



Администрация города Сарова

Департамент образования Администрации г. Саров

АТТЕСТАЦИОННАЯ СПРАВКА

10.08.2020

№

25/01.16-56

о профессиональной деятельности руководителя муниципальной образовательной организации

Семизоровой Антонины Фоминичны, заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 14 «Незабудка»

I. Общие сведения

Дата рождения: 15.08.1960.

Общий стаж работы – 38 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности - 38 лет;

стаж работы в должности руководителя - 11 лет,

в том числе в данной образовательной организации - 11 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "17" ноября 2020 г.

Сведения об образовании (*высшем, дополнительном профессиональном*):

Нижегородский государственный педагогический институт им. М.Горького, 1992 год, педагогика и психология (дошкольная), преподаватель дошкольной педагогики и психологии педучилищ, методист по дошкольному воспитанию.

Сведения о прохождении профессиональной переподготовки:

Волго-Вятская академия государственной службы, 2009 год, «Государственное и муниципальное управление»; ООО «Гуманитарные проекты – XXI век», 2016 год, «Менеджмент образовательной организации», руководитель образовательной организации.

Сведения о прохождении повышения квалификации:

- антитеррористическая безопасность в образовательной организации (36 часов), 2018 год;

- обучение навыкам оказания первой помощи при неотложных и экстремальных условиях, 2019 год;

- курс вебинаров «Управление ДОО: современные требования» (30 часов), 2020 год.

Сведения о наличии ученого звания: не имеет.

Сведения о наличии ученой степени: не имеет.

Сведения о награждении:

Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, 2002 год; Почетная грамота Департамента дошкольного образования Администрации г. Саров, 2015 год; Почетная грамота Администрации города Сарова, 2020 год.

Сведения о дисциплинарных взысканиях: не имеет.

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период.

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Управление МБДОУ «Детский сад № 14» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом, строится по принципам единоначалия и самоуправления, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей. Органами коллегиального управления являются общее собрание работников, педагогический совет, совет родителей. Деятельность органов государственно-общественного самоуправления регулируется уставом. Нормативно-правовая документация учреждения соответствует требованиям законодательства РФ.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных и муниципальных услуг, СанПиН, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

Образовательная деятельность в МБДОУ «Детский сад № 14» организуется в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»; приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2014 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования».

В целях создания безопасных условий обучения и воспитания обучающихся разработан паспорт безопасности МБДОУ «Детский сад № 14», паспорт дорожной безопасности МБДОУ «Детский сад № 14». Приказом назначены лица,

ответственные за пожарную безопасность, регулярно проводится инструктаж сотрудников и обучающихся, тренировочные эвакуации обучающихся и персонала с привлечением сотрудников МЧС. Работники Учреждения ежегодно проходят медицинские осмотры, гигиеническую подготовку и аттестацию, курсовую подготовку по оказанию первой помощи.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

Основной целью деятельности является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Учреждение осуществляет в установленном законодательством порядке следующие основные виды деятельности:

- реализацию основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования;
- присмотр и уход за детьми.

Образовательный процесс в Учреждении регламентируется Основной общеобразовательной программой – образовательной программой дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 14», разработанной на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, а также с учетом основной образовательной программы дошкольного образования «Детство» Бабаева Т.И., Гогоберидзе А.Г., Солнцева О.В. и др. и программы «Истоки и «Воспитание на социокультурном опыте» И.А. Кузьмина, А.В. Камкина.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

В Учреждении созданы необходимые условия для физического развития, охраны и укрепления здоровья воспитанников. В МДБОУ «Детский сад № 14» имеются: музыкально-физкультурные залы, физкультурный зал, центры физического развития в группах и на участках, спортивные площадки и т.д. В целях пропаганды здорового образа жизни и педагогического просвещения в МБДОУ оформлены информационные стенды для родителей (законных представителей) воспитанников.

В течение дня соблюдается двигательный режим. Разработана система закаливающих процедур: в группах раннего возраста проводятся воздушные ванны, хождение по соляным дорожкам; в группах дошкольного возраста закаливание осуществляется по схеме В. Г. Алямовской (воздушные ванны, ходьба по мокрым дорожкам, босохождение, обширное умывание, полоскание рта).

Укреплению здоровья способствуют проведение занятий с инструктором по физической культуре, утренних гимнастик, ежедневных прогулок, подвижных и спортивных игр, эстафет, физкультурных досугов, праздников, дней здоровья и др.

В МБДОУ имеются оборудованные в соответствии с требованиями СанПиН медицинские, процедурные кабинеты. Оснащение и оборудование кабинетов позволяет качественно осуществлять медицинское сопровождение, осуществлять контроль здоровья и физического состояния каждого ребенка.

