



Администрация города Сарова

Департамент образования Администрации г. Саров

АТТЕСТАЦИОННАЯ СПРАВКА

07.09.2020

№ 27/01.16-56

о профессиональной деятельности руководителя муниципальной образовательной организации

Измалковой Натальи Васильевны, заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 37

I. Общие сведения

Дата рождения: 30.10.1956.

Общий стаж работы – 42 года, в том числе:

стаж педагогической деятельности - 42 года;

стаж работы в должности руководителя - 33 года;

в том числе в данной образовательной организации - 20 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "14" декабря 2017 г.

Сведения об образовании (*высшем, дополнительном профессиональном*):

Горьковский государственный педагогический институт им. Горького, 1978 г., по специальности: педагогика и психология (дошкольная), преподаватель дошкольной педагогики и психологии, по квалификации: методист по дошкольному воспитанию.

Сведения о прохождении профессиональной переподготовки:

Волго-Вятская академия государственной службы, 2006 г., государственное и муниципальное управление; ООО «Гуманитарные проекты – XXI век», 2016 г., менеджмент образовательной организации, руководитель образовательной организации.

Сведения о прохождении повышения квалификации:

Антитеррористическая безопасность в образовательной организации (36 часов), 2018 г.; менеджмент в образовании (72 часа) 2018 г., обучение навыкам оказания первой помощи при неотложных и экстремальных условиях, 2019 г., антикоррупционная стратегия. Предупреждение коррупционных правонарушений (72 часа), 2020 г.

Сведения о наличии ученого звания: не имеет.

Сведения о награждении:

Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, 2002 г.; Нагрудный знак «Почётный работник общего образования Российской Федерации», 2007 г.; Почётная грамота Законодательного Собрания Нижегородской области, 2010 г.; Почетная грамота Администрации города Сарова, 2010 г.

Сведения о дисциплинарных взысканиях: не имеет.

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период.

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Управление в МБДОУ «Детский сад № 37» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом, строится по принципам единоначалия и самоуправления, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей. Органами коллегиального управления являются общее собрание работников, педагогический совет, совет родителей, деятельность которых регулируется уставом. Нормативно-правовая документация учреждения соответствует требованиям законодательства.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных и муниципальных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

Образовательная деятельность в МБДОУ «Детский сад № 37» организуется в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013г. № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»; приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 г. № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»; приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2014 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».

В целях создания безопасных условий обучения и воспитания обучающихся разработан паспорт безопасности МБДОУ «Детский сад № 37», паспорт дорожной безопасности МБДОУ «Детский сад № 37», паспорт социально-значимого объекта, паспорт антитеррористической защищённости, декларация пожарной безопасности. Приказом назначены лица, ответственные за пожарную

безопасность, регулярно проводится инструктаж сотрудников, тренировочные эвакуации воспитанников и персонала с привлечением сотрудников МЧС.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

Учреждение реализует федеральный государственный стандарт дошкольного образования в полном объеме. Образовательная деятельность в учреждении строится в соответствии с основной образовательной программой дошкольного образования учреждения (далее ООП ДО учреждения). Структура ООП ДО соответствует требованиям ФГОС ДО. Эффективно используются инновационные формы взаимодействия с родителями воспитанников, что способствует созданию единого образовательного пространства.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

В учреждении созданы необходимые условия для физического развития, охраны и укрепления здоровья воспитанников. В МДБОУ «Детский сад № 37» имеются: спортивный зал, тренажёрный зал, физкультурные уголки в группах и на участках, современные спортивные площадки и т.д. В целях пропаганды здорового образа жизни и педагогического просвещения в МДБОУ «Детский сад № 37» оформлены информационные стенды для родителей (законных представителей) воспитанников.

В течение дня соблюдается двигательный режим. Разработана система закаливающих процедур. Укреплению здоровья способствуют проведение физкультурных занятий с инструктором по физической культуре, проведение утренних гимнастик, ежедневных прогулок.

В учреждении имеется оборудованный в соответствии с требованиями СанПиН медицинский кабинет. Имеется процедурный кабинет. Оснащение кабинетов позволяет качественно осуществлять медицинское сопровождение, контроль здоровья и физического состояния каждого ребенка.

