



КонсультантПлюс

"Региональное отраслевое соглашение между
Министерством образования, науки и
молодежной политики Нижегородской области
и Нижегородской областной организацией
Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской
Федерации на 2019 - 2021 годы"
(Заключено в г. Нижнем Новгороде 27.12.2018
N 17/18-ОС)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 14.06.2021

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ И НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2019 - 2021 ГОДЫ

(г. Нижний Новгород, 27 декабря 2018 г., N 17/18-ОС)

Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (далее - Министерство образования) и Нижегородская областная организация Профессиионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Областная организация Профсоюза), в дальнейшем именуемые "Стороны", в целях повышения эффективности механизма регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в решении вопросов:

- дальнейшего развития системы образования Нижегородской области, демократизации управления образованием;
- улучшения кадрового потенциала, повышения уровня профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров;
- дальнейшего совершенствования системы оплаты труда, повышения заработной платы, уровня социальных гарантий работников образования;
- обеспечения надлежащих условий труда, необходимых для качественного выполнения работниками трудовых обязанностей.

1.2. Взаимодействие Сторон в вопросах, отнесенных к предмету настоящего Соглашения, осуществляется в пределах их компетенции, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Нижегородской области.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Региональное отраслевое Соглашение (далее - Соглашение) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ), отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ, на 2018 - 2020 гг.

Соглашение является правовым актом и призвано укреплять и развивать систему социального партнерства, основными принципами которого являются равноправие, уважение,

учет интересов, заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях, соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, полномочность представителей сторон, свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда, добровольность принятия сторонами на себя обязательств, реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами, обязательность выполнения положений Соглашения, контроль и ответственность.

2.2. Соглашение распространяется на всех работников и работодателей организаций системы Министерства образования Нижегородской области, на все первичные профсоюзные организации находящиеся на профсоюзном обслуживании в Нижегородской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ.

2.3. Стороны признают, что Областная организация Профсоюза, входящие в ее структуру районные, первичные организации Профсоюза в лице их выборных органов выступают в качестве единственных полномочных представителей работников учреждений образования Нижегородской области при разработке и заключении соглашений, коллективных договоров, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов, в том числе вопросов оплаты труда, условий и охраны труда, занятости, найма, увольнения работников, а также по другим вопросам социальной поддержки работников.

Работодатели и соответствующие выборные органы первичных профсоюзных организаций могут заключать иные соглашения в соответствии с [частью 10 статьи 45](#) Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.4. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законодательством.

2.5. Соглашение обязательно к применению при заключении территориальных соглашений, коллективных договоров в учреждениях, трудовых договоров работников учреждений, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.6. Соглашение не может содержать условий, снижающих уровень льгот и гарантий работников, установленных действующим законодательством.

2.7. С учетом финансовых и производственных возможностей Соглашение может предусматривать дополнительные меры поддержки, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, другими нормативными правовыми актами.

2.8. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При внесении дополнений и изменений в настоящее Соглашение инициатор выступает с соответствующим предложением о начале переговоров в

соответствии с действующим законодательством. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое доводится до сведения образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования, и является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

2.9. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2.10. В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязанности сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

2.11. Стороны Соглашения обязуются не позднее чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения вступить в переговоры для заключения нового Соглашения.

2.12. Текст Соглашения размещается в информационно-коммуникационной сети "Интернет" на странице Министерства образования - <http://minobr.government-nnov.ru/>, на сайте Областной организации - www.profobr.nnov.ru.

2.13. Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует в течение трех лет.

3. Социальное партнерство и координация действий сторон соглашения

3.1. В целях, развития социального партнерства стороны обязуются:

3.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, государственно-общественного управления образованием, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

3.1.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых правоотношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, совершенствования ведомственной, муниципальной и локальной нормативной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

3.1.3. Обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих руководящих органов.

3.1.4. Содействовать участию сторон территориальных соглашений, коллективных договоров в работе руководящих органов.

3.1.5. Предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию по вопросам защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли о численности, составе работников, условиях оплаты труда, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планированию и проведению

мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников и др.

3.1.6. Содействовать развитию в профессиональных образовательных организациях системы студенческого самоуправления через студенческие, в том числе объединенные, профсоюзные организации.

