



Администрация города Сарова

Департамент образования Администрации г. Саров

Гагарина ул., 6, г. Саров Нижегородской области, 607188

Тел.: (83130) 3-93-44, 9-55-00 факс: (83130) 9-55-09;

E-mail: info@edusarov.ru; <https://www.edusarov.ru>

ОКПО 25666029, ОГРН 1055225039792; ИНН/КПП 5254032220/525401001

19.01.2020 № 16/01-16-56

На № _____ от _____
Г _____ 7

**Аттестационная справка
о профессиональной деятельности руководителя муниципальной
образовательной организации**

Толмачевой Елены Ивановны, заведующего Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада № 4

I. Общие сведения

Дата рождения: 05.01.1964 г.
Общий стаж работы 35 лет лет, в том числе
Стаж педагогической деятельности 16 лет
Стаж работы в должности руководителя 14 лет
в том числе в данной образовательной организации 10 лет
Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "20" марта 2020 г
Сведения об образовании (высшем, дополнительном профессиональном):
г. Арзамас, Арзамасский государственный педагогический институт имени А.П.
Гайдара, 23.06.2000 г., по специальности: дошкольная педагогика и психология
(наименование образовательной организации, дата окончания,
направление подготовки, специальность)

Квалификация по диплому: преподаватель дошкольной педагогики и психологии
(при наличии второго высшего образования, следует дать сведения по каждому)
Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной
переподготовки:
Курсы повышения квалификации: «Управление закупками для обеспечения
государственных, муниципальных и корпоративных нужд», в объеме 120 часов, с
17.10.2016 по 03.11.2016; «Антитеррористическая безопасность в
образовательной организации», в объеме 36 часов, с 01.03.2018 по 30.03.2018 ;

«Современные технологии познавательно-речевого развития дошкольников в контексте ФГОС ДО», в объеме 40 часов, январь 2019 .

Профессиональная переподготовка: «Государственное и муниципальное управление», в объеме 502 часов, 28.03.2006 ;

«Менеджмент образовательной организации», в объеме 252 часов, 22.12.2016.

(указываются сведения за последние три года)

Сведения о наличии ученой степени не имею ;

Сведения о наличии ученого звания не имею ;

Сведения о награждении: Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, 31.03.2017 г.; знак отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности» Федерального агентства по атомной энергетике 13.03.2008 г.; Почетная грамота Центрального комитета Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, 24.02.2014 г.; Почетная грамота Департамента образования Нижегородской области, 2006 г.; Благодарность депутата Законодательного Собрания Нижегородской области, 2008 г.; Почетная грамота Администрации города Сарова, 2004 г., 2007 г., 2008 г., 2009 г.; Благодарственное письмо Администрации города Сарова, 2004 г., 2005 г., 2006 г., 2009 г.; Почетная грамота Департамента дошкольного образования", 2011 г., 2014 г.; Благодарственное письмо Департамента дошкольного образования, 2016 г. .

Сведения о дисциплинарных взысканиях не имеет .

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Толмачева Е.И. осуществляет свою деятельность в соответствии с нормативно-правовыми документами:

- Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций (постановление Главного государственного врача Российской Федерации от 15 мая 2013г. № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13» с изменениями на 27.08.2015г.);
- Постановлением Правительства РФ «О противопожарном режиме» от 25.04.2012г. № 390 (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 17 октября 2013 г. N 1155 «Об

утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013г. № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» с изменениями от 21.01.2019, приказ Минпросвещения N 32;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования» с изменениями от 21 марта, 25 мая 2019, Постановление Правительства России от 25.05.2019 N 567;

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» с изменениями и дополнениями от 17.12.2017 г., приказ Минобрнауки России от 14 декабря 2017 г. N 1218;

- Нормативными документами, постановлениями и приказами Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, администрации городского округа город Саров, Департамента образования администрации г. Саров;

- Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 4, утвержденным Постановлением администрации г. Саров от 30.12.2016г. № 362;

- Программой развития детского сада «Формула успеха. От способностей к таланту».

Для организации деятельности МБДОУ «Детский сад № 4», с целью повышения эффективности качества образовательного процесса, соблюдения прав воспитанников и работников ДОО разработаны иные локальные акты в соответствии с Законодательством Российской Федерации.