Медицинское обслуживание осуществляется старшей медицинской сестрой. Сбалансированное и рациональное питание осуществляется в соответствии с примерным десятидневным меню «Весна – лето», «Осень – зима», утвержденным приказом заведующего.

Штатный педагог-психолог проводит работу по мониторингу психологического развития воспитанников (интеллектуального, эмоционально-волевого). Работа ведется в оборудованном кабинете в индивидуальной и подгрупповой форме.

Педагогические работники проходят периодические бесплатные медицинские осмотры, а также диспансеризацию в соответствии с нормативными документами.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

Под руководством заведующего Измалковой Н.В. МБДОУ «Детский сад № 37» принимает активное участие в проектах и конкурсах различных уровней.

Ежегодно педагоги ДОУ являются победителями и призёрами конкурса «Я - исследователь» (2017 г. – 1 место – региональный уровень; 2018 г., 2019 г. – диплом – региональный уровень), регионального конкурса «Лествица: ступеньки к красоте души».

2018 г. – всероссийская научно-практическая конференция «Моя Россия»;

2018 г. – всероссийский конкурс работников образования: «Педагогический марфон успеха» (1 место);

2018 г. – региональный конкурс «Где родился, там и пригодился» (3 место);

2018 г. – всероссийский конкурс лучших психолого-педагогических программ и технологий (3 место);

2018 г. – всероссийский фестиваль профессионального мастерства «Педагог года – 2018» (рабочая программа музыкального руководителя – 3 место);

2019 г. – международный конкурс «Страна талантов» (1 место);

2019 г. – всероссийский конкурс «Творческий воспитатель» (диплом);

2019 г. – региональный конкурс «День Победы глазами детей» (1 место);

2019 год – фестиваль «АРТ атом СИТИ» в рамках проекта «Школа Росатома»;

2020 г. – ЦифроваяИнтернатураDreamTeam «Современные педагогические технологии дошкольников в образовательной области «Художественно-эстетическое развитие»;

2020 г. – «Конкурс педагогических работников», владеющих технологиями работы с детьми «Скорая педагогическая помощь» (в рамках проекта «Школа Росатома»);

2020 г. – конкурс профессионального мастерства «Конкурс педагогических команд» (в рамках проекта «Школа Росатома»).

С 2019 г. учреждение участвует в проектной деятельности по внедрению бережливых технологий.

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

Педагоги детского сада имеют сертифицированные авторские методические пособия и разработки.

С марта 2020 г. учреждение - сетевая инновационная площадка по внедрению программы «STEM-образование детей дошкольного и младшего школьного возраста».

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

В МБДОУ «Детский сад № 37» создан благоприятный психологический микроклимат, обеспечивающий комфортные условия как для воспитанников, так и для всего персонала. Регулирующим социально-трудовые отношения Коллективный договор на период с 2019 по 2022 гг. Он обеспечивает создание правовых и социальных условий, которые способствуют деятельности учреждения на взаимовыгодных условиях для работодателя и работников. Профсоюзный комитет учреждения осуществляет контроль за предоставлением социальных льгот и гарантий работникам.

В МБДОУ «Детский сад № 37» ведется работа по развитию корпоративной культуры через участие в совместных мероприятиях.

Конфликтов и трудовых споров в коллективе не было.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

С целью повышения уровня педагогической компетентности в МБДОУ «Детский сад № 37» разработан перспективный план курсовой подготовки воспитателей и специалистов. Ежегодно педагоги повышают свой профессиональный уровень через курсовую подготовку, семинары, самообразование, участие в вебинарах, работу в методических объединениях, мастер-класс.

Сотрудники регулярно проходят обучение по правилам оказания первой медицинской помощи, санитарно-гигиеническому минимуму, требованиям пожарной безопасности, охраны труда, гражданской обороны.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

В учреждении обеспечивается открытость и доступность информации о деятельности МБДОУ «Детский сад № 37». Информация размещается на официальном сайте в сети Интернет <https://sadyk37.edusite.ru/> и на сайте <http://bus.gov.ru>.