3.1.7. Стороны согласились с тем, что работодатели заключают соглашения, коллективные договоры с работниками в лице их представителей - выборных профсоюзных органов, обеспечивают исполнение действующего в Российской Федерации и Нижегородской области законодательства и не реже двух раз в год отчитываются перед работниками об их выполнении.

3.1.8. При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации учреждений, сокращении численности или штата работников учреждений Профсоюз представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников, независимо от их членства в Профсоюзе.

3.2. Стороны считают необходимым:

3.2.1. Не допускать снижения действующего уровня социальных гарантий, льгот и компенсаций, размеров и условий оплаты труда работников при принятии законодательных и нормативных правовых актов.

3.2.2. Проводить совместные семинары и совещания руководителей органов управления образованием, образовательных организаций, профсоюзных органов по вопросам финансирования отрасли, оплаты труда, охраны труда, применения норм трудового законодательства в сфере образования, предоставления работникам льгот и гарантий, аттестации педагогических работников и др.

3.2.3. Продолжать совместную разработку мер, связанных с устранением избыточной отчетности образовательных организаций, а также педагогических работников (в том числе педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу).

3.2.4. В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования на уровне образовательной организации содействовать принятию локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда, по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

3.3. Министерство образования:

3.3.1. Направляет в Областную организацию Профсоюза для учета мотивированного мнения проекты ведомственных нормативных правовых актов по вопросам социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

3.3.2. Включает представителей Областной организации Профсоюза в состав комиссий, рабочих групп по подготовке ведомственных нормативных правовых актов, программ, концепций и др., затрагивающих социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников, а также учитывает мнение профсоюзной стороны при их разработке и реализации.

3.3.3. Включает Областную организацию Профсоюза в перечень организаций для рассылки документов, ведомственных и иных нормативных правовых актов, касающихся социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли.

3.3.4. Содействует развитию социального партнерства, созданию условий для деятельности профсоюзных организаций образования, недопущению препятствования деятельности профсоюзных организаций, подмены органами студенческого самоуправления студенческих профсоюзных организаций в реализации функций и задач, определенных законодательством Российской Федерации.

3.4. Областная организация Профсоюза:

3.4.1. Содействует реализации Соглашения, сохранению социальной стабильности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, установлению партнерских взаимоотношений профсоюзных органов с органами власти и управления, работодателями.

3.4.2. Представляет и защищает социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников - членов Профсоюза в государственных, судебных и других органах и организациях.

3.4.3. Осуществляет в соответствии с трудовым законодательством контроль за выполнением органами, осуществляющими управление образованием, работодателями норм трудового права в сфере социально-трудовых правоотношений: оплаты, условий, охраны труда и др.

3.4.4. Проводит экспертизу проектов законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников, студентов, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства в сфере образования.

3.4.5. Оказывает членам Профсоюза, выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций, органам управления образованием, руководителям организаций помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения территориальных соглашений и коллективных договоров, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров и др.

3.4.6. Содействует предотвращению в образовательных организациях коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в Соглашение, территориальные соглашения и коллективные договоры.

3.4.7. Организует правовой всеобуч, веб-семинары, выпуск информационных бюллетеней, методических материалов в помощь руководителям образовательных организаций, профсоюзному активу, публикует материалы в СМИ, на сайте Областной организации Профсоюза - <http://www.profobr.nnov.ru>.

3.4.8. Локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3.4.9. Стороны совместно разрабатывают Положение о конкурсе "Лучший коллективный договор", проводят конкурс, награждают победителей.

4. Трудовые отношения

4.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

4.1.1. Трудовой договор с работниками организаций заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных [частью первой статьи 59 ТК РФ](#).

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к ППС в образовательной организации высшего образования, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора с учетом особенностей, установленных [статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации](#). Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в образовательной организации высшего образования, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, которое проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом устава и (или) локального нормативного акта организации.

4.1.2. Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений [ТК РФ](#), соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Соглашения, других соглашений, коллективного договора, устава и иных локальных нормативных актов организации.

4.1.3. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

4.1.4. Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и применяться не могут.

4.1.5. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

4.1.6. Работники образовательных организаций (структурных подразделений), реализующих общеобразовательные программы, профессиональные образовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, включая руководителей, с согласия работодателей, и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в том

же образовательном учреждении на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений (структурных подразделений), работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4.1.7. Работодатели обязаны:

- при приеме на работу работника ознакомить его под роспись с уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

- руководствоваться Единым, квалификационным справочником, должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим в том числе раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";

- не допускать снижения уровня трудовых прав педагогических работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда.

