



Администрация города Сарова

Департамент образования Администрации г. Саров

Гагарина ул., 6, г. Саров Нижегородской области, 607188

Тел.: (83130) 3-93-44, 9-55-00 факс: (83130) 9-55-09;

E-mail: info@edusarov.ru; <https://www.edusarov.ru>

ОКПО 25666029, ОГРН 1055225039792; ИНН/КПП 5254032220/525401001

19.01.2020 № 15/01.16-56

На № _____ от _____
Г _____ 7

**Аттестационная справка
о профессиональной деятельности руководителя муниципальной
образовательной организации**

Рыкаловой Марины Михайловны,
заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 9 «Гнездышко»

I. Общие сведения

Дата рождения: 10.06.1966

Общий стаж работы 34 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности 24 лет;

стаж работы в должности руководителя 10 лет;

в том числе в данной образовательной организации 10 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации " 20 " марта 2020 г.

Сведения об образовании (высшем, дополнительном профессиональном):

Высшее профессиональное (АГПИ им. А.П.Гайдара, 1999); специальность –
дошкольная педагогика и психология; квалификация по диплому: преподаватель
дошкольной педагоги и психологии.

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки

профессиональная переподготовка: «Государственное и муниципальное
управление», ГОУВПО Волго-Вятская академия государственной службы, 504 ч.,
2009; «Менеджмент образовательной организации», ООО «Гуманитарные проекты
– XXI век», 352 ч., 2016;

Повышение квалификации: «Антитеррористическая безопасность в
образовательной организации», ФГБОУВО «НГПУ им. Козьмы Минина», 36 ч.,
2018;

«Руководство развитием дошкольной образовательной организации»,
Негосударственное образовательное частное учреждение организации
дополнительного профессионального образования «АКТИОН-МЦФЭР», 72ч., 2019

Сведения о наличии ученой степени нет

Сведения о наличии ученого звания нет

Сведения о награждении Почетная грамота Министерства образования
Нижегородской области - 2015г.; Почетная грамота Администрации города Сарова
- 2015г.; Почетная грамота Департамента дошкольного образования
Администрации г. Саров – 2016г.

Сведения о дисциплинарных взысканиях нет.

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Рыкалова Марина Михайловна осуществляет непосредственное руководство и управление Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 9 «Гнездышко» в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и нормативными правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность ДОО, Уставом, Лицензией на осуществление образовательной деятельности от "26" марта 2013 г. сер. 52ЛО1 №0001112, выданной Министерством образования Нижегородской области, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. В Организации функционируют следующие коллегиальные органы управления: Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет ДОО, совет Учреждения.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

В ДОО обеспечивается выполнение требований к качеству и объему предоставляемых услуг по реализации Основной общеобразовательной программы дошкольного образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 9 «Гнездышко», требований СанПиНа 2.4.1.3049-13, охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности.

В ДОО имеется пожарная сигнализация, тревожные кнопки, система «Стрелец-мониторинг».

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

Под руководством Рыкаловой М.М. коллектив успешно реализует Основную общеобразовательную программу дошкольного образования, разработанную на основе Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

В ДОО успешно реализуются инновационные формы взаимодействия с родителями воспитанников, что способствует созданию единого образовательного пространства.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

В ДОО созданы необходимые условия для охраны жизни и укрепления здоровья воспитанников. Строго соблюдаются требования СанПиН, реализуется физкультурно-оздоровительные, а также профилактические мероприятия.

В ДОО функционируют: процедурный и медицинский кабинет с медицинским оборудованием; музыкально-спортивные залы, площадки и уголки физического развития с современным оборудованием. Осуществляется сбалансированное и рациональное четырехразовое питание воспитанников в соответствии с их возрастом, состоянием здоровья и временем пребывания в Организации по утвержденным нормам.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

Под руководством Рыкаловой М.М. в 2017, 2018 гг. МБДОУ «Детский сад № 9» участвовал в Конкурсе педагогов (работников городов - участников проекта «Школа Росатома»), владеющих технологиями работы с детьми, соответствующими требованиям ФГОС дошкольного образования. В 2018 году педагог ДОО стал полуфиналистом данного Конкурса и весной 2019 года прошел стажировку для руководящих и педагогических работников в г. Заречный по теме «Развитие способностей дошкольников при взаимодействии с ними в игровой деятельности». В 2017 году два педагога стали победителями регионального конкурса научно-исследовательских методических и творческих работ «Мой край – моя Россия» в рамках общероссийского инновационного проекта «Моя Россия».

