



Администрация города Сарова

Департамент образования Администрации г. Саров

АТТЕСТАЦИОННАЯ СПРАВКА

10.08.2020

№ 26/01.16-56

о профессиональной деятельности руководителя муниципальной образовательной организации

Тучиной Елены Степановны, заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45

I. Общие сведения

Дата рождения: 04.10.1970.

Общий стаж работы – 31 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности - 31 года;

стаж работы в должности руководителя - 12 лет;

в том числе в данной образовательной организации - 8 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "17" ноября 2020 г.

Сведения об образовании (*высшем, дополнительном профессиональном*):

Арзамасский государственный педагогический институт им А.П. Гайдара, дошкольная педагогика и психология, преподаватель дошкольной педагогики и психологии, 2004.

Сведения о прохождении профессиональной переподготовки:

«Государственное и муниципальное управление», ГОУВПО Волго-Вятская академия государственной службы, 504 ч., 2009;

«Менеджмент образовательной организации», ООО «Гуманитарные проекты – XXI век», 352 ч., 2016.

Сведения о прохождении повышения квалификации:

«Антитеррористическая безопасность в образовательной организации», 36 ч., 2018;

«Развитие профессиональной компетентности руководителей в рамках профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации», ООО Центр непрерывного образования и инноваций», 36 ч., 2020;

«Обеспечение руководителем организации системы мер, направленных на противодействия коррупции», ООО Центр непрерывного образования и инноваций», 36 ч., 2020.

Сведения о наличии ученого звания: не имеет.

Сведения о наличии ученой степени: не имеет.

Сведения о награждении:

Почетная грамота министерства образования Нижегородской области, 2015;

Почетная грамота Администрации города Саров, 2014; Благодарственное письмо Департамента дошкольного образования Администрации г. Саров, 2014.

Сведения о дисциплинарных взысканиях: не имеет.

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период.

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Управление в МБДОУ «Детский сад № 45» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом, строится по принципам единоначалия и самоуправления, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей. Органами коллегиального управления являются: совет Учреждения, общее собрание работников, педагогический совет. Деятельность органов государственно-общественного самоуправления регулируется Уставом. Нормативно-правовая документация учреждения соответствует требованиям законодательства.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных и муниципальных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

МБДОУ «Детский сад № 45» обеспечивает выполнение требований к качеству и объему предоставляемых муниципальных услуг:

- реализация основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования;
- присмотр и уход за детьми.

Образовательная деятельность МБДОУ «Детский сад № 45» осуществляется в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13, пожарной безопасности, законов и иных нормативных актов.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

МБДОУ «Детский сад № 45» обеспечивает реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО.

В учреждении большое внимание уделяется повышению профессиональной компетентности педагогов. 100% педагогов прошли курсовую подготовку по

вопросам, связанным с реализацией федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

В МБДОУ «Детский сад № 45» создана современная развивающая предметно-пространственная среда, отвечающая всем требованиям ФГОС ДО.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

В учреждении созданы необходимые условия для физического развития, охраны и укрепления здоровья воспитанников.

Для развития физической культуры у детей в группах оборудованы спортивные уголки, которые содержат необходимый спортивный инвентарь. Спортивный зал и бассейн оснащены современным оборудованием для различных видов двигательной активности. На территории имеется спортивная площадка. Медицинское обслуживание обеспечивается медицинскими работниками, находящимися в штате учреждения.

Разработана и реализуется программа по сохранению и укреплению здоровья дошкольников, направленная на создание условий для физического и психологического благополучия детей, предупреждения травматизма, физических и эмоциональных перегрузок; формирования у воспитанников основ культуры здоровья, положительного отношения к здоровому образу жизни.

Для детей организовано рациональное и полноценное питание. Оно осуществляется согласно СанПин 2.4.1.3.049-13 в соответствии с примерным меню и физиологическими потребностями детей. Ведется ежедневный контроль за качеством питания.

Педагогические работники проходят периодические бесплатные медицинские осмотры, а также диспансеризацию в соответствии с нормативными документами.

В МБДОУ «Детский сад № 45» функционирует кабинет педагога-психолога, на базе которого ведется мониторинг развития воспитанников, осуществляется индивидуальная и групповая работа с детьми; консультирование педагогов и родителей. В каждом групповом помещении оборудованы уголки психологической разгрузки.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

Воспитатели и специалисты ДОУ постоянно принимают участие в региональных и международных конкурсах и фестивалях.

В 2018 годах воспитанники МБДОУ «Детский сад № 45» становились победителями областного фестиваля керамики «Живая глина», всероссийских конкурсов «Пусть стигнут войны, пусть звенит весна», «Давайте знакомую книжку откроем» и др.

В 2019 году педагоги приняли участие в XV Серафимовских чтениях, конференции «Православное лето – 2019», конкурсе «Лучший педагог по обучению основам безопасного поведения на дорогах». Воспитанники становились победителями областных конкурсов «День Победы глазами детей», «Папа, мама, я – спортивная семья», «Лестница: ступеньки к красоте души», фестиваля изобразительного творчества «АРТатомCITY» и др.

В 2020 году награждены дипломом победителя конкурса «Александр Невский – Слава, дух и имя России», заняли 2 место во всероссийском творческом конкурсе «Конституция и мы», награждены дипломом 2 степени в конкурсе «Песни Победы», заняли 1 места в конкурсах «Звездочки России» и «Салют Победы».

Ежегодно воспитанники принимают активное участие в «Чемпионате «Школы Росатома» по футболу 5+».

Традиционным стало участие воспитанников старшего дошкольного возраста под руководством инструктора по физической культуре во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».

Ежегодно педагоги ДОУ публикуют опыт своей работы на портале работников образования «ПРОФИ ПЕДАГОГ», в образовательно-просветительском издании «Альманах педагога», всероссийском электронном журнале «Педразвитие», журнале «Педагогический мир», всероссийском педагогическом сетевом сообществе «Ped-library.ru».

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

В МБДОУ «Детский сад № 45» организована работа творческой группы по реализации программы развития детского сада «Лаборатория чудес». В ходе работы осуществляется поиск новых форм организации взаимодействия с детьми и родителями, приобретается опыт работы в инновационном режиме.

С 2019 года учреждение реализует План мероприятий «Дорожная карта» по внедрению бережливых технологий в системе образования Нижегородской области. Разработаны и внедрены проекты «Оптимизация пространства детского сада через систему навигации и визуализации», «Оптимизация процесса ознакомления воспитателей ДОУ с конкурсами» и др.

С сентября 2020 года вступили в состав федеральной сетевой инновационной площадки «Вариативные модели социокультурной образовательной среды для младенческого и раннего возраста».

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

Между администрацией и работниками МБДОУ «Детский сад № 45» заключен Коллективный договор на 2019 -2022 годы.

Для обеспечения благоприятного морально-психологического климата в коллективе педагогом-психологом проводится диагностика эмоционального

выгорания педагогов; тренинги, направленные на снижение эмоционального напряжения педагогов; тренинги личностного роста. Проводятся семинары-практикумы по повышению психологической компетентности в вопросах взаимодействия с детьми и родителями. Осуществляются индивидуальные консультации педагогов по личностным проблемам.

В детском саду ведется работа по развитию корпоративной культуры через участие в совместных мероприятиях.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

Развитие кадрового потенциала в ДООУ происходит через использование активных форм методической работы, участие педагогов в конкурсе профессионального мастерства, повышение квалификации посредством курсовой подготовки.

За последние три года два человека получили высшее педагогическое образование.

Сотрудники регулярно проходят обучение по правилам оказания первой медицинской помощи, санитарно-гигиеническому минимуму, требованиям пожарной безопасности, охраны труда, в области гражданской обороны.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

В учреждении обеспечивается открытость и доступность информации о деятельности МБДОУ «Детский сад № 45». Информация размещается на официальном сайте <http://detskysad-45.caduk.ru> и на сайте <http://bus.gov.ru>.

Важнейшим инструментом прозрачности деятельности образовательного учреждения является размещение отчета о результатах самообследования и публичного доклада по итогам деятельности ДООУ. Открытость учреждения осуществляется посредством функционирования на официальном сайте рубрик «Обращение граждан», «Комментарии».

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) нет.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

Повышение качества профессиональных компетенций педагогов осуществляется через реализацию индивидуальных образовательных маршрутов. Все педагоги имеют программы саморазвития, своевременно проходят курсы повышения квалификации.

Все педагоги прошли курсовую подготовку по вопросам внедрения ФГОС ДО, курсы «Создание специальных образовательных условий для детей с ОВЗ в рамках ФГОС ДО».

Ежегодно педагоги публикуют опыт своей работы в различных электронных педагогических журналах, сетевых образовательных сообществах.

По состоянию на 01.10.2020 высшее педагогическое образование имеют 88% педагогов; на высшую квалификационную категорию аттестованы 27%, на первую 67% педагогов; 2 педагога (6 %) – не подлежат аттестации.

2.12. Обеспечение выполнения муниципального задания.

В соответствии с муниципальным заданием МБДОУ «Детский сад № 45» обеспечивает реализацию основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования, присмотр и уход за детьми. Сведения о результатах деятельности учреждения по исполнению муниципального задания размещены на официальном сайте учреждения.

2.13. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалоб со стороны общественности не поступало.

2.14. Развитие материально-технической базы организации.

Материально-технические условия, созданные в ДОУ, обеспечивают полноценное физическое и психическое, интеллектуальное развитие детей, чувство комфортности и эмоциональное благополучие всех участников образовательного процесса.

Для осуществления образовательной деятельности в дошкольном учреждении имеются специально оборудованные кабинеты и помещения: кабинет педагога-психолога, музыкальный зал, спортивный зал, бассейн, кабинет учителя-логопеда, методический кабинет. В ДОУ создана образовательная среда, в соответствии с требованиями реализуемой образовательной программы. В ДОУ имеются 13 групповых помещений. Каждая групповая комната имеет достаточный набор оборудования, игр, игрушек, дидактического материала, которые способствуют развитию ребенка.

Игровое оборудование сертифицировано, соответствует требованиям санитарно-гигиенических норм, охраны жизни и здоровья детей, удобно в технической эксплуатации, эстетически привлекательно.

На территории оборудованы участки для прогулок детей и физкультурная площадка. Имеются технические средства обучения. Материально-техническая база ежегодно пополняется, достаточна для реализации образовательной программы.

За последние три года приобретено мультимедийное и интерактивное оборудование (интерактивные доски, проекторы, сенсорный стол, ноутбуки); мебель для образовательной деятельности, соответствующая возрастным особенностям обучающихся; игровое оборудование, методические пособия, наглядно-дидактические пособия.

Сведения о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств регулярно публикуются на официальном сайте ДОУ в сети Интернет.

2.15. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Работа по обеспечению безопасности воспитанников и сотрудников МБДОУ «Детский сад № 45» организуется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. В учреждении выполняются нормы и правила по охране труда и технике безопасности, разработаны инструкции по охране труда, паспорт безопасности учреждения, своевременно осуществляется специальная оценка условий труда. Для обеспечения безопасности учреждение оборудовано автоматической пожарной сигнализацией, первичными средствами пожаротушения, «тревожной кнопкой».

Директор

Департамента образования Администрации г. Саров



Н.В. Володько

С аттестационной справкой ознакомлена



Е.С. Тучина

10.08. 2020 г.