4.1.8. Учебная нагрузка педагогическим работникам, оговариваемая в трудовом договоре, устанавливается в порядке, установленном нормативными правовыми актами РФ и Нижегородской области, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации до ухода работника в отпуск.

4.2. Стороны рекомендуют:

4.2.1. Предусматривать в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному [пунктом 7 части первой статьи 77](#) Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора, при уменьшении учебной нагрузки на 0,5 ставки и более.

4.2.2. Заключать трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, как на неопределенный срок, так и срок, определенный сторонами трудового договора с учетом особенностей, установленных [статьями 332 и 336.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Заключению трудового договора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также переводу на указанные должности предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, которое проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом устава и (или) локального нормативного акта организации.

5. Оплата труда

5.1. Стороны признают необходимым:

5.1.1. Продолжить работу по совершенствованию системы оплаты труда, механизма оценки качества труда и стимулирования работников.

5.1.2. Добиваться повышения оплаты труда в образовании ежегодной индексации объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников образовательных учреждений.

5.1.3. Обеспечивать право образовательных учреждений самостоятельно формировать и использовать фонд оплаты труда в пределах ассигнований, выделяемых на финансовый год.

5.1.4. Обеспечить участие представителей выборных профсоюзных органов в работе органов управления организаций как по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и затрагивающих социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников, в т.ч. по вопросам оплаты и нормирования труда работников, так и относящихся к деятельности организации в целом.

5.1.5. В случае нарушения работодателем, сроков выплат заработной платы, оплаты отпусков, других выплат, независимо от наличия вины работодателя, производить выплаты с начислением процентов в соответствии со [ст. 236](#) ТК РФ.

5.1.6. Считать общественную работу на выборной должности председателя профсоюзной организации значимой для деятельности учреждения и принимать во внимание при поощрении работников за активное участие в создании условий для результативной работы коллектива.

5.1.7. Осуществлять тарификацию учителей, обучающихся на дому длительно болеющих или хронически больных детей, на общих основаниях на учебный год, т.е. по 31 августа.

5.1.8. Рекомендовать Работодателям осуществлять оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с

учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

5.1.9. Устанавливать **условия** оплаты труда педагогическим работникам, выполняющим работу по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, с учетом имеющейся квалификационной категории, если профиль выполняемой педагогической работы соответствует профилю работы, по которой имеется категория, в том числе в случаях, изложенных в Приложении 1.

5.1.10. Предоставлять гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливается субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

5.1.11. Признавая, что наполняемость классов, дошкольных групп, исчисляемая исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований (СанПиН) к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций, является для педагогических и иных работников, непосредственно связанных с работой по обучению, воспитанию и уходу и присмотру, нормой обслуживания, считать превышение этой нормы основанием для установления доплат за увеличение объема работ в порядке, определяемом коллективным договором.

6. Рабочее время и время отдыха

6.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

6.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются соответствующим нормативным правовым актом, утвержденным Минобрнауки России.

6.1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников

организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в организации в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных [приказом](#) Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (зарегистрировано Минюстом России 1 июня 2016 г., регистрационный N 42388).

6.1.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения экзаменационной сессии, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для абитуриентов и их родителей и др., допускается по письменному распоряжению руководителя организации с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Работодатели обеспечивают оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляют ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

6.1.4. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период. Регулирование продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей осуществляется в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".

Работодатели с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждают не позднее чем за две недели до наступления календарного года график отпусков в порядке, установленном [статьей 372](#) Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, причитающиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

6.1.5. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых (должностных) обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые (должностные) обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

Руководителям и их заместителям при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и методической деятельностью, государственных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предоставляются ежегодный основной оплачиваемый отпуск и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, в том числе за ненормированный рабочий день, которые в сумме должны составлять 56 календарных дней.

Педагогическим работникам государственных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого приравнивается к продолжительности отпуска, установленного для категории педагогических работников, предусмотренных в [пункте 2 раздела 4](#) постановления Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".

6.1.6. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального [закона](#) от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", Федерального [закона](#) от 28 декабря 2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам

специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со [статьей 117](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.7. Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном [приказом](#) Минобрнауки России от 31 мая 2016 года N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года" (зарегистрировано Минюстом России 15 июня 2016 г., регистрационный N 42532).

