



Администрация города Сарова

Департамент образования Администрации г. Саров

АТТЕСТАЦИОННАЯ СПРАВКА

20.03.2020

№

18/04.16-56

о профессиональной деятельности руководителя муниципальной образовательной организации

Королевой Ольги Андреевны, директора Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Методический центр»

I. Общие сведения

Дата рождения: 07.06.1963.

Общий стаж работы 40 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности 35 лет;

стаж работы в должности руководителя 13 лет;

в том числе в данной образовательной организации 13 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "27" июня 2017 г.

Сведения об образовании (вышем, дополнительном профессиональном): Горьковский Государственный педагогический институт, 1986; специальность: история, обществоведение; квалификация по диплому: учитель истории и обществоведения.

Сведения о прохождении профессиональной переподготовки:

Профессиональная переподготовка 266 часов «Управление образованием» 26.01 – 30.06.2016 г. (НИУ ВШЭ Н. Новгород).

Сведения о прохождении повышения квалификации: Антитеррористическая безопасность в образовательной организации (36 часов), 2018 г.

Сведения о наличии ученой степени: не имеет.

Сведения о наличии ученого звания: не имеет.

Сведения о награждении: нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", 2013; Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации, 2004; грамоты Администрации и Департамента образования Администрации г. Саров.

Сведения о дисциплинарных взысканиях: не имеет.

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Управление Методическим центром осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом, строится по принципам единоначалия и самоуправления, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей. Органами коллегиального управления являются: Общее собрание трудового коллектива, Экспертный совет, Наблюдательный совет. Нормативно-правовая документация учреждения соответствует требованиям законодательства.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных и муниципальных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

Методический центр полностью обеспечивает выполнение требований к качеству и объему предоставляемых муниципальных услуг:

- методическое сопровождение при предоставлении дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования по основным общеобразовательным программам;
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации.

С момента получения лицензии на право реализации дополнительных профессиональных программ (Лицензия МОНО от 20.02.2016 № 240) Методический центр осуществляет следующие платные образовательные услуги:

- реализация дополнительных профессиональных программ (повышение квалификации педагогических работников);
- преподавание специальных курсов и циклов дисциплин.

Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- тематические и проблемные семинары по актуальным вопросам развития образования (от 16 до 100 часов);
- длительное обучение специалистов для углубленного изучения актуальных проблем, связанных с образованием (свыше 100 часов);
- краткосрочные курсы и семинары для работников муниципальной системы по изучению новых образовательных технологий, передового педагогического опыта.

Образовательная деятельность МБОУ ДПО МЦ осуществляется в строгом соответствии требованиям санитарных норм, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

В МБОУ ДПО МЦ разработаны и введены в действие Паспорт безопасности и Паспорт доступности для инвалидов объекта и предоставляемых на нем услуг в сфере образования.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

Основной целью деятельности МБОУ ДПО МЦ является разработка, обеспечение и проведение образовательного процесса по повышению квалификации работников, профессиональных знаний педагогов и руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, совершенствование их деловых качеств, подготовка их к выполнению новых трудовых функций.

При повышении квалификации целью деятельности МБОУ ДПО МЦ является обновление теоретических и практических знаний педагогов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

Основная задача МБОУ ДПО МЦ заключается в обеспечении и развитии системы повышения квалификации, в удовлетворении потребностей педагогов в углублении, систематизации, обновлении профессиональных знаний, развитии практических умений.

2.4. Создание необходимых условий для обеспечения и развития системы повышения квалификации, удовлетворения потребностей педагогов в углублении, систематизации, обновлении профессиональных знаний.

Программы курсов повышения квалификации проводятся с целью обновления теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов.

Для достижения поставленных целей Методический центр осуществляет следующие виды образовательных программ:

- «Теория и методика преподавания модуля «Основы православной культуры» в рамках курса «Основы религиозных культур и светской этики» (36 часов);
- «Теория и методика обучения детей младшего школьного возраста в условиях реализации ФГОС НОО» (108 часов);
- «Нормативно-правовые и организационно-методические аспекты деятельности психолого-медико-педагогических комиссий на современном этапе развития образования» (72 часа);
- «Организационно-методические и психолого-педагогические основы образовательной деятельности с обучающимися с ОВЗ и детьми-инвалидами в условиях реализации ФГОС ДО» (36 часов);
- «Теоретико-методологические и практико-ориентированные аспекты образовательной деятельности с обучающимися с ОВЗ» (72 часа);
- «Основы проектной деятельности в условиях реализации ФГОС СОО. Методика преподавания по межпредметным технологиям» (72 часа).