Управление ДОО осуществляется на сочетании принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующий. Коллегиальными органами управления являются общее собрание работников Учреждения, педагогический совет, совет Учреждения.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления предусмотрены Уставом МБДОУ «Детский сад № 4» и закреплены локальными нормативными актами.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных и муниципальных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

МБДОУ "Детский сад № 4" полностью обеспечивает выполнение требований к качеству и объему предоставляемых муниципальных услуг:

- реализация основных общеобразовательных программ -образовательных программ дошкольного образования;
- присмотр и уход за детьми.

Первостепенной задачей Учреждения является создание безопасных условий жизнедеятельности. В соответствии с требованиями пожарной безопасности приказом назначены лица, ответственные за пожарную безопасность. Разработаны: пожарная декларация, инструкции о мерах пожарной безопасности, план по обеспечению пожарной безопасности, порядок действий при угрозе возникновения пожара, программа обучения пожарно-техническому минимуму персонала ОО.

Все помещения ОО оборудованы автоматической пожарной сигнализацией с выводом сигнала на пульт пожарной части. Учреждение полностью укомплектовано средствами пожаротушения. В здании выполнено и поддерживается в исправном состоянии аварийное освещение. Своевременную эвакуацию людей на случай возникновения пожара или ЧС непосредственно на улицу обеспечивают 7 эвакуационных выходов, оборудованных в соответствии с требованиями пожарной безопасности. В здании на всех этажах имеются планы эвакуации, проводятся тренировочные занятия по эвакуации детей и сотрудников. Регулярно проводится обучение персонала в объеме пожарно-технического минимума.

В МБДОУ «Детский сад № 4» разработан «План производственного контроля» за соблюдением требований санитарных правил и норм. Согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации № 555 сотрудники учреждения ежегодно проходят периодические медицинские осмотры и первичные медицинские осмотры при поступлении на работу. Все сотрудники проходят первичную (повторную) гигиеническую подготовку и аттестацию. В системе осуществляется контроль за соблюдением санитарно-гигиенических условий в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1.3049-13.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

МБДОУ "Детский сад № 4" обеспечивает реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования. Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с основной образовательной программой дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 4», разработанной на основе примерной образовательной программы «От рождения до школы» под ред. Н.Е Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. Структура ООП ДО соответствует требованиям ФГОС ДО.

Цели и задачи программы реализуются в совместной деятельности взрослого и ребенка (непосредственно образовательная деятельность,

образовательная деятельность при организации режимных моментов, индивидуальная деятельность с детьми) и в процессе самостоятельной деятельности дошкольников. Приведены в соответствие с действующим законодательством все нормативно – правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность.

В Учреждении создана современная развивающая предметно-пространственная среда. Ежегодно проводится процедура самообследования. По его результатам составляются планы корректировки условий реализации ООП в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

Все педагоги детского сада прошли обучение по вопросам, связанным с реализацией федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

Эффективно используются инновационные формы взаимодействия с родителями воспитанников, что способствует созданию единого образовательного пространства, обеспечению исполнения государственных гарантий, направленных на удовлетворение потребностей всех участников образовательного процесса.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

Создание оптимальных условий направленных на разностороннее развитие каждого дошкольника является основной целью деятельности Учреждения. Задачи укрепления и сохранения здоровья детей, являются приоритетными. Организация режима жизнедеятельности, строится с учетом возрастных особенностей. Определена оптимальная образовательная нагрузка и режим НОД. Соблюдаются нормы питания, предусмотренные санитарными нормами и правилами. Обеспечивается 4-х разовое сбалансированное питание дошкольников в соответствии с 10-ти дневным примерным меню (для детей в возрасте 1,5-3 лет и 3-7 лет). Ежедневно на второй завтрак дети получают соки и фрукты, в питании используется йодированная соль, проводится обязательная витаминизация третьего блюда.

В групповых помещениях и спальнях обеспечивается оптимальный температурный режим в соответствии с санитарными нормами и правилами, установленными для учреждений дошкольного образования.