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные непосредственно положениями указанного порядка, определяются коллективным договором.

7. Условия и охрана труда

7.1. Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

7.2. Министерство образования:

7.2.1. Обеспечивает разработку нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, с участием Профсоюза в порядке, установленном [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда", в том числе стандартов безопасности труда в организациях, правил и типовых инструкций по охране труда для организаций.

7.2.2. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с обучающимися при проведении образовательной деятельности, обобщает государственную отчетность по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда) за истекший год с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

7.2.3. Информировывает Областную организацию в течение первого квартала текущего года о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде на производстве, а также с обучающимися при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев, выделении образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.2.4. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности

образовательных организаций и охрану труда и здоровья работников и обучающихся в составе субсидий на выполнение государственных услуг (работ), оказываемых образовательными организациями.

7.3. Министерство образования способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

7.3.1. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со [статьей 212](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3.2. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в соответствии с действующим законодательством.

7.3.3. Обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой и другими СИЗ, молоком, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

7.3.4. Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров.

7.3.5. Обеспечивают за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со [статьей 213](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3.6. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

7.3.7. Предусматривают участие технических инспекторов труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве и с обучающимися при проведении образовательной деятельности. Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

7.4. Областная организация Профсоюза:

7.4.1. Обеспечивает подготовку заключений на нормативные правовые акты в сфере образования, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, разработанные в порядке, установленном [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда".

7.4.2. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или)

опасных условиях труда, привлекая для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представляет интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

7.4.3. Организует проведение проверок состояния охраны труда в организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

7.4.4. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

7.4.5. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, организует их обучение и оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

7.5. Стороны совместно:

7.5.1. Содействуют выполнению представлений и требований технических инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда и здоровья.

8. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров

8.1. Министерство образования:

8.1.1. Ежегодно рассматривает итоги аттестации с возможным внесением изменений и дополнений в методические рекомендации по оценке профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории на основе результатов их работы.

8.2. Стороны считают возможным:

8.2.1. Сохранять повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее, педагогическим работникам в случаях:

- длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода;
- по возвращении, в течение учебного года из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью;
- по возвращении из отпуска длительностью до одного года;

-
- по возвращении из отпуска по уходу за ребенком независимо от срока окончания действия квалификационной категории;
 - при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения;
 - работникам, которым до достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, остался один год и менее.

8.2.2. Рассмотрение аттестационной комиссией заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию и принятие решений об установлении квалификационной категории для имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, педагогической науке, а также положительные результаты по итогам независимой оценки квалификации, предусмотренной нормативными правовыми актами Российской Федерации, при проведении профессиональных конкурсов, может осуществляться на основе указанных в заявлении сведений и с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации.

В территориальных соглашениях и коллективных договорах образовательных организаций для педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих перечисленные заслуги, а также ученую степень по профилю деятельности, предусматривать размеры ставок заработной платы, должностных окладов, соответствующие размерам ставок (окладов), установленных для лиц, имеющих первую квалификационную категорию.

8.2.3. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

8.3. Стороны рекомендуют:

8.3.1. Увеличивать по письменному заявлению работника продолжительность его аттестации в случаях его временной нетрудоспособности в период прохождения им аттестации, нахождения в командировке или по другим уважительным причинам.

8.3.2. Работодателям письменно доводить информацию о дате, месте и времени проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности до сведения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации образовательного учреждения не позднее чем за месяц до ее начала.

8.4. Министерство образования:

8.4.1. Содействует проведению государственной политики в области занятости, дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки, трудоустройства выпускников, оказания

эффективной помощи преподавателям из числа молодежи в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

8.4.2. Анализирует кадровый состав и потребность в кадрах профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, потребность в получении педагогическими работниками дополнительного профессионального образования в целях формирования государственного задания.

8.4.3. Принимает меры по повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, качества кадрового потенциала образовательных организаций, созданию необходимых безопасных и комфортных, условий труда для работников сферы образования.

8.4.4. Информировывает Областную организацию не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников организаций их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников. Критерии массовых увольнений определены в Региональном Соглашении между Правительством Нижегородской области, Нижегородским Областным союзом организаций Профессионального союза "Облсовпроф" и объединением работодателей.

8.5. Стороны совместно:

8.5.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников (в том числе высвобождаемых), трудоустройства выпускников образовательных организаций.

