеспечивает выполнение требований к качеству и объему предоставляемых муниципальных услуг:

- реализация основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования;
- присмотр и уход за детьми.

Образовательная деятельность в МБДОУ «Детский сад № 31» осуществляется в соответствии с СанПиН 2.4.1.3049-13, требованиями пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

Образовательная деятельность в МБДОУ «Детский сад № 31» осуществляется в соответствии с ФГОС ДО.

Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования соответствует:

- структура образовательной программы дошкольного образования и ее объем;
- условия реализации основной образовательной программы дошкольного образования;

– результаты освоения основной образовательной программы дошкольного образования.

100% педагогов прошли курсовую подготовку по вопросам, связанным с реализацией ФГОС ДО.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

В МБДОУ «Детский сад № 31» созданы необходимые условия для физического развития, охраны и укрепления здоровья воспитанников. Спортивные залы и бассейны обеспечивают гармоничное развитие физических качеств воспитанников. В групповых помещениях оборудованы спортивные уголки, способствующие удовлетворению двигательной активности дошкольников в течение дня. Медицинское обслуживание осуществляется штатными медицинскими работниками, которые следят за организацией питания, соблюдением требований СанПиН в процессе всего времени пребывания детей в Учреждении.

Работники Учреждения проходят периодические бесплатные медицинские осмотры в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. В МБДОУ «Детский сад № 31» оборудованы помещения для отдыха и приема пищи.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

Педагогический коллектив МБДОУ «Детский сад № 31» участвует во всех мероприятиях, проводимых образовательными организациями, организациями культуры и спорта города.

В 2020 году педагоги Учреждения участвовали в образовательном проекте, организованном Всероссийской общественной организацией «Воспитатели России» («Курс вебинаров для педагогов»).

В 2020 году Учреждением подана заявка на участие в конкурсе "Серафимовская школа служения" (поддержка учреждений, реализующих проекты по повышению эффективности деятельности на базе бережливых технологий и внедрению лучших практик духовно-нравственного развития на основе традиционных православных ценностей).

Ежегодно воспитанники и педагоги МБДОУ «Детский сад № 31» участвуют в мероприятиях проекта «Школа Росатома».

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

В Учреждении созданы условия для инновационной деятельности. С 2019 года реализуется План мероприятий «Дорожная карта» по внедрению бережливых технологий в системе образования Нижегородской области.

В ноябре 2019 года утверждена программа развития МБДОУ «Детский сад № 31» «LEGO-полис», целью которой является создание условий для развития творческого воображения и инженерного мышления детей дошкольного возраста через внедрение модульной парциальной образовательной

программы «STEM-образование». С 2019 году ведется работа по внедрению в практику работы с детьми Лего-конструирования и робототехники.

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

В Учреждении создан благоприятный психологический климат, обеспечивающий комфортные условия как для воспитанников, так и для всего персонала. Правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБДОУ «Детский сад № 31», является Коллективный договор. Коллективный договор обеспечивает создание правовых и социальных условий, которые способствуют деятельности Учреждения на взаимовыгодных условиях для работодателя и работников. Профсоюзный комитет Учреждения осуществляет контроль за предоставлением социальных льгот и гарантий работникам.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

В Учреждении разработан план непрерывного повышения квалификации педагогов, включающий индивидуальные образовательные траектории для педагогов. Ежегодно педагоги повышают свой профессиональный уровень через самообразование, участие в вебинарах, методических объединениях. Данным планом предусмотрены мероприятия по приобретению педагогами новых компетенций в рамках решения годовых задач: семинары-практикумы «Лего-конструирование в детском саду», «Организация занятий по робототехнике», «Интерактивные формы взаимодействия с родителями, направленные на вовлечение их в образовательные отношения», участие в работе творческих групп «Лего-полис», «Учусь, выбирая», «Вместе с социумом», «От технического моделирования до высоких технологий», «Сотворчество».

Сотрудники Учреждения регулярно проходят обучение по электробезопасности, пожарно-техническому и санитарно-гигиеническому минимуму, правилам оказания первой медицинской помощи; обучаются на курсах охраны труда и гражданской обороны.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

Информация о деятельности Учреждения размещается на официальном сайте <https://ds31skazka.caduk.ru/>, сайте <https://bus.gov.ru>. Регулярно обновляется стендовая информация; в родительских уголках размещаются документы, информирующие об организации образовательного процесса и другая актуальная информация.