Медицинское обслуживание осуществляется штатным персоналом, в составе которого две старшие медсестры. Они осуществляют профилактические мероприятия в Учреждении и наряду с заведующим несут ответственность за здоровье и физическое развитие воспитанников, соблюдение санитарно-гигиенических норм, соблюдение режима и качество питания. Медицинское обслуживание осуществляется в пределах функциональных обязанностей медицинского персонала учреждения.

В МБДОУ организовано четырехразовое питание (завтрак, второй завтрак, обед, полдник) в соответствии с возрастом воспитанников и технологическими картами по десятидневному меню. Контроль за качеством питания, выходом блюд, вкусовым качеством пищи, правильностью хранения, соблюдением сроков реализации продуктов питания осуществляется медицинскими сестрами. Снабжение МБДОУ продуктами осуществляется поставщиками на основе муниципального контракта. Все продукты сопровождаются сертификатами качества. Приготовление пищи осуществляется на пищеблоке, который оснащен необходимым оборудованием.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

МБДОУ «Детский сад № 14» неоднократно становился призером конкурсов разного уровня:

- диплом победителя II межрегионального этапа по Приволжскому федеральному округу Всероссийского конкурса в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя» в номинации «Лучшая программа духовно-нравственного воспитания и гражданско-патриотического воспитания детей и молодежи», 2020 г.;
- Диплом призера, дипломы лауреатов конкурса регионального этапа Всероссийского детского экологического форума «Зеленая планета», 2018, 2019 гг.;
- Диплом за 1 и 2 место муниципального этапа молодежного проекта «Александр Невский – слава, дух и имя России», 2019 г.;
- Диплом за 1 место III городского конкурса «Театральный марафон профессий», 2019 г.;
- Диплом лауреата второй степени VIII областного фестиваля керамики «Живая глина», 2018 г.;

- Диплом за 1 место Епархиального фестиваля-конкурса фольклорного творчества «Свет рождественской звезды», 2018 г.;

- Диплом за 2 место в конкурсе Федеральной программы «Разговор о правильном питании», 2017 г..

В 2020 году старший воспитатель Минина Л.В. представила программу духовно-нравственного и гражданско-патриотического воспитания детей дошкольного возраста «Дорогой добра» на XVI Саровских чтениях «Православное лето-2020».

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

Учреждение успешно работает по духовно-нравственному и патриотическому воспитанию детей дошкольного возраста. В 2019 году разработана и реализуется программа развития «Дорогой добра» на 2019 – 2024 гг.

Поставленные в Программе задачи решаются через систему программных мероприятий, которые представлены актуальными проектами: «Растим патриота», «Ступени профессионального роста», «Клуб семейного чтения «Родничок», «Гордость России», «Педагогическая гостиная».

Опыт работы педагогов по патриотическому, духовно-нравственному воспитанию опубликован в научно-методическом журнале «Дошкольное воспитание», в научно-практическом журнале «Дошкольная педагогика».

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

В МБДОУ «Детский сад № 14» создан благоприятный психологический микроклимат, обеспечивающий комфортные условия как для воспитанников, так и для всего персонала. Правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, является Коллективный договор на период с 2017 по 2020 гг. Коллективный договор обеспечивает создание правовых и социальных условий, которые способствуют деятельности учреждения на взаимовыгодных условиях для работодателя и работников. Профсоюзный комитет учреждения осуществляет контроль за предоставлением социальных льгот и гарантий работникам.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

С целью повышения уровня педагогической компетентности в МБДОУ «Детский сад № 14» разработаны план повышения квалификации и план курсовой подготовки воспитателей и специалистов. Ежегодно педагоги повышают свой профессиональный уровень через курсовую подготовку, конкурсы профессионального мастерства, работу в методических объединениях, самообразование, участие в онлайн-конференциях, вебинарах.

Развитие кадрового потенциала происходит посредством использования активных форм методической работы. В МБДОУ «Детский сад № 14» работает творческая группа педагогов по духовно-нравственному воспитанию. Сотрудники регулярно проходят обучение по правилам оказания первой медицинской помощи,

санитарно-гигиеническому минимуму, требованиям пожарной безопасности, охраны труда, гражданской обороны.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

В Учреждении обеспечивается открытость и доступность информации о деятельности МБДОУ «Детский сад № 14». Информация размещается на официальном сайте <http://detsad14-sarov.ru/> и на сайте <http://bus.gov.ru>.

Родители (законные представители) воспитанников ежегодно знакомятся с Публичным докладом по итогам работы за учебный год; отчетом о самообследовании по итогам работы за календарный год.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) нет.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

Основу педагогического коллектива составляют педагоги с высшим педагогическим образованием (74 %), остальные - имеют средне-профессиональное образование. 70 % педагогов имеют педагогический стаж до 20 и более 20 лет – 30%.