Образовательный процесс по дополнительным образовательным программам повышения квалификации, разработанным в МБОУ ДПО МЦ, обеспечивается необходимой учебно-методической литературой, лекционным методическим фондом, предоставленным квалифицированным преподавательским составом, и наглядными пособиями. По программам разработаны и периодически обновляются

учебно-методические материалы, учебная литература, методические указания, информационные стенды. Для целей обеспечения образовательного процесса в МБОУ ДПО МЦ имеется собственный библиотечный фонд учебной и учебно-методической литературы. На учебных компьютерах установлено следующее лицензионное программное обеспечение: ОЭС Windows 7 с приложениями Microsoft Office Word 2010, Microsoft Office Excel 2010, Microsoft Office Access 2010, Microsoft Office PowerPoint 2010, ПО для SMARTBoard Notebook11, ПО для интерактивной приставки Mimio.

Программно-информационное обеспечение образовательных программ соответствует современному уровню и требованиям учебного плана. Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать образовательный процесс в соответствии с современными требованиями. Все автоматизированные рабочие места объединены в единую локальную сеть. Современное проекционное оборудование (проектор, плазменная панель) и система озвучивания зала позволяют в комфортных условиях максимально наглядно и доступно демонстрировать учебный материал (презентации, обучающие видеоролики).

На сегодняшний день участие в работе курсов повышения квалификации, организованных на базе МБОУ ДПО МЦ, приняли более 700 педагогов образовательных учреждений города.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

В финале Второго Всероссийского смотра-конкурса на лучшую презентацию учреждение профессионального и дополнительного образования 2017 года в номинации «Лучший педагогический сайт» МБОУ ДПО МЦ был награждён дипломом за 1 место.

В рамках реализации проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование» старшие методисты активно включились во внедрение каскадной модели повышения квалификации по теме «Организация и сопровождение индивидуального проекта обучающегося в рамках реализации ФГОС СОО» - подготовку тьюторов, транслирующих знания педагогическим работникам общеобразовательных организаций города.

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

МБОУ ДПО МЦ в системе проводит большую работу по обобщению опыта инновационно работающих педагогов, выявляет, обобщает и диссеминирует на различных уровнях: посредством издания МБОУ ДПО МЦ брошюр и сборников; выступлений старших методистов на заседаниях городских предметных методических объединений; организации и проведения конкурсов педагогического

мастерства «Учитель года», «Классный руководитель года», «Современный учитель начальных классов», «Вожатый года», «Сердце отдаю детям» и др.; подготовки педагогов образовательных учреждений к участию в смотрах, конференциях, конкурсах, семинарах как регионального, так и федерального уровней; публикаций на страницах журнала «Приоритетный национальный проект «Образование» наиболее интересных материалов из опыта работы руководителей и педагогов школ города. На 28% увеличено количество дисциплин, охваченных системой муниципального мониторинга качества образования.

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

Между администрацией и работниками МБОУ ДПО МЦ заключен Коллективный договор на 2019-2022 гг.

Старший методист МБОУ ДПО МЦ, имеющий соответствующее образование (базовое психологическое), по запросу осуществляет работу по психологическому сопровождению сотрудников (индивидуальные консультации, групповые занятия с элементами тренинга, психопрофилактические беседы), что способствует предупреждению эмоционального выгорания, повышению психологической культуры сотрудников, помогает им в поиске ресурсов для разрешения трудных жизненных ситуаций.

В МБОУ ДПО МЦ ведется работа по развитию корпоративной культуры через совместные мероприятия.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

Все педагогические работники Методического центра своевременно проходят курсы повышения квалификации (1 раз в 3 года).

В МБОУ ДПО МЦ осуществляется методическая работа по самообразованию, обеспечивается развитие профессиональной компетентности методистов и старших методистов через участие в онлайн-конференциях, вебинарах, участие в психолого-педагогических семинарах по актуальным вопросам развития образования, через подготовку к аттестационным процедурам, профессиональным конкурсам. Удостоверения о прохождении соответствующего обучения имеют ответственные за охрану труда, обеспечение пожарной безопасности, электробезопасности.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с общественностью, СМИ.

Открытость деятельности Методического центра осуществляется через: функционирование сайта <https://mc.edusarov.ru/>; размещение информации на сайте <http://bus.gov.ru>; отчеты о самообследовании и анализ работы по результатам работы за календарный год; обсуждение наиболее значимых вопросов деятельности Методического центра на Экспертном совете Учреждения.

Методический центр ведет совместную методическую работу с общеобразовательными организациями, учреждениями дополнительного образования: заключены договора о методическом сотрудничестве, о

взаимодействии со школами – ресурсными центрами МБОУ ДПО МЦ по различным аспектам образовательной деятельности.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) нет.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

В Методическом центре сегодня трудятся 7 методистов. В 2019 году они успешно прошли аттестационные испытания: 72% из них имеют высшую и первую квалификационные категории; 50% методистов – это специалисты более чем с 20-летним стажем педагогической работы; к началу 2020 года 72% методистов МБОУ ДПО МЦ прошли курсы повышения квалификации на базе Академии Повышения Квалификации и Профессиональной Переподготовки Работников Образования (г. Москва) и ГБОУ ДПО НИРО.

Нештатные преподаватели привлекаются к работе на основе гражданско-правовых договоров оказания образовательных услуг с почасовой оплатой труда. Удельный вес численности педагогических работников, имеющих ученые степени, в общей численности работающих преподавателей составляет 80%. Средний возраст преподавателей – 48 лет.

Наличие педагогических работников с высшим профессиональным образованием составляет 100%. Квалификационный уровень старших методистов МБОУ ДПО МЦ достаточно высокий.

Повышение качества подготовки и повышения квалификации кадрового состава МБОУ ДПО МЦ осуществляется на базе Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский институт развития образования», ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ, МГППУ, НИУ ВШЭ Н. Новгород. Повышение квалификации старших методистов МБОУ ДПО МЦ направлено на их непрерывное профессиональное саморазвитие, совершенствование педагогического мастерства.

Одним из показателей наличия профессионального мастерства является распространение опыта методической работы через публикации в различных источниках: Сборник научно-практических материалов педагогов общеобразовательных организаций города Сарова "Актуальные проблемы начального образования в условиях реализации ФГОС НОО" - Саров, МБОУ ДПО МЦ, 2016; электронный педагогический журнал "Познание" <http://zhurnalpoznanie.ru/>, 2018; ведущий образовательный портал России <https://infourok.ru/>; конкурсные работы «Программа дополнительного профессионального образования для педагогических работников «Теоретико-методологических и практико-ориентированные аспекты образовательной деятельности с обучающимися с ОВЗ», «Разработка методических средств

исследования целеполагания в младшем школьном возрасте», «Опыт работы по методическому сопровождению ФГОС НОО» в образовательном СМИ «Педагогический альманах» <https://www.pedalmanac.ru/>, на Всероссийском образовательном портале www.prosveshhenie.ru.

2.12. Обеспечение выполнения муниципального задания.

МБОУ ДПО МЦ обеспечивает 100% выполнение муниципального задания.

2.13. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалоб со стороны общественности на деятельность МБОУ ДПО МЦ не поступало.

2.14. Развитие материально-технической базы организации.

В межаттестационный период материально-техническая база Методического центра пополнилась медиапроектором BenQ Projector MX 611 и сканером HP ScanJet Pro.

С целью обеспечения безопасности территория МБОУ ДПО МЦ оборудована шлагбаумом.

2.15. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Работа по направлению обеспечения безопасности слушателей курсов повышения квалификации и сотрудников Методического центра выстраивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Коллективным договором, соглашением по охране труда закреплены гарантии работников на обеспечение здоровых и безопасных условий труда. Ежегодно планируются мероприятия по соблюдению требований пожарной безопасности к содержанию территории, помещений образовательного учреждения. Помещения снабжены необходимыми средствами пожаротушения, функционирует АПС. Разработан и введен в действие паспорт безопасности учреждения, целенаправленно и планомерно выполняются мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности. Ежегодно проводится специальная оценка условий труда сотрудников Методического центра. Проведена аттестация рабочих мест сотрудников МБОУ ДПО МЦ.

Директор

Департамента образования Администрации г. Саров

Н.В. Володько

С аттестационной справкой ознакомлена

О.А. Королева

15 апреля 2020 г.