Результаты деятельности Учреждения освещались в СМИ:

- в декабре 2019 г. был снят и показан на телеканале «Волга» видеоролик о МБДОУ «Детский сад № 31»;
- в январе 2020 г. на городском телеканале был показан сюжет о конкурсе «Родители года», проводимом в Учреждении.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) нет.

2.11. Повышение профессиональной компетентности сотрудников организации.

Педагоги Учреждения в системе, своевременно, в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» повышают свой профессиональный уровень через разнообразные формы: обучение на курсах, в вузах, участие в конкурсах профессионального мастерства, в работе методических объединений педагогов и т.п. Все педагоги Учреждения имеют курсовую подготовку по различным направлениям работы с дошкольниками в соответствии с ФГОС ДО.

В 2019-2020 учебном году прошли курсовую подготовку 16 педагогов.

Закончили обучение в вузах 2 педагога.

По состоянию на 31.05.2020 имеют:

- высшую квалификационную категорию 7 педагогов (25%), из них аттестованы в 2019-2020 учебном году 3 педагога (2 вновь);
- первую квалификационную категорию 11 педагогов (39%), из них аттестованы в 2019-2020 учебном году 5 педагогов (3 вновь).

Аттестован на соответствие занимаемой должности 1 педагог.

Прошли курсовую подготовку в 2019-2020 учебном году:

- по оказанию первой медицинской помощи – 100% сотрудников;
- по пожарно-техническому минимуму – 3 сотрудника,
- по охране труда – 3 сотрудника;
- по ГО и ЧС – 1 сотрудник;
- по электробезопасности – 1 сотрудник;
- по санитарно-гигиеническому минимуму - 55 сотрудников.

2.12. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении.

Воспитанников, находящихся на полном государственном обеспечении, в Учреждении нет.

2.13. Обеспечение выполнения муниципального задания.

Учреждение обеспечивает выполнение муниципального задания в полном объеме.

2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации не поступало.

2.15. Развитие материально-технической базы в организации.

Материально-техническая база Учреждения соответствует реализуемой основной образовательной программе дошкольного образования. Все групповые и

дополнительные помещения оснащены в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями воспитанников, требованиями СанПиН 2.4.1.3049-13.

В 2019 году приобретены канцтовары (23999,50), игрушки (59628,00), стиральная машина (278600,00).

В 2020 году приобретены игрушки (36340,00), тепловычислитель (36960,00). Приобретены за счет средств от приносящей доход деятельности комплекты постельного белья (16440,00), стол под мойку (27550,00), триммер (5699,00).

Сведения о поступлении и расходовании финансовых средств регулярно публикуются на официальном сайте Учреждения и в сети Интернет.

2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Работа по обеспечению безопасности воспитанников и сотрудников МБДОУ «Детский сад № 31» организуется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Здания Учреждения оснащены средствами пожаротушения, АПС, системой оповещения («тревожная кнопка»). Разработан и введен в действие паспорт безопасности Учреждения. Выполняются мероприятия по обеспечению антитеррористической безопасности.

Порядок и организация работы по охране труда, обеспечению безопасности жизнедеятельности в Учреждение определяется Положением об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса. В соответствии с данным положением ведется постоянная, системная работа по обеспечению охраны труда и здоровья работников, обеспечению безопасности образовательного процесса, сохранению здоровья воспитанников, профилактики травматизма, профессиональных заболеваний и несчастных случаев. В 2019-2020 учебном году проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) 14 рабочих мест, пересмотрено и введено в действие 11 инструкций по охране труда.

Работники МБДОУ «Детский сад № 31» регулярно, в соответствии с законодательством, проходят обучение и проверку знаний по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, ГО и защиты населения от ЧС.

Профсоюзный комитет Учреждения осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности.

Директор

Департамента образования Администрации г. Саров



Н.В.Володько

С аттестационной справкой ознакомлена



В.В. Тришина

«21» марта 2020 г.