8.5.2. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников организаций.

8.5.3. Организуют и проводят Областные конкурсы "Учитель года", "Классный руководитель года", "Мастер года", "Вожатый года", "Студенческий лидер". Содействуют формированию системы региональных конкурсов профессионального мастерства, финансируемых из средств областного бюджета, с целью поддержки и профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, образовательных организаций дополнительного образования детей, профессиональных образовательных организаций.

8.5.4. Содействуют созданию советов молодых преподавателей, учителей и других педагогических работников с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем.

8.6. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства по:

-
- сохранению количества рабочих мест;
 - проведению с выборными органами первичных профсоюзных организаций консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования;
 - планированию средств для полной или частичной компенсации органам службы занятости затрат на опережающее обучение высвобождаемых работников;
 - обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам;
 - предоставлению высвобождаемым работникам дополнительных по сравнению с установленными трудовым законодательством гарантий и компенсаций;
 - предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 3 месяца и предоставлению времени работнику для поиска работы в течение рабочего дня;
 - предпочтению в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации работникам:
 - предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста);
 - участникам областных целевых программ: "Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, здравоохранения, спорта и культуры Нижегородской области, на 2006 - 2020 годы"; "Меры социальной поддержки молодых специалистов Нижегородской области на 2015 - 2023 годы"; "Создание семейных детских садов и учительских домов в Нижегородской области в 2011 - 2022 годах";
 - впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение трех лет;
 - созданию условий для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием организации;
 - созданию условий по обеспечению права преподавателей для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки для работы в образовательном пространстве, требующем знания языков, электронного обучения, новых инструментов оценки качества знаний.

9. Социальные гарантии, льготы, компенсации

9.1. Стороны рекомендуют работодателям за счет средств от приносящей доход деятельности:

9.1.1. Выплачивать работникам при выходе на пенсию единовременное материальное вознаграждение.

9.1.2. Устанавливать премии для творчески работающих педагогических работников, для

работников за успехи в реализации задач модернизации образования.

9.1.3. Выплачивать единовременное материальное вознаграждение при предоставлении работникам очередного отпуска, в честь Международного дня учителя, Дня дошкольного работника, Дня среднего профессионального образования.

9.1.4. Устанавливать плату за проживание работников образования в объектах жилищного фонда, находящихся на балансе образовательных учреждений, в размерах, определенных для работников соответствующих организаций.

9.1.5. Оказывать материальную помощь работникам, ставшим безработными, и их семьям, работникам, пострадавшим от несчастных случаев, стихийных бедствий, ветеранам.

9.1.6. Оказывать помощь, в том числе материальную, лицам в случаях проведения платных операций, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов.

9.1.7. Создавать условия для организации питания работников, оборудовать комнаты отдыха и личной гигиены.

9.1.8. Обеспечивать проездными билетами работников учреждений, чья работа носит разъездной характер (социальных педагогов, работников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

9.1.9. Предоставлять работникам оплачиваемые дни отдыха в случаях, предусмотренных коллективными договорами, в том числе за работу без оформления листков нетрудоспособности.

9.1.10. Оказывать помощь, в том числе материальную, при направлении детей работников в санаторно-оздоровительные и загородные детские оздоровительные лагеря.

9.2. Стороны совместно:

9.2.1. Продолжают работу по развитию туризма и спорта среди работников образования.

9.2.2. Способствуют установлению работникам иных дополнительных гарантий, мер социальной поддержки, льгот, выплат и др. Конкретные меры социальной поддержки работников и порядок их предоставления определяются коллективными договорами.

9.2.3. Способствуют в целях дополнительной социальной поддержки работников образования развитию Кредитного потребительского кооператива "Кредитный союз образования", сохраняя сложившуюся практику безналичной формы возврата займов при наличии соответствующего письменного заявления работника.

9.2.4. Способствуют развитию сотрудничества с негосударственным пенсионным фондом "Образование и наука".

9.3. Областная организация Профсоюза:

9.3.1. Осуществляет ежегодную разработку и планирование мероприятий по организации летнего отдыха для работников образовательных организаций и их семей в рамках

учебно-оздоровительной программы "Курмышские зори".

9.3.2. Обеспечивает действие областной социальной программы "Объединенный фонд социальной помощи".

9.3.3. Организует отдых и лечение работников образования и членов их семей, выделяет средства на частичное погашение стоимости санаторно-оздоровительных путевок, приобретаемых работниками образования (членами Профсоюза).