По состоянию на 01.09.2020 квалификационную категорию имеют 87 % педагогов (20 чел.), в т.ч. высшую – 26 % (6 чел.); первую квалификационную категорию – 39 % (14 чел.); 1 человек (4 %) аттестован на соответствие занимаемой должности. 2 педагога (8 %) не подлежат аттестации.

100 % педагогов прошли курсовую подготовку по вопросам, связанным с реализацией Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

Ежегодно педагоги публикуют опыт работы в различных электронных педагогических журналах, сетевых образовательных сообществах.

2.12. Обеспечение выполнения муниципального задания.

МБДОУ «Детский сад № 14» обеспечивает выполнение муниципального задания по реализации основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования, присмотру и уходу за детьми в полном объеме.

2.13. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалоб со стороны общественности на деятельность МБДОУ «Детский сад № 14» не поступало.

2.14. Развитие материально-технической базы организации.

В МБДОУ созданы условия для всестороннего развития, присмотра и ухода за детьми. Макросреда включает физкультурно-музыкальные залы, физкультурный

зал, методические кабинеты, медицинские блоки, состоящие из медицинского кабинета и процедурного. В МБДОУ «Детский сад № 14» оборудована «Комната сказок», центры безопасности, краеведения и детского творчества.

Дополнительные помещения оснащены необходимым оборудованием. Микросреда Учреждения включает групповые помещения. Развивающая предметно-пространственная среда групп способствует реализации ООП ДО и оформлена с учетом принципов ФГОС ДО, санитарно-гигиенических требований, возрастных особенностей детей и их интересов.

В МБДОУ «Детский сад № 14» оборудованы методические кабинеты с полным программно-методическим обеспечением по реализуемым программам. Методическая литература систематизирована по образовательным областям, что позволяет качественно и содержательно планировать все виды детской деятельности. В течение года была оформлена электронная подписка на профессиональные журналы: «Справочник руководителя ДОУ», «Справочник старшего воспитателя» и др.

Учреждение обеспечено учебными материалами, наглядными пособиями, игрушками и игровым оборудованием, имеются библиотека детской художественной литературы, компьютерные презентации для детей. В пользовании каждого педагога имеется электронный вариант практического материала для организации деятельности с детьми: электронные книги, конспекты совместной деятельности, презентации познавательного характера и т.д.

Значительно улучшилось оснащение МБДОУ «Детский сад № 14» техническими средствами обучения. Были приобретены: интерактивная доска, проектор, ноутбуки, зеркальные камеры, световые столы для рисования песком. Увеличилось количество компьютеров с выходом в интернет.

На территории МБДОУ «Детский сад № 14» имеются 9 прогулочных участков, 9 теневых навесов, 2 спортивные площадки для организации двигательной деятельности, разбит огород и цветники для организации трудовой деятельности.

Подъезды и подходы к зданиям имеют асфальтовое покрытие. Для передвижения лиц с нарушениями зрения все стеклянные двери и лестничные марши обозначены цветовой маркировкой, при входе в здания установлены таблички со шрифтом Брайля.

Сведения о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств регулярно публикуются на официальном сайте учреждения в сети Интернет.

2.15. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Работа по обеспечению безопасности воспитанников и сотрудников МБДОУ «Детский сад № 14» организуется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. В учреждении выполняются нормы и правила по охране труда, разработаны инструкции по охране труда, паспорт

безопасности учреждения, своевременно осуществляется специальная оценка условий труда.

Особое внимание уделяется обеспечению безопасной жизнедеятельности взрослых и детей. Вся необходимая работа планируется, своевременно издаются приказы, оформляются акты.

Ограждение по периметру всей территории выполнено в виде металлического забора. На территории объекта отсутствуют автостоянки. Проход персонала и воспитанников на территорию Учреждения осуществляется через калитки. Въезд автотранспорта (обслуживающих организаций) осуществляется через ворота на хозяйственном дворе. Разрешение на въезд на территорию Учреждения дает руководитель.

В МБДОУ «Детский сад № 14» ведется плановая работа по обеспечению пожарной безопасности, антитеррористической защищенности. В учреждении разработан паспорт безопасности, программа антитеррористической защищенности. В помещении дошкольного учреждения действует автоматическая пожарная сигнализация, аварийное освещение путей эвакуации с вывеской «Выход». Имеется кнопка экстренного вызова, сигнал которой круглосуточно выведен на пульт вневедомственной охраны управления МВД.

Директор

Департамента образования Администрации г. Саров



Н.В. Володько

С аттестационной справкой ознакомлена



А.Ф. Семизорова

10.08. 2020 г.