Родители воспитанников ежегодно знакомятся с публичным докладом по итогам работы за учебный год; отчетом о самообследовании по итогам работы за календарный год.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) нет.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

В МБДОУ «Детский сад № 37» созданы оптимальные условия для развития профессиональных компетенций. Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 97%.

Основу педагогического коллектива составляют специалисты с высшим педагогическим образованием (88 %), средним профессиональным образованием (12%). 91% педагогов с высшей и первой квалификационной категорией, 3 педагога со стажем работы менее года.

Ежегодно педагоги повышают свою профессиональную компетентность, участвуя в городских методических объединениях, научных конференциях, публикуя опыт своей работы в методических журналах, электронных педагогических журналах, сетевых образовательных сообществах.

100 % педагогов прошли курсовую подготовку по вопросам, связанным с реализацией федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

Курсы по работе с детьми с ОВЗ прошли 3 педагога (9 %).

2.12. Обеспечение выполнения муниципального задания.

МБДОУ «Детский сад № 37» обеспечивает выполнение муниципального задания по реализации основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования, присмотру и уходу за детьми в полном объеме.

2.13. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалоб со стороны общественности на деятельность МБДОУ «Детский сад № 37» не поступало.

2.14. Развитие материально-технической базы организации.

В учреждении создана материально-техническая база для реализации основной образовательной программы дошкольного образования. Все групповые и дополнительные помещения оборудованы и оснащены с учетом возрастных особенностей детей и в рамках требований ФГОС ДО. В 2019 году приобретено: игрушки (171 291,00), мультимедийное оборудование (118 000,00), игровой оборудование (9 530,00), мебель детская (стулья, шкафы) (126 396,00), принтер (19 900,00), холодильники (85 500,00), плита электрическая (103 500,00), игрушки (140 280,00), канцелярские принадлежности (58 396,00), учебное пособие (163 984,00). В 2020 году для реализации программы STEM-образования приобретены оборудование и методические пособия на сумму 394 957,00, стиральная машина (28 900,00), рециркуляторы (75 000), канцелярские принадлежности (39 495,34).

За счет приносящей доход деятельности в 2018 году были приобретены столы детские, кровати детские, шкафы для раздевания детские, диван детский (231 920,00), канцелярские принадлежности (14 974,55), игрушки (16 500,00). В 2019 году приобретены кровати детские (84410,00), шкафы детские (43938,00), учебное пособие (17 250,00). В 2020 году приобретена детская мебель (29 476,00).

Педагоги обеспечены программно-методическими комплектами к основной образовательной программе дошкольного образования, образовательный процесс **оснащен наглядным и дидактическим материалом** в полном объеме.

Сведения о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств регулярно публикуются на официальном сайте учреждения в сети Интернет.

2.15. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Работа по обеспечению безопасности воспитанников и сотрудников МБДОУ «Детский сад № 37» организуется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. В учреждении выполняются нормы и правила по охране труда и технике безопасности, разработаны инструкции по охране труда, паспорт безопасности учреждения, своевременно осуществляется специальная оценка условий труда.

Особое внимание уделяется обеспечению безопасной жизнедеятельности взрослых и детей. Вся необходимая работа планируется, своевременно издаются приказы, оформляются акты.

Ограждение по периметру всей территории выполнено в виде металлического забора. На территории объекта отсутствуют автостоянки. Проход персонала и воспитанников на территорию учреждения осуществляется через калитки. Въезд автотранспорта (обслуживающих организаций) осуществляется через ворота на хоздворе. Разрешение на въезд на территорию учреждения дает руководитель.

В МБДОУ «Детский сад № 37» ведется плановая работа по обеспечению пожарной безопасности, антитеррористической защищенности. В учреждении разработан паспорт безопасности, программа антитеррористической защищенности. В помещении дошкольного учреждения действует автоматическая пожарная сигнализация, аварийное освещение путей эвакуации с вывеской «Выход». Имеется кнопка экстренного вызова, сигнал которой круглосуточно выведен на пульт вневедомственной охраны.

Директор

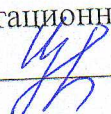
Департамента образования Администрации г. Саров



Н.В. Володько

С аттестационной справкой ознакомлена

Н.В. Измалкова

 2020 г.