9.3.4. Заключает договоры со здравницами Нижегородской области и другими здравницами на приобретение работниками образования путевок для лечения на льготных условиях (для членов Профсоюза).

9.3.5. Развивает программы социальной поддержки членов Профсоюза и членов их семей.

10. Работа со студенческой и работающей молодежью

10.1. Стороны совместно:

10.1.1. Продолжают совершенствовать механизм реализации молодежной политики в Нижегородской области.

10.1.2. Содействуют созданию советов молодых учителей, педагогов с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем.

10.2. Стороны рекомендуют работодателям:

10.2.1. Практиковать институт наставничества, устанавливать стимулирующие выплаты за наставничество, размер которых определяется коллективным договором, локальными нормативными актами.

10.2.2. С целью поддержки молодых преподавательских кадров (ассистентов, преподавателей и старших преподавателей, не имеющих ученой степени) предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда, особенно в течение первых трех лет преподавательской работы.

10.2.3. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся, содержащие в том числе положения по:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

- осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающимся в организациях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

10.2.4. Соблюдать условия механизма реализации подпрограммы "Меры социальной поддержки молодых специалистов Нижегородской области на 2015 - 2023 годы" Государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области".

10.2.5. Считать приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в организациях:

- проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организациях;
- содействие трудоустройству не менее половины выпускников образовательных организаций по специальности в течение одного года после выпуска;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;
- развитие творческой и социальной активности молодежи;
- обеспечение их правовой и социальной защищенности;
- активизация и поддержка патриотического воспитания студенческой молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- поддержка участия молодежи во всероссийских и окружных образовательных молодежных форумах.

10.3. Министерство образования:

10.3.1. Оказывает организационное и финансовое содействие в проведении ежегодных областных студенческих мероприятий:

- Нижегородский областной студенческий конкурс "Татьянин день", посвященный Дню российского студенчества;
- Нижегородский областной фестиваль студенческого творчества "Студенческая весна";
- Нижегородский областной фестиваль студенческих спортивно-оздоровительных лагерей "Побережье";
- Нижегородский областной этап Всероссийской школы-семинара "Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования "СТИПКОМ";
- Нижегородская областная школа-семинар "Правовое регулирование и практика работы общественных объединений и органов самоуправления обучающихся в студенческих

общежитиях".

10.3.2. Проводит областной смотр-конкурс на лучшее студенческое общежитие образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

10.3.3. Признает объединяющие студентов первичные профсоюзные организации, действующие в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, филиалах организаций высшего образования и входящие в состав Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, формой студенческого самоуправления, а выборные органы объединяющих студентов первичных профсоюзных организаций - органами студенческого самоуправления.

10.3.4. Оказывает организационное содействие в проведении ежегодных областных мероприятий со студенческим профсоюзным активом:

- Нижегородский областной этап Всероссийского конкурса "Студенческий лидер";

- профильные смены студенческого профсоюзного актива образовательных организаций высшего образования.

10.3.5. Включает студенческий профсоюзный актив в состав участников профильных смен лидеров студенческих общественных объединений и органов студенческого самоуправления.

10.3.6. Рассматривает ходатайства Областной организации о поощрении студенческих профсоюзных лидеров за активное участие в реализации молодежной политики.

10.3.7. Включает в составы советов по вопросам организации воспитательной работы со студенческой молодежью Нижегородской области и по организации воспитательной работы в профессиональных образовательных организациях, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, представителей областной организации профсоюза.

10.4. Областная организация Профсоюза:

10.4.1. Координирует деятельность объединяющих студентов первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, филиалах вузов и входящих в состав Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, по вопросам их участия в реализации молодежной политики в Нижегородской области.

10.4.2. Проводит ежегодный форум молодых учителей.

10.4.3. Проводит ежегодные областные студенческие мероприятия:

- Нижегородский областной этап Всероссийского конкурса "Студенческий лидер";

- профильные смены студенческого профсоюзного актива образовательных организаций высшего образования;

- межвузовский турнир по мини-футболу на кубок Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

11. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза

11.1. Министерство образования содействует деятельности работодателей и их представителей по соблюдению в соответствии с требованиями законодательства:

11.1.1. Прав и гарантий профсоюзных организаций, их выборных органов, способствует их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в образовательных организациях.