Педагоги Учреждения уделяют огромное внимание вопросам укрепления и сохранения здоровья детей, эффективно внедряются здоровьесберегающие программы и технологии. В ДОУ постоянно происходит поиск новых подходов к оздоровлению детей, базирующихся на мониторинге состояния здоровья каждого ребенка, индивидуализации оздоровительных мероприятий.

Наряду, с обеспечением необходимых условий для сохранения и укрепления здоровья детей, в учреждении разработана система работы по формированию у дошкольников и сотрудников осознанного отношения к своему здоровью.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

Детский сад принимает активное участие в программах и проектах различного уровня.

- 2017 год – лауреат областного экологического конкурса «Детский сад – цветущий сад»;
- 2018 год, детский сад - лауреат Всероссийского смотра – конкурса «Достижения образования» на основе многокомпонентного анализа;
- 2019 год - победитель Всероссийского смотра – конкурса «Образцовый детский сад»;
- Муниципальный конкурс по питанию, 2018 г., 3 место.

Педагоги детского сада также активно участвуют в различных конкурсах, фестивалях, конференциях и т.п. За последние 5 лет воспитатели детского сада становились победителями городского конкурса «Педагог года» (Копкина Т.В.- 2015 г., Лощина М.Н. – 2017 г., Михайлова О.В., 2018 г. - победитель полуфинала).

В конкурсе педагогических работников, владеющих технологиями работы с детьми, соответствующими требованиям ФГОС ДО в рамках проекта "Школа Росатома" участник Лощина М.Н., в 2017 году стала полуфиналистом, а в 2018 году - финалистом конкурса.

Во всероссийском конкурсе «ИКТ - компетентность педагога в современном образовании», педагоги получили дипломы 2 и 3 степени.

В 2018 г. в муниципальном конкурсе сайтов педагогических работников Лощина М.Н. стала победителем конкурса.

В 2019 году два педагога побывали на стажировке в г. Зеленогорске. Тема - «Обогащение опыта игрового поведения и развитие способностей дошкольника средствами музыкальной деятельности» и своими впечатлениями от работы площадки поделились на городском КМО.

Ежегодно педагоги вместе с детьми участвуют в конкурсах различного уровня и добиваются высоких результатов:

- Всероссийский конкурс «Безопасная дорога детям - 2018» - дважды становились лауреатами конкурса;
- Всероссийская олимпиада «Старт» - 4 диплома 1 степени;
- Региональный этап Всероссийского детского экологического форума «Зеленая планета», за три года - 2 победителя, 4 призера, 4 лауреата, 10 участников;
- Областной конкурс детского рисунка «Пейзажи родного края» - 2019 г., 1 место и диплом победителя конкурса;
- Областной фестиваль семейного художественного творчества – 2018 г., дети старшей группы заняли 1 и 2 место, соответственно дипломы 1 и 2

степени;

- Соревнования по футболу 5+ в рамках проекта «Школа Росатома» - победители «Серебряного финала»;
- Конкурс творческих работ и исследовательских проектов «Я-исследователь», 2019 г. - диплом призера и др.

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

В 2018 - 2019 учебном году в МБДОУ «Детский сад № 4» была организована экспериментальная площадка (Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.06.2018 № 163 «Об организации деятельности инновационных площадок на базе образовательных организаций Нижегородской области в 2018 учебном году на возмездной основе») по теме: «Разработка и апробация дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы художественно-эстетической направленности для детей старшего дошкольного возраста «Я - ТВОРЕЦ». Членами творческой группы спроектирован рамочный макет программы, продолжается работа по разработке методических материалов, обеспечивающих ее реализацию, организуются мероприятия по подготовке данной программы к апробации в 2019-2020 учебном году:

- НОД с детьми,
- семинары, консультации, мастер-классы для педагогов;
- семинары-практикумы, открытые показы для родителей (законных представителей) воспитанников.

В 2019 году педагоги детского сада вошли в творческую группу по внедрению STEM-технологии в работу с дошкольниками. В настоящее время разработана программа, частично закуплено оборудование, начата работа по ее внедрению.

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

В МБДОУ «Детский сад № 4» работает 62 сотрудника. Коллектив ОО составляют, в основном, женщины. Большую роль, в создании работоспособного коллектива, благоприятного психологического микроклимата играет стиль руководства. В детском саду сложилась устойчивая система средств, методов и приемов по работе с персоналом Учреждения, направленные на решение поставленных задач.

Разработан и утвержден «Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов», создана комиссия по урегулированию споров.

Большую роль в поддержании благоприятного психологического микроклимата играет педагог-психолог, которая ведет профилактическую работу

со всеми работниками Учреждения, в т.ч. и по эмоциональному выгоранию педагогов. Ежемесячно проводятся тренинги, семинары, деловые игры, круглые столы. В системе ведется работа по формированию корпоративной культуры.

Между администрацией и работниками, в соответствии с действующим законодательством РФ, заключен Коллективный договор на период с 18.12.2017 г. по 17.12.2020 г., зарегистрированный в управлении экономического развития и поддержки предпринимательства департамента экономического развития, муниципального заказа и поддержки предпринимательства от 22.12.2017 № 41.

Одним из условий развития благоприятного микроклимата в коллективе являются традиции, существующие в ДОО: совместное проведение праздников, досугов, выходы на природу, экскурсии, походы в театр – все это способствует организации полноценного отдыха. Неформальная обстановка позволяет работникам продемонстрировать свои лучшие качества, рассказать о своих увлечениях и интересах. Такое общение способствует раскрытию креативных, организаторских, актерских, ораторских и других способностей и талантов.

2.8.Создание условий и организация обучения работников.

За последние три года педагоги Учреждения повысили свой профессиональный уровень по различным вопросам воспитания и развития детей дошкольного возраста на курсах повышения квалификации. В связи с введением нового профессионального стандарта педагога, шесть педагогов ОО прошли курсы профессиональной переподготовки.

Методической службой Учреждения создаются условия для непрерывного образования и повышения профессионального мастерства каждого педагога посредством различных форм: работа в городских методических объединениях, участие в вебинарах, конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, стажировках и т.д. Педагогами в системе используются эффективные, в т.ч. интерактивные формы и методы работы с детьми, направленные на развитие детской инициативы, самостоятельности, лидерских качеств. Ими был обобщен опыт работы по актуальным направлениям образовательной деятельности, который транслировался на различных уровнях. Успешно начата работа в условиях эксперимента. Все это говорит о развитии профессиональной компетентности педагогов, совершенствовании их профессионализма и педагогического мастерства.

Также сотрудники Учреждения регулярно проходят обучение по электробезопасности, пожарно-техническому и санитарно-гигиеническому минимуму, правилам оказания первой медицинской помощи, обучаются на курсах по охране труда и гражданской обороне.

2.9.Обеспечение открытости деятельности организации,

функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

МБДОУ «Детский сад № 4» обеспечивает открытость и доступность информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации путем её размещения на официальном сайте Учреждения (адрес сайта: <http://soln4gorod.ru>), на сайтах bus.gov.ru, zakupki.gov.ru и на информационных стендах Учреждения. На официальном сайте имеются ссылки на личные сайты педагогов, где размещена необходимая информация для родителей, расширяются возможности привлечения родителей к образовательному процессу.

Посредством официального сайта Учреждения, родители (законные представители) воспитанников, знакомятся с отчетом о результатах самообследования по итогам работы за календарный год и публичным докладом руководителя о результатах работы за учебный год.

2.10.Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) не имеется.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

Педагоги учреждения в системе и своевременно повышают свое профессиональное мастерство через различные формы: обучение на курсах, самообразование, участие в конкурсах профессионального мастерства, вебинарах, обучение в ВУЗах, выступление на конференциях, методических объединениях, семинарах и т.п. Методическое сопровождение повышения профессиональной компетентности педагогов ДОО осуществляется через индивидуальные образовательные маршруты, что обеспечивает систему овладения основных профессиональных компетенций, необходимых современному педагогу в условиях реализации ФГОС ДО. За последние три года увеличилась доля педагогов владеющих и использующих в образовательной деятельности с детьми инновационные технологии: ТРИЗ-технологию, технологию наглядного моделирования, ИКТ, STEAM-технологию, что положительно сказывается на качестве образовательного процесса. Все педагоги ДООУ (100 %) имеют курсовую подготовку в соответствии с требованиями ФГОС ДО по различным направлениям работы с дошкольниками.

Аттестация педагогов является стимулом непрерывного повышения профессиональной квалификации и компетентности, хорошим показателем творческой деятельности, механизмом управления качеством образования. 100% педагогов прошли процедуру аттестации (из числа педагогов, подлежащих аттестации). Высшую квалификационную категорию имеют - 40 % педагогов, первую квалификационную категорию – 35 %.

Педагогами ДОУ обобщен опыт работы по актуальным направлениям образовательной деятельности, который транслировался на различных уровнях: всероссийском, региональном, муниципальном. Успешно начата работа в условиях эксперимента, опубликован отчет о результатах работы первого этапа работы в условиях эксперимента.

2.12. Обеспечение выполнения муниципального задания.

В соответствии с муниципальным заданием МБДОУ "Детский сад № 4 " обеспечивает реализацию основной общеобразовательной программы - образовательной программы дошкольного образования, а также присмотр и уход за детьми. Сведения о результатах деятельности Учреждения по выполнению муниципального задания размещены на официальном сайте учреждения.

2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Поступала жалоба в адрес Департамента образования Администрации г. Саров о запрете фото- и видеосъемок детей операторами во время проведения детских утренников. Вопрос урегулирован на Совете родителей.

Других обоснованных жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации не было.

2.15. Развитие материально-технической базы организации.

Для организации образовательной деятельности с детьми в рамках реализации задач, предусмотренных основной образовательной программой дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 4», в учреждении и на группах создана комфортная развивающая предметно – пространственная среда в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1. 3049-13, примерным перечнем игрового оборудования для учебно-материального обеспечения дошкольных образовательных учреждений, предложенный Министерством образования и науки Российской Федерации и в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования. Среда обеспечивает безопасность жизни детей, способствует их физическому, познавательному, речевому, художественно – эстетическому и социально – личностному развитию.

Шесть групповых помещений, музыкальный зал и игротека оснащены интерактивным оборудованием. В полном объеме представлены программно-методические комплекты к основной образовательной программе дошкольного образования. Во всех группах обновлена детская мебель в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1. 3049-13.

2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Работа по обеспечению безопасности воспитанников и сотрудников Учреждения выстраивается в соответствии с требованиями законодательства

Российской Федерации. Разработаны и своевременно обновляются инструкции по охране труда, пожарной безопасности, охране жизни и здоровья воспитанников. С сотрудниками ежеквартально (и по необходимости) проводятся инструктажи с записью в соответствующих журналах.

Педагогами в соответствии локальными нормативными актами обеспечивается безопасность воспитанников во время образовательного процесса. Администрацией детского сада ведется строгий контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм и правил, техники безопасности при использовании в образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения.

Все сотрудники своевременно проходят медицинское обследование, курсы по охране труда, пожарной безопасности, ГО и защите населения от ЧС, оказанию первой помощи, гигиеническому обучению.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25.03.2015 г. N 272 разработан Паспорт безопасности мест массового пребывания людей, Постановлением Правительства РФ от 02.08.2019 г. N1006 Паспорт безопасности объекта, разработаны ЛНА и приняты следующие меры для обеспечения безопасности во время образовательного процесса:

- территория ДОО по всему периметру имеет металлическое ограждение;
- организовано дежурство сотрудников согласно графику;
- установлена охранно-пожарная сигнализация и тревожная кнопка;
- ответственные лица в соответствии с нормативными документами проводят инструктажи со всеми работниками учреждения;
- организовано обучение действиям работников во время эвакуации при пожаре и ЧС;
- по плану проводятся занятия с воспитанниками по основам безопасности жизнедеятельности и (правилам поведения детей на дороге, дома, в лесу, на водоемах и др.);
- разработаны и своевременно обновляются инструкции по ОТ;
- своевременно осуществляется специальная оценка условий труда;
- организован контроль за соблюдением требований общей и антитеррористической безопасности, безопасности воспитанников во время образовательного процесса.

Директор Департамента образования Администрации г. Саров

С аттестационной справкой ознакомлен(а)

(подпись) (расшифровка подписи)

19.01. 20 10 года