Педагоги ДОО принимали участие в муниципальном этапе XIV Всероссийской акции «Я выбираю спорт как альтернативу пагубным привычкам» в номинации «Ведущие за собой» и были отмечены дипломами 1 и 2 степени. В 2018 году 4 педагога, а в 2019 году - 6 педагогов приняли участие во Всероссийском конкурсе имени Л.С.Выготского. В 2018 году 2 педагога были отмечены сертификатами за участие в Региональном проекте университета им.Лобачевского «Где родился, там и пригодился». В 2017 году воспитатель принимал очное участие в ежегодной экологической конференции на базе НГТУ им. К.Минина, ее профессиональный опыт был опубликован в сборнике материалов данной конференции.

Ежегодно педагоги ДОУ публикуют опыт своей работы на портале работников образования «ПРОФИ ПЕДАГОГ». В 2019 году 2 педагога были награждены дипломами за 1 и 2 места.

В 2019 году педагоги принимали активное участие в конференциях и конкурсах ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования»: участвовали в Межрегиональной научно-практической on-line конференции «Десятилетие детства» - новые вызовы для дошкольного образования». Их работы были опубликованы на кафедре теории и методики дошкольного образования;

приняли участие в конкурсе методических материалов по работе с одаренными детьми «Каждый ребенок успешен», получили сертификаты участников.

В 2019 году воспитанники вместе с педагогами приняли участие в мероприятии для талантливых детей городов-участников проекта «Школа Росатом» в фестивале изобразительного творчества «АРТатомCITY».

Ежегодно команда воспитанников «МБДОУ «Детский сад № 9» принимает участие в «Чемпионате «Школы Росатома» по футболу 5+». Начиная с 2017 года традиционным стало участие во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Результат участия - получение золотых, серебряных, бронзовых значков ГТО.

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

В ДОО созданы условия для инновационной деятельности.

С 2019 года ДОО исполняет План мероприятий «Дорожная карта» по внедрению бережливых технологий в системе образования Нижегородской области. Разработан и внедрен проект «Оптимизация пространства детского сада через систему навигации и визуализации».

В 2020 году готовятся к сертификации дополнительные общеразвивающие программы: «Маленький волшебник», «Вокальная студия «Зазеркалье».

Приоритетным направлением ДОО является развитие коммуникативного пространства. В рамках реализации данного направления:

- повышается вовлеченность родителей как заинтересованных партнеров и участников образовательного процесса;
- повышается уровень профессиональных навыков педагогов через овладение педагогическими технологиями;
- пополняется РППС;
- разрабатываются методические материалы для педагогов и родителей;
- формируется электронная копилка информационно- методических материалов.

По результатам Независимой оценки качества прослеживается повышение уровня положительного общественного мнения о деятельности ДОО и имиджа образовательной организации.

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

В ДОО создан благоприятный психологический климат, который характеризуется атмосферой доброжелательности, взаимного уважения, дружелюбия, деликатности, созданы комфортные условия для творческой работы детей и педагогов.

Для решения трудовых споров в ДОО создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

В ДОО используется модель системы непрерывного образования и повышения профессионального мастерства педагогов. Рыкалова М.М. мотивирует всех членов педагогического коллектива на повышение квалификации, выстраивает механизм работы с ними, определяет тактику, принципы работы. Использует интерактивные формы и методы работы с педагогическими кадрами,

направленные на активизацию педагогов, развитие их креативного мышления, обучение нестандартным выходам из проблемной ситуации.

В методическом кабинете ДОО имеется техническая возможность для всех желающих принять участие в вебинарах, педагоги зарегистрированы на интерактивных площадках:

- «Педагогический мир»: <http://pedmir.ru/index.php>
- «STEM - образование детей дошкольного и младшего школьного возраста»: https://alt.izh.one/content/stem_obrazovanie.html
- «Единый урок»: <https://www.единыйурок.рф>
- «Мерсибо»: <https://mersibo.ru>
- «Педсовет.org»: <http://pedsovet.org>
- Профессиональное сообщество педагогов «Методисты.ру»: <http://metodisty.ru>

Ежегодно педагоги Организации повышают свою профессиональную компетентность и педагогическое мастерство через работу по самообразованию, участие в работе городских методических объединений, научно-практических конференций.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

В ДОО обеспечивается открытость и доступность сведений о деятельности дошкольного учреждения. Вся информация размещена на официальном сайте Организации (<https://ds9ddo.edusite.ru/>) в сети "Интернет" в соответствии с законодательством Российской Федерации. Важнейшим инструментом прозрачности деятельности образовательного учреждения является размещение отчет о результатах самообследования и публичного доклада по итогам деятельности ДОО. Открытость учреждения рассматривает как обеспечение двухсторонней связи посредством функционирования на официальном сайте рубрик «Обращение граждан», «Гостевая книга».

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) нет.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

В ДОО используется система работы по повышению качества профессиональных компетенций сотрудников посредством дифференцированного оказания помощи педагогам.

Ежегодно под руководством Рыкаловой М.М. разрабатывается план повышения профмастерства педагогов с учетом результатов диагностики их профессионального уровня. На педагогических совещаниях много внимания уделяется мотивации педагогического состава в необходимости роста профессионального мастерства посредством самообразования.

В 2019-2020 учебном году прошли курсовую подготовку 12 педагогов, переподготовку - 15 педагогов. В настоящее время курсовая подготовка педагогов по вопросам реализации ФГОС ДО составляет 100 %, из них 15 % прошли обучение по проблематике образования детей с ОВЗ и 15 % - по финансовой грамотности.

По состоянию на 01.01.2020 в ДОО из 27 педагогов 12 чел. (44,5 %) имеют высшую кв. категорию; первую кв. категорию - 10 чел. (27 %); не подлежат аттестации 5 чел. (18,5%).

На базе ДОО проводились городские методические объединения: в 2016 г. – 1 КМО, в 2017 г. – 1 КМО. Распространение педагогического опыта осуществляется через публикации в электронных научно-практических журналах «Педмир», «Инфоурок».

2.12. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении.

Воспитанников, находящихся на полном государственном обеспечении, в ДОО нет.

2.13. Обеспечение выполнения муниципального задания.

ДОО реализует выполнение муниципального задания в полном объеме. Показатель, характеризующий объем и качество муниципальной услуги (число обучающихся) - 264 человек, что составляет 100 %. Обеспеченность педагогическими кадрами – 100 %.

2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации нет.

2.15. Развитие материально-технической базы организации.

В ДОО создана материально – техническая база для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования. Все групповые и дополнительные помещения оборудованы и оснащены с учетом возрастных особенностей детей. В 2017 году приобретено: канцтовары (20 785,20), игрушки (114 681,00); в 2018 году приобретено: мясорубка (37 800,00), стиральная машина (112 000,00), весы (5 800,00), холодильник (15 500,00). В 2019 году приобретено: игрушки (171 291,00), мультимедийное оборудование (239 680,00), мебель детская (99 440,00), МФУ, принтер (32 180,00), ковры (36 400,00), стиральная машина (278 600,00).

За счет приносящей доход деятельности была приобретена детская мебель (221 708,00).

За последние три года приобретено мультимедийное и интерактивное оборудование, педагоги обеспечены программно-методическими комплектами к основной общеобразовательной программе дошкольного образования. Образовательный процесс обеспечен наглядным и дидактическим материалом в полном объеме.

2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Сотрудники МБДОУ «Детский сад № 9» соблюдают требования пожарной безопасности и охраны труда на территории и в помещениях учреждения.

Помещения снабжены необходимыми средствами пожаротушения, функционирует АПС, установлена «тревожная кнопка». Разработан и введен в действие паспорт безопасности учреждения, целенаправленно и планомерно выполняются мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности. На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда. Работники учреждения проходят обучение по программам обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, обучения на курсах ГО и защиты населения от ЧС, пожарно-технического минимума. Педагоги и сотрудники рабочих профессий прошли обучение по программе «Обучение навыкам оказания первой помощи при неотложных и экстремальных состояниях».

Директор
Департамента образования
Администрации г. Саров



(подпись)

(расшифровка подписи)

С аттестационной справкой ознакомлен(а)



(подпись)



(расшифровка подписи)

Дата 18.04 2020 год