11.1.2. Сохранению сложившейся практики безналичной уплаты членских профсоюзных взносов при наличии письменного заявления члена профсоюза; не допускать случаев задержек перечисления профсоюзных взносов на счета профсоюзных органов.

11.1.3. Включению представителей выборных органов профсоюзных организаций в состав соответствующих коллегиальных органов, органов управления образованием, образовательной организацией.

11.1.4. Предоставлению выборному органу первичной профсоюзной организации независимо от численности работников бесплатно необходимого помещения (как минимум одно помещение), отвечающего санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченного отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехники, средств связи, в том числе компьютерного оборудования, электронной почты и Интернет (при наличии данных видов связи у работодателя), и необходимых нормативных документов; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

11.1.5. Выделению средств (из средств, полученных от приносящей доход деятельности) на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в коллективах. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

11.1.6. Осуществлению правовыми и техническими инспекторами труда Областной организации Профсоюза, в том числе внештатными, контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях в соответствии с действующим законодательством и Положениями об инспекциях.

11.1.7. Беспрепятственному посещению представителями выборных профсоюзных органов образовательных организаций, в которых работают члены Профсоюза, в целях реализации уставных задач и прав, предоставленных законодательством.

11.1.8. Предоставлению профсоюзным органам по их запросу информации, сведений и разъяснений по вопросам условий труда и быта, оплаты труда, организации общественного питания, стипендиального обеспечения, другим социально-экономическим вопросам.

11.2. Стороны:

11.2.1. Признают, что члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных коллективным договором.

11.2.2. Обязуются рассматривать и решать конфликты и разногласия в соответствии с законодательством.

11.2.3. Подтверждают, что работа председателя профсоюзной организации и членов выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности образовательной организации и учитывается при поощрении, аттестации работников, при конкурсном отборе на замещение руководящих должностей и др.

11.2.4. Рекомендуют председателям первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, членам выборных профсоюзных органов устанавливать ежемесячные стимулирующие выплаты (доплаты) из стимулирующих фондов за личный вклад в общие результаты деятельности образовательной организации, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий и др. с учетом результативности их деятельности.

11.2.5. Ходатайствуют о представлении к государственным и ведомственным наградам, наградам Нижегородской области выборных профсоюзных работников и актива, а также принимают совместные решения об их награждении ведомственными знаками отличия; рекомендуют органам управления образованием, администрациям организаций и соответствующим профсоюзным органам применять аналогичный порядок поощрения выборных профсоюзных работников, актива.

12. Контроль за выполнением Соглашения

12.1. Текст настоящего Соглашения доводится Министерством образования до сведения руководителей образовательных учреждений, Областной организацией - до сведения первичных профсоюзных организаций, членов профсоюза.

12.2. Стороны совместно осуществляют анализ выполнения Соглашения, мер социальной поддержки, предусмотренных коллективными договорами учреждений.

12.3. Информация сторон о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и доводится до сведения подведомственных учреждений, органов управления образованием, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

12.4. Ход реализации, итоги выполнения Соглашения регулярно освещаются сторонами в средствах массовой информации, в газете "Профсоюзная трибуна", в Интернете на сайтах сторон по адресам: Министерство образования - <http://minobr.government-nnov.ru/>, Областная организация - www.profobr.nnov.ru.

Министр образования, науки
и молодежной политики
Нижегородской области
С.В.ЗЛОБИН

Председатель Нижегородской областной
организации Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации
О.А.ВАХРУШЕВ

Приложение 1
к Соглашению между Министерством образования,
науки и молодежной политики Нижегородской области
и Нижегородской областной организацией Профессионального
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2019 - 2021 годы

**УСЛОВИЯ
ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, ВЫПОЛНЯЮЩИМ
РАБОТУ ПО ИНОЙ ДОЛЖНОСТИ, ПО КОТОРОЙ НЕ УСТАНОВЛЕНА
КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КАТЕГОРИЯ, С УЧЕТОМ ИМЕЮЩЕЙСЯ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ В СЛУЧАЯХ СООТВЕТСТВИЯ
ПРОФИЛЯ ВЫПОЛНЯЕМОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПРОФИЛЮ РАБОТЫ,
ПО КОТОРОЙ ИМЕЕТСЯ КАТЕГОРИЯ**

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор;

	старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель, Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	Воспитатель; старший воспитатель. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности)	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель; педